



RUENTEX

潤泰營建集團

潤弘精密工程事業股份有限公司

20
23

永續報告書
Sustainability Report





目錄

關於本報告書	1
董事長的話	2
年度亮點績效	3
永續產品專欄：永續營建的實踐者	4
榮耀與肯定	6

1 共創永續價值	
1.1 關於潤弘	9
1.2 企業永續治理	16

2 誠信經營企業	
2.1 公司治理	27
2.2 誠信經營	31
2.3 資訊安全管理	33
2.4 法規遵循	35

3 創新工法與卓越品質	
3.1 低碳省力營建	38
3.2 品質與供應鏈管理	51
3.3 客戶關係	57

4 實踐環境永續	
4.1 氣候與環境管理	60
4.2 綠色營運	67

5 推動共融社群	
5.1 人力雇用及政策	74
5.2 薪酬福利與勞資溝通	76
5.3 人才發展與培育	82
5.4 職業安全衛生	84
5.5 社區關懷與社會參與	94

附錄	
附錄一 GRI 準則指標對照表	96
附錄二 SASB 準則揭露索引表 (Engineering & Construction Services)	100
附錄三 氣候相關財務揭露 (TCFD) 及 上市上櫃公司氣候相關資訊索引表	102
附錄四 確信項目彙總表	104
附錄五 會計師有限確信報告	105



關於本報告書

GRI : 2-2、2-3、2-5、2-14

潤弘精密工程事業股份有限公司 (以下簡稱本公司、潤弘或我們) 自 2024 年起自主發行 2023 年度永續報告書，期望藉此報告書呈現潤弘在永續議題上的承諾、行動及成果，並與利害關係人建立良好之溝通互動模式，展現潤弘在永續經營之積極性。為響應無紙化的環保精神，本報告書將以電子書方式公布於本公司網站。

1. 報告書編撰原則：

本報告書係參照全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布的 GRI 永續性報導準則 2021 (GRI standards 2021) 版本編製，並依據永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之 Engineering & Construction Services 產業揭露主題，及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構揭露相關內容。本報告書中的財務數據部份係採用經會計師簽證後之公開發表資訊，均以新臺幣為計算單位；其他數據資訊皆來自於自行統計與調查的結果。

2. 報告書涵蓋邊界：

本報告書邊界涵蓋潤弘及子公司潤陽營造股份有限公司 (潤陽)。因考量營運本業攸關性及對重大主題之影響程度，本報告書尚未包含列入合併財務報表之子公司潤泰精密材料股份有限公司 (潤泰精材) 及潤德室內裝修設計工程股份有限公司 (潤德) 之資訊。確信項目之邊界與範疇請詳確信項目彙總表之說明。

3. 報告書管理：

內部稽核

由各部門主管檢視章節內容正確性，並經稽核單位依據董事會通過之「永續報告書編製及驗證之管理作業」完成查核程序後，呈報總經理及董事長核定，並提報董事會。
每年定期向董事會報告企業永續發展執行進度與成果。

外部認證

財務數據

經資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan) 查核並出具無保留意見查核報告。

品質管理數據

ISO 9001 認證 (SGS 台灣檢驗科技)。

環境數據

預計於 2024 年 8 月完成 ISO 14064-1 (台北辦公大樓與楊梅預鑄廠) 及 ISO 14067 (預鑄構件產品) 認證，將於通過認證後於本公司網站公布相關資訊 (BSI 英國標準協會臺灣分公司)。

職安衛數據

ISO 45001 認證 (SGS 台灣檢驗科技)。

永續數據

本報告書中特定指標及文字委託資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan) 按照中華民國確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告附於本報告書附錄。

4. 發行時間：

本報告書為潤弘發行的第一本企業永續報告書，所揭露的數據及內容以 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日) 資料為主，惟為求資訊之完整性及可比較性，部分資訊將追溯至 2022 年或往後延伸至 2024 年，以呈現出相關趨勢與變化。

本次報告書發布時間：2024 年 8 月

下次報告書預定發布時間：2025 年 6 月

意見回饋

如有任何有關本告書或對潤弘永續發展之建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。

負責單位：永續發展委員會

ESG 網站：

<https://www.rtcseg.com.tw>

電子信箱：

RT007745@mail.ruentex.com.tw

電話：

(02)8161-9999

地址：

台北市中山區八德路二段 308 號 10 樓



潤弘官網



潤弘 ESG





董事長的話

GRI : 2-22

台灣營造業近年來普遍受缺工問題影響，傳統勞力密集、夜以繼日的作業模式不再是施工萬靈丹，無獨有偶，全球性通膨帶動營造成本上揚以及世界各國因應地球暖化所倡議的減碳方針，對企業營運而言無疑是雪上加霜，不過危機也是轉機，嗅覺較敏銳的公司早在多年前便開始著手研擬因應對策。

潤弘約三十年前自國外引進預鑄工法，初期並不被看好，導入期間難免出現水土不服的現象，過程中團隊不斷透過研發、整合才一一化解其中的障礙，歷經多年逐漸走出一條不一樣的道路，時至今日，潤弘在營建工程領域已擁有近八百件專利，其中許多具有省力、減碳功效的專利可立即使用，在此產業變革時期成為公司爭取業務的利器。

差異化是潤弘的生存之道，一般人視為阻礙的缺工、減碳對潤弘反而是機會，在同業普遍受缺工困擾延宕工期之際，潤弘憑藉預鑄工法屢次如期完工，因而獲得更多業主的信賴，自 2019 年起公司業績開始顯著提升，至 2022 年營收倍數增長達 245 億新高。2023 年數個大型建案處於驗收期，期間幾個新案又在剛起步階段，以致營收較 2022 年略減 7.68%，為 225 億，但仍處於高峰期，且市場需求相當正面，包含公共工程、社會

住宅、北中南大型開發案陸續釋出以及危老都更需求強勁，預期 2024 市場將重回成長軌道。

潤弘以集團「潤澤社會、泰安民生」的理念作為公司經營的指導方針，營利並非企業經營的最終目的，社會和諧有序、百姓安居樂業，取之於社會、用之於社會，將企業經營的獲利，用於促進地球永續及萬物平衡有益之事，企業也才能持續營運、穩定發展，有如自然循環般生生不息，公司長期奉為圭臬的經營理念，與政府推行 ESG 的用意不謀而合。

這本報告書是潤弘第一本 ESG 報告，內容將公司長期在 ESG 各方面的營運成果，依 GRI、SASB、TCFD 等框架進行揭露，當中有值得肯定稱許之處，當然也不乏改善進步空間，透過這本報告書相信可讓眾多關心潤弘的朋友，更加認識了解潤弘，並繼續鞭策支持公司團隊，以讓公司持續進步成長。






李志超

潤弘精密 董事長



年度亮點績效

SDGs 目標		潤弘作為
	<p>促進持久、包容和永續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得適當工作。</p>	<p>潤弘個體營收達新臺幣171.59億元、稅後淨利達19.02億元、每股盈餘為10.28元。 工程案件業主滿意度達93.43分，回客率達53.33%。 員工滿意度平均達94.5分。 薪資非主管年薪平均數為1,146仟元，達台灣上市營造業平均值的1.05倍。 平均每名本國籍員工接受教育訓練時數為25.30小時。 非員工失能傷害頻率為0.5229、員工失能傷害率為0，皆優於勞動部職業衛生署於同業統計。</p>
	<p>確保永續的消費和生產模式。</p>	<p>截至2023年底潤弘總計取得全球19國745件專利。 2023年公司建案採預鑄、多螺箍筋、鋁模板、NewRC、PCS等低碳工法比例達69%，2014~2023合計減碳38.452公噸CO₂。 在地採購比例達99.9%。 • 綠色採購金額達新台幣10.27億元，較去年成長43.8%。</p>
	<p>採取緊急行動應對氣候變遷及其衝擊。</p>	<p>2023年成立TCFD專案小組並依循TCFD架構揭露氣候風險相關資訊。 2023年汰換總部80盞傳統燈具為省電LED燈具，將每年減少約6,073度用電，可減少二氧化碳排放量約3,006公斤。</p>
	<p>創建和平與包容的社會以促進永續發展，提供公正司法之可及性，建立各級有效、負責與包容的機構。</p>	<p>供應商407家簽署工程承攬契約通則條款（涵蓋禁僱條款之反貪腐相關規定）。全體董事、員工及商業夥伴並無發生違反誠信經營、貪腐與賄賂、反競爭法、反托拉斯和壟斷法之情事；亦未有接獲檢舉或申訴不誠信或不道德之案件。</p>
	<p>加強執行手段，重振永續發展的全球夥伴關係。</p>	<p>557家供應商皆完成評鑑，評鑑次數計1,028次，評鑑合格比例達99.6%。</p>



永續營建的實踐者

潤弘早期業務範疇以服務集團為主，隨著時間的推移擴大經營範圍，開始承攬外部案件並引進新技術，透過專業技術的持續耕耘，潤弘在營造業已佔有一席之地。身為產業的領頭羊之一，除了要帶給客戶最好的產品品質，我們同等重視現今環境變化的各種議題。潤弘積極推動各項措施，包含預鑄技術及低碳工法之應用、製程導入綠電與再生能源以及廢棄物減量等，致力於成為「永續營建的實踐者」。

為響應全球淨零行動，國發會去年 3 月公布 2050 淨零排放路徑，內政部負責推動淨零建築，目標是 2050 年 100% 新建建築及超過 85% 既有建築物為近零碳建築。營造業若要響應淨零建築政策，其中之一的作法就是注重低碳工法。

潤弘長年深耕於發展預鑄工法技術，如今已成為全台最大的預鑄廠。預鑄即為模組化工法，其革新了傳統的作業流程，可同時進行各環節工作項目，大幅降低了人力及施工時間等成本，有效縮短工期。如 RC 預鑄工法即是將原本需要在現地進行的絕大多數工作項目，移至工廠中進行，包括梁、柱、板等主要構件，在技術上，都可以預鑄方式生產。工地現場只剩下構件組立、鋼筋續接，以及非常有限的混凝土澆置等工作項目，可說是將現場工作量降至最低，而在工廠中生產預鑄構件，則可大量使用機械及吊重設備並同時進行多項作業，人力、時間都可大幅降低。由於預鑄工法上述之特點，將可大幅降低建材製作及施工所產生的能耗與碳排，潤弘將持續精進預鑄工法的深度與應用的廣度，期許成為改造營造生態的力量，成為永續營建的實踐者。

潤弘目前在手工程案主要以高科技廠房占比 40-45% 最高，約 20% 為來自住宅的營建工程，而公共工程則占比約 10-15%。經過近 20 多年持續地發展預鑄工法，近年來應用的工程類型越來越多，我們深信，這些努力將為我們的環境與社會帶來正面的效益，為實現永續發展和淨零目標做出積極的貢獻。





高科技廠房



潤弘預鑄工法已大量應用在高科技廠辦興建工程，為業界第一，曾創下百日建廠實績，可為業主提供快速、高品質服務，讓廠房及早投產，提升產品競爭力，其具體效益有：

- 現場混凝土模板工程極小化，模板數減少90%，減少營建廢棄物。
- 現場支撐極小化，支撐面積減少80%，改善工地動線及安衛管理。
- 預鑄化、模組化施工，工期可縮短27%。
- 降低工人數需求，可減少2/3現場工人數，改善營建業缺工問題。
- 累積取得6國預鑄相關專利120餘件。

分區階梯式退吊



預鑄積層施工



預鑄外牆板無外架施工



萬華安居社宅



「萬華安居」社會住宅2處基地位於台北市萬華區華江里，建築規模為地上13層、地下2層，將提供300戶社宅單元，由潤弘承攬建造，於2021年開工，預計於2024年完工。萬華安居為國家住宅中心社宅專案，採用「預鑄工法搭配鋁模」的複合方式施工，為全台首例，採預鑄外牆板施工無須搭外架，相較傳統工法更為安全快速，預鑄構件表面平整，可降低泥做打底粉刷數量，減少物料及現場勞力需求，不僅節能減碳同時可改善營建業缺工問題。而萬華安居社宅基地不僅地理位置好，交通方便，也結合社福設施照顧附近居民，創造雙贏，讓低收入團體及青年就業團體生活沒有後顧之憂。



榮總醫護宿舍大樓



榮總「醫護宿舍大樓」是在舊長青樓位址新建地上18層、地下1層的醫護宿舍大樓，由潤泰集團捐助興建，潤弘承攬建造，於2023年開工，預計於2024年下半年至2025年分兩階段完工。醫護宿舍大樓的建設為潤弘新一代建築預鑄工法的示範例，採極大化比例預鑄的思維設計，其地上層結構柱、梁、外牆及陽台皆於預鑄廠製造後，再運送到工地逐層安裝，各樓層預鑄件再藉由現場澆置的樓板混凝土合成一體，達到良好的舒適性及耐震能力，另外露的預鑄構件表面已先在預鑄廠貼好磁磚，工地不須搭設鷹架，也不需貼磚工人，可較傳統工地減少2/3出工數，將工程對周圍環境的衝擊極小化，大幅降低施工意外機率。而因使用了預鑄工法，並運用了3D技術整合結構體與機電管線，得以縮短工期並提高施工品質，整個建樓過程迅速進行，以求能盡早提供員工嶄新的住宿環境；並且為使同仁有充分的休息空間，休息時段在不被上方樓層干擾下，建材更採用隔音地板施作，這些措施有助於建立更良好的工作環境，促進醫療團隊的發展和提供更好的醫療服務。



以上案例除能於建築物施工過程中達到節能減碳的成效，亦能大幅降低職安風險的產生，並且透過社宅的興建、醫療/教育建設的投入，更能達到一加一大於二的綜效，不僅興建過程快，建物品質優良，也能增加對社會的正向影響。



榮耀與肯定

憑藉著穩健的營運策略，並結合專業經驗與創新技術，讓潤弘歷年來榮獲了無數獎項之肯定，成為業界的佼佼者。近年來獲得的重要獎項如下：

2023



高雄市
優良營建工地評鑑
特優獎



臺灣建築工程
建築工法 創意獎



新北市
優良建築工程評選
特優獎



第12屆
新北市工安獎
特優獎



職業安全衛生
優良單位
優良單位獎



工程環境與美化獎
工程美化與景觀類



第17屆優良工程
金安獎 優等獎
(民間工程組)



幸福企業
銀獎

2022



第22屆
公共工程金質獎
優等獎



勞動部職安署
推行職業安全衛生
五星獎



桃園市政府
公共工程金品獎
特優獎
(建築工程類第一級)



職業安全衛生
優良單位
優良單位獎



桃園市政府
勞動檢查處
推行職業安全衛生
五星獎



第16屆
優良工程 金安獎
佳作



第11屆
新北市 公安獎
優良單位獎



1 共創永續價值理

1.1 關於潤弘

公司簡介

營運與財務狀況

技術交流

1.2 企業永續治理

永續承諾與組織運作

重大議題鑑別與利害關係人溝通

風險管理

短中長期目標與行動方案





政策與承諾

潤弘秉持「以人為本、以客為尊、創新研發、團隊整合」的經營理念，透過創新與獨一無二的營造能力和工程專業知識相結合，提高公司獲利能力，確保股東權益最大化並創造卓越價值，我們並持續傾聽客戶、業務合作夥伴、股東及員工等利害關係人的期待，把誠信與客戶滿意永遠放在第一位。為達成永續經營的願景，潤弘將保有初心，並積極承擔經濟、環境及社會面向之責任。

年度行動與績效

潤弘個體營收達新臺幣 171.59 億元、稅後淨利達 19.02 億元、每股盈餘為 10.28 元。舉行 20 次永續發展委員會小組成員之討論與教育訓練。





1.1 關於潤弘

GRI : 2-1、2-6、2-28、201-1

SASB : IF-EN-000.A、IF-EN-000.B、IF-EN-000.C

公司簡介

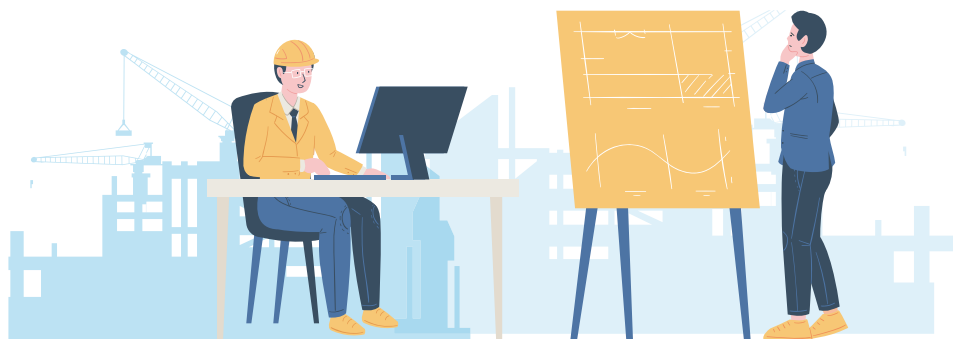
潤弘於 2010 年 3 月正式掛牌上市，為臺灣少見能高度整合營建工程各環節的專業團隊。潤弘不但是甲級營造廠，更擁有高精密的預鑄生產工廠及專業機電專業部門，同時集結營建業優秀的規劃、設計、施工與專案管理及維護保固等人才，因此能全方位發揮統包優勢。主要業務來源為一般民間企業、建設公司及政府機關等，商品案別則包含高科技產業工程、民間住宅及公共工程，專案遍布臺灣各地。



潤弘精密工程事業股份有限公司

Ruentex Engineering & Const.Co (股票代碼：2597)

創立時間	1975年11月3日
董事長	李志宏
總經理	莫惟瀚
總部位置	臺北市中山區八德路二段 308 號 10 樓 (營運所在國家：臺灣)
資本額	新臺幣18.495億元
外資持股比例	1.748% (截至2024年3月18日)
員工人數	1,016人 (含潤弘及潤陽員工人數)



潤弘集團為全方位加值方案
快速整合之營建團隊

潤弘及旗下子公司	主要服務內容
潤弘精密工程(股)公司(潤弘) 潤陽營造(股)公司(潤陽)	建築及土木工程之承攬及預鑄樑、柱、外牆等房屋結構構件之設計生產、規劃及相關機電工程。
潤泰精密材料(股)公司(潤泰精材)	建材生產及經銷。
潤德室內裝修設計工程(股)公司(潤德)	室內裝潢與庭園綠化設計及施工。



專業服務

潤弘透過多項預鑄專利工法、建築資訊模型 (Building Information Modeling, BIM) 及 MRO (Maintenance, Repair and Operations) 機電系統優化、精準工程管理，提供業主縮短工期、價值工程、提高品質及確保施工安全之優質服務。

依承攬形式，潤弘提供之服務類別為：

- 統包工程：結合潤泰集團內之設計團隊，提供業主設計、施工、撥交階段之一條龍服務。
- 總包工程：依業主提供之圖面並提出合適之價值工程建議（縮短工期、提高品質、降低成本），同時承攬土建與機電工程以減少因分包所產生之工程界面問題。
- 專業分包工程：預鑄外牆板、預鑄結構體（梁、柱系統）、高科技廠房無塵室預鑄格子板之生產及吊裝專業廠商。





工程實績

2023年完工之工程數量計7案，截至2023年12月31日止之在建工程計35案，前述在建工程未交付訂單金額約新台幣333億元，多數將於未來3至8年內貢獻入帳。



案別	個案名稱	銷售地區	專業性服務類別	施工狀態 截至2023/12/31
公共工程	臺北市萬華華江段2號基地社會住宅新建統包工程	台北市	統包	結構
	國立臺灣大學顯微鏡室電氣空調建置案	台北市	統包	完工
	三重捷六案新建工程(潤泰CITY PARK)	新北市	統包	裝修
	RDE新建統包工程	高雄市	統包	結構
民間住宅	潤泰信義新建工程	台北市	統包	使照取得
	潤泰大安富陽新建工程	台北市	統包	裝修
	潤泰建設青田街案新建工程	台北市	統包	完工
	潤泰創新開發玉成段新建工程	台北市	統包	裝修
	潤泰創新南港之星案新建工程	台北市	統包	地工
	光復南路PC預鑄版工程	台北市	專業分包	使照取得
	全球人壽新總部大樓新建工程	台北市	總包	地工
	臺北榮民總醫院宿舍預鑄工程	台北市	統包	結構
	潤泰鼎峯新建工程	新北市	統包	完工
	潤泰文樺新建工程	新北市	統包	完工
	潤泰創新五谷王B案新建工程(左岸生活)	新北市	統包	裝修
	潤泰創新五谷王A案新建工程(峰左岸)	新北市	統包	裝修
	潤泰創新央北案新建工程	新北市	統包	使照取得
	央二斯馨段25地號-PC預鑄版工程	新北市	專業分包	結構
	央一斯馨段-PC預鑄版工程	新北市	專業分包	使照取得
	正覺寺玄奘文化宗教園區開發案工程	苗栗縣	總包	地工
	聖愛山莊三期新建工程	台中市	總包	裝修
法鼓山南天台紫雲寺擴建工程	高雄市	總包	裝修	



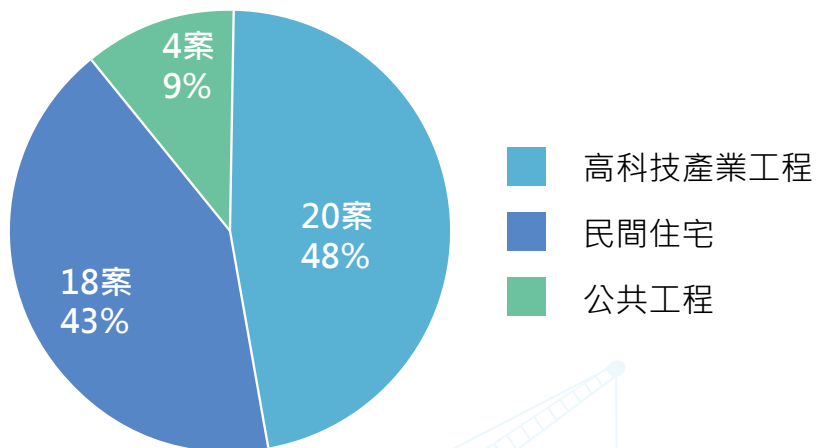
潤弘將持續致力於培訓人才建立專業施工組織，並專注於研發創新，將潤弘特殊工程技術及各項預鑄專利應用於相關營建工程，以積極爭取利基，加強承攬科技廠統包及預鑄工程提高營業利潤，持續推展工程標準化、模組化；並積極關注環保、綠能，注重工程安全，保證工程品質縮短工期。未來將以先進預鑄工法結合 ESG，成為環保節能、永續經營之營建領軍企業，為客戶、股東與同仁創造利潤共享，以善盡潤澤社會、泰安民生之社會責任。



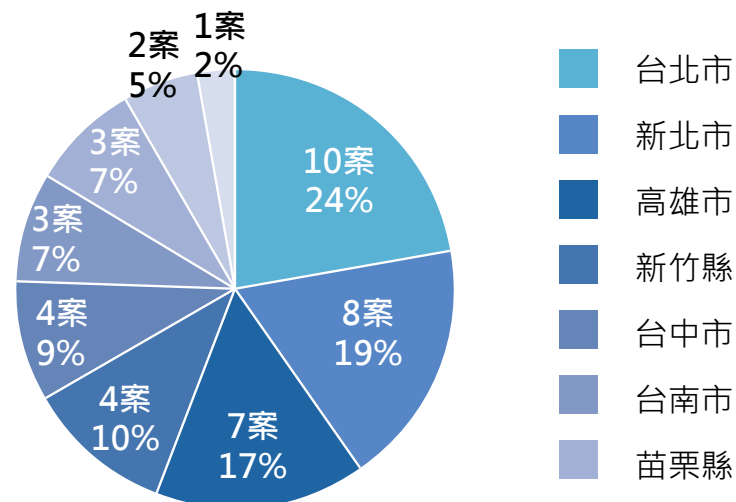
案別	個案名稱	銷售地區	專業性服務類別	施工狀態 截至2023/12/31
高科技 產業工程	MS TPE03 新建工程	桃園市	總包	裝修
	T竹南A廠	苗栗縣	專業分包	完工
	普生竹北廠新建工程	新竹縣	統包	裝修
	T新竹1廠之1	新竹縣	專業分包	結構
	T新竹1廠之2	新竹縣	專業分包	結構
	群聯電子三期餐廳、廠房變更使用執照暨室內裝修工程	苗栗縣	總包	完工
	T竹南B廠	苗栗縣	專業分包	完工
	MMT P3 PARKING TOWER	台中市	統包	使照取得
	永冠台中港廠新建工程	台中市	統包	完工
	TCP2 CSA 土建工程	台中市	總包	使照取得
	CHG-5-預鑄外牆PC版	彰化縣	專業分包	完工
	CHW2204新建工程	彰化縣	總包	結構
	T台南C廠	台南市	總包	使照取得
	T台南8廠	台南市	專業分包	完工
	T台南8-O棟	台南市	專業分包	完工
	T高雄1廠	高雄市	專業分包	完工
	光寶科技高雄製造中心二期廠房工程	高雄市	總包	地工
	UHPC儲能櫃製造組立	高雄市	統包	完工
	三元能源高雄鋰電池廠新建工程	高雄市	總包	使照取得
	華騰國際科技高雄橋頭科學園區建廠案	高雄市	統包	結構



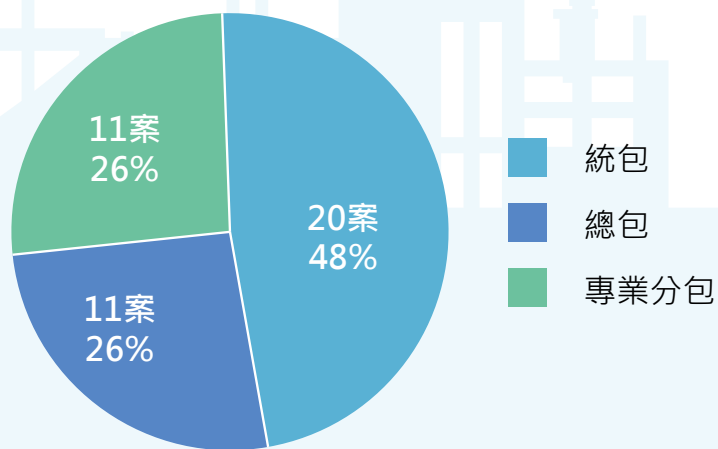
2023年度建案案別分析



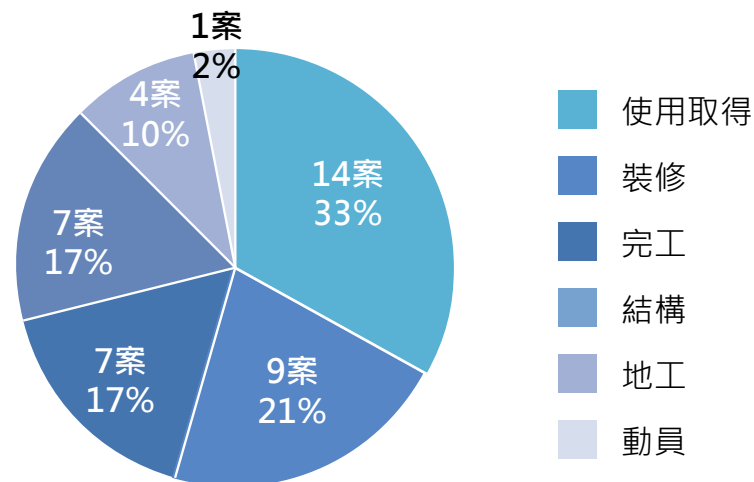
2023年度建案地區別分析



2023年度專業性服務類別分析



2023/12/31各案別施工狀態分析





營運與財務狀況

潤弘 2023 年度個體營業收入達新台幣 171.59 億元，市占率約為建築工程業之 2.87%。經過多年穩定耕耘，並專注於工程技術之精進，潤弘 2023 年在手案量居高不下，預期未來業績成長更具動能，為利害關係人創造最大價值。

營運財務績效

單位：新臺幣仟元

2023年度	
直接經濟價值之產生	
營業收入	17,158,980
直接經濟價值之分配	
營運成本	14,317,652
員工薪資與福利	536,510
支付給資金提供者	1,903,361
支付政府之款項	706,105
社區投資	48,212

資料來源：經會計師查核簽證之潤弘個體財務報表及公司自行調查統計之資料。

獲利能力

2023年度		
獲利能力	每股淨值(元)	34.98
	每股盈餘(元)	10.28
	股利(元)	9.4
稅後淨利(新臺幣仟元)		1,902,201

資料來源：經會計師查核簽證之潤弘個體財務報表及公司自行調查統計之資料。

技術交流

潤弘積極參與產業公會活動，除以團體會員名義參加外，部分高階主管亦加入專業性質公會組織，透過各產業公會定期或不定期會議，與產業會員緊密溝通，把握與同業間合作與交流之機會。2023 年潤弘受台灣高科技廠房設施協會邀請，列席高科技廠房設施國際論壇與談人之一，談論「如何運用 AI 提升高科技廠房設施 ESG 的成效」，分享經驗進行產業交流。





公司/個人會員	參與之組織名稱	參與資格
高階主管	中華民國地震工程學會	委員
高階主管	台灣未來願景數位永續聯盟	召集人
潤弘	臺灣區綜合營造業同業公會	甲等會員
潤弘	中華民國工程技術顧問商業同業公會	會員
潤弘	台灣區水管工程工業同業公會	會員
潤弘	台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
潤弘	台灣區電氣工程工業同業公會	會員
潤弘	社團法人中國工程師學會	會員
高階主管	社團法人中國土木水利工程學會	委員
潤弘	社團法人台灣混凝土學會	會員
潤弘	中華民國全國營造業工地主任公會	會員
潤弘	HR人采風聯誼會	會員
潤弘	台灣BIM聯盟	會員
潤弘	友巢會	會員
潤弘	中國工程師學會	會員
潤弘	中華民國內部稽核協會	會員
潤弘	台灣高科技廠房設施協會	團體會員
潤弘	中華卓越經營協會	團體會員
潤弘	美國混凝土學會(ACI)	團體會員
潤弘	台灣營建安全學會	團體會員
潤陽	臺灣區綜合營造業同業公會	丙等會員
高階主管	台灣省結構工程技師公會	會員
高階主管	台北市結構工程技師公會	理事
高階主管	新北市結構工程技師公會	特殊結構審查委員
高階主管	台灣省土木技師公會	會員
高階主管	台北市冷凍空調技師公會	會員

潤弘並於 2023 年與中華民國地震工程學會簽約執行「新世代高性能混凝土構件設計公式手冊編撰暨伸展錨定長度、梁柱接頭與柱試驗」與「預鑄小梁與板接合部性能試驗」，透過約兩年期之專案合作，推動產業新技術之開發。

「新世代高性能混凝土構件設計公式手冊編撰暨伸展錨定長度、梁柱接頭與柱試驗」

此計畫目的在於革新高性能混凝土，除了保有高流動性、朝更高強抗壓強度發展外，新世代之高性能混凝土擬跳脫傳統混凝土的力學限制，應在承受大變形、甚至是受拉下，都還能維持相當強度，保護鋼筋完全伸展，在可觀變形下仍能維持發揮構件設計強度，即受拉時呈應變硬化的特徵；過去研究已確認將新世代高性能混凝土應用於 New RC 結構系統之底層柱及梁柱接頭之可行性，其優異的剪力及壓桿強度，能大幅甚至完全移除構件內之橫向鋼筋。

「預鑄小梁與板接合部性能試驗」

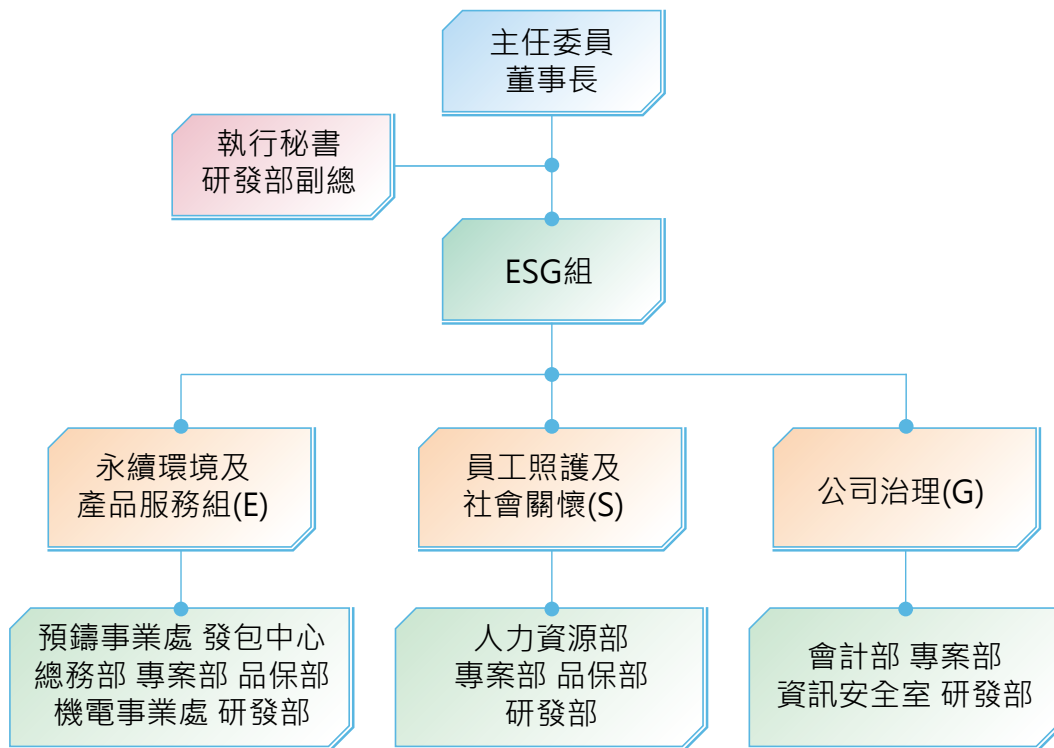
此計畫旨在推廣預鑄小梁採剪力接合器方式接合大梁(以下簡稱預鑄小梁接大梁)之研究與應用，此接合型式主要透過剪力接合器承擔構材自重與施工載重，施工時可減少臨時支撐之架設，大幅提高施工效率。惟目前相關參考文獻有限，為了深入了解該接合型式之結構行為，故本計畫之目的在於透過結構實驗探討預鑄小梁剪力傳遞機制，並藉由實驗結果提出完善預鑄小梁接大梁性能之設計與施工建議，以期改善預鑄小梁接大梁在工程實踐中之應用。本計畫之預期成果將包含預鑄小梁接大梁、KT 板接梁接合部之實驗數據與設計方法以及實驗研究報告。



1.2 企業永續治理

GRI : 2-12、2-13、2-16、2-25、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3

永續承諾與組織運作



(圖) 潤弘永續治理單位組織圖

潤弘永續發展委員會職權內容：

- 永續發展與淨零排放政策之擬定。
- 永續發展推動方針之制定，包括公司治理、誠信經營、風險管理、產品減碳等具體方案。
- 永續發展與淨零排放執行情形與成效之檢討。
- 利害關係人溝通重大性議題之評析及調整，包括股東、員工、客戶、供應商、政府機關、社會等。

為健全永續發展之管理，潤弘建立永續發展之治理架構，於2023年設置推動永續發展之專(兼)職單位永續發展委員會，係由專案小組組成之任務型組織，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。永續發展委員會由董事長擔任永續發展委員會召集人，委員會下設立三大推動小組，分別為永續環境及產品服務小組、員工照護及社會關懷小組及公司治理小組，由研發部門最高主管為統籌小組組長，並由公司權責單位主管委派該單位業務主辦人員擔任小組成員，有效整合資源並落實公司永續策略，共同推動環境保護、社會參與、公司治理等工作，達成永續發展及淨零目標。委員會專案小組成員之委派原則，主要係考量其職能是否能有效整合資源並落實公司永續策略，且永續發展委員會小組成員須不定期參與各項討論與教育訓練，以持續精進相關職能。2023年共舉行20次永續發展委員會小組成員之討論與教育訓練，其中包含：永續報告書相關之GRI及TCFD教育訓練、ISO 14064-1 量化分析溫室氣體盤查與量化及ISO 14067 產品碳足跡盤查與量化之討論與訓練等。

潤弘並依「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」訂定「永續報告書編制及驗證之作業程序」，並於2023年5月經董事會通過納入內部控制制度控管，未來永續發展委員會之決策規劃、ESG議題風險管理策略、策略目標執行進度與成果等，將定期向董事會報告。2023年向董事會報告內容包含：溫室氣體盤查進度4次、董事會績效評估1次、履行誠信經營情形報告1次，董事針對報告內容，檢視執行進度，溝通永續營建及低碳建材等目標，符合公司永續發展策略。



重大議題鑑別與利害關係人溝通

潤弘因應最新出版 GRI Standards(2021) · 重新定義重大議題辨別流程 · 結合「利害關係人議題關注程度分析」及本年度新增之「衝擊程度評估分析」2 種重大性鑑別方法學 · 兼具廣度及深度剖析公司需重點管理之永續議題。本年度重大議題辨別程序主要分為五大步驟 · 依步驟分別說明如下：

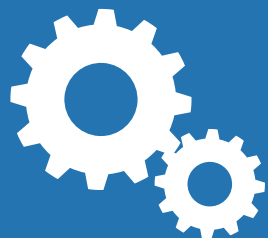
Step1

辨識利害
關係人



Step2

研析產業
永續議題



Step3

利害關係人
關注度評估



Step4

衝擊程度
影響評估



Step5

確認議題
重大性





Step1 辨識利害關係人

永續發展委員會專案小組與各部門討論鑑別本報告書之主要溝通對象，考量關注度（溝通頻率）、影響力（衝擊度）、責任（需求與期許）等因素，決定共 5 大類利害關係人，公司透過定期 / 不定期議合以了解其對於公司之期望與關注面向。

1. 投資人	2. 客戶	3. 供應商	4. 員工	5. 政府機構
<p>對組織之意義 投資人對公司經營績效及永續發展策略具有影響力，潤弘持續透過公司穩健經營成長以回饋投資人期待與支持。</p>	<p>對組織之意義 客戶為公司營收來源、業主影響公司建築執行情形，潤弘重視客戶與業主之滿意度並維持良好互動關係，促進公司創新與成長。</p>	<p>對組織之意義 供應商或合作夥伴關係到公司之產品品質與客戶滿意度，潤弘確保供應商提供符合公司理念之產品與服務，並與合作夥伴交流促進雙方共好成長。</p>	<p>對組織之意義 員工是潤弘最重要的資產，使員工得到完善的福利、照護，以及提供自我價值實踐的場域與機會，是持續成長的重要關鍵。</p>	<p>對組織之意義 政府規範變遷快速，而為落實永續發展亦須仰賴公私部門通力合作。與政府機關議合將能確保潤弘營運之合規性和永續性。</p>
<p>關注議題 職業安全衛生、道德誠信、風險管理、營運與財務狀況、客戶健康與安全、薪酬福利與勞資溝通</p>	<p>關注議題 職業安全衛生、供應鏈管理、道德誠信、客戶健康與安全、營運與財務狀況、薪酬福利與勞資溝通</p>	<p>關注議題 職業安全衛生、客戶權益與服務品質、廢棄物管理、供應鏈管理</p>	<p>關注議題 職業安全衛生、道德誠信、營運與財務狀況、人才發展與培育</p>	<p>關注議題 廢棄物管理、道德誠信、風險管理</p>
<p>溝通管道(頻率) 發布重大訊息(及時、不定期)、股東會(每年)、召開法人說明會(每年)、受邀參加法人說明會(不定期)、電話溝通(不定期)。</p>	<p>溝通管道(頻率) 客戶滿意度調查(每月) 公文往來(不定期)</p>	<p>溝通管道(頻率) 採購會議(每週)、泰合會(每年)、供應商評核(每年)、危害告知會議(及時)、廠商會議(及時、不定期)</p>	<p>溝通管道(頻率) 員工福利委員會(每季)、勞資會議(每季)、教育訓練(不定期)、員工意見信箱(及時)、員工申訴專線(及時)</p>	<p>溝通管道(頻率) 公聽會或說明會(不定期)、審查或討論會議(不定期)、電話及郵件溝通(不定期)、公文往來(不定期)、宣導活動(不定期)、考核/評鑑/稽核(不定期)、實驗合作(不定期)</p>
<p>2023年溝通實績 溝通次數 發布17則重大訊息 召開股東常會1場 召開法人說明會1場</p>	<p>2023年溝通實績 溝通次數 進行客戶修繕滿意度調查12次，平均分數為96分 進行業主滿意度調查共20個工地，平均分數為93.48分</p>	<p>2023年溝通實績 溝通次數 供應商稽核家數達557家，供應商評鑑表統計共1,028份</p>	<p>2023年溝通實績 溝通次數 共舉辦4場員工福利委員會季會及勞資會議 開設550堂教育訓練課程，員工總訓練時數達19,939小時 員工意見信件共計5件，皆已呈送相關單位處理結案 員工申訴次數0次</p>	<p>2023年溝通實績 溝通次數 參與制定規範會議共25次 向政府機關發公文共293件 與建築中心進行低碳工法討論會議共3次 配合內政部國土管理署營建管理組參加「2050淨零城市展」，電子郵件溝通共14次(2023年溝通3次、2024年溝通11次) 與中華民國地震工程學會合作進行試驗共2案</p>
<p>具體回應與作為： 每年第二季舉辦股東常會，報告公司前一年度營運狀況，各項議案採逐案表決，實施電子投票，過程投資人可充分參與，結果公布於公開資訊觀測站及公司網站。 於2023年11月29日召開法人說會，說明近期之營運成果與未來展望。 每月於公開資訊觀測站公告營收狀況及每季揭露財務報告，並經會計師事務所查證。</p>	<p>具體回應與作為： 針對分數較低之滿意度，分析客戶回饋意見，提出改善對策，以提升客戶滿意度。 公司設有客戶服務系統、公司官網及客服專線，受理客戶對於建築的缺失查驗及修繕作業的反映，透過彙整報表及客戶意見處理簽報單等管理機制，即時分流到相關單位處理，並追蹤結案狀況，年度受理客訴案件數1,381件(修繕件)皆已處理完成。</p>	<p>具體回應與作為： 每件工程於完工後均進行評鑑，對於評鑑結果不理想之供應商進行輔導改善，並滾動式審核供應商品質，藉以提早發現問題並立即回饋供應商進行改善。</p>	<p>具體回應與作為： 完成績效評鑑制度，串接薪酬管理，確保同業競爭力。 各部門同仁共同運作福委會，貼近員工需求，促進交流連結。 規劃完整之教育訓練課程，提升員工之專業能力與軟實力。</p>	<p>具體回應與作為： 及時回覆政府機構來函。</p>



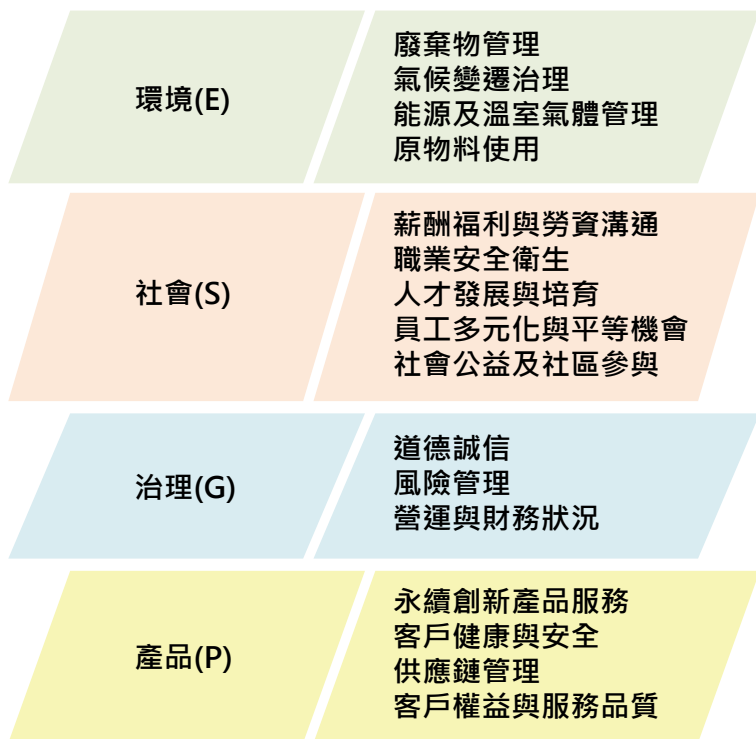
Step2 研析產業永續議題

透過國內外營造業相關法規及趨勢研析，以及考量 Step1 與利害關係人溝通之結果，列舉環境 (E) 議題 4 項、社會 (S) 議題 5 項、治理 (G) 議題 3 項、產品 (P) 議題 4 項，合計共 16 項產業永續議題。

議題來源

- (1) 國際標準與規範：GRI、SASB、TCFD 等。
- (2) 國內建設業政策法規：國家 2050 淨零政策、台北市淨零白皮書等。
- (3) 國內外同業永續趨勢：同業報告書或官網之重大議題分析結果。
- (4) 利害關係人議和結果：Step1。

永續議題



Step3 利害關係人關注度評估

邀請五大類利害關係人進行議題關注程度問卷調查，了解其年度關注重點並確認 Step2 列舉之 16 項議題是否足夠完整外。並將 5 大類利害關係人對各議題之關注程度區分為 5 個層級：關注程度分數經加權平均後，分數由大至小進行排序，後續由相關部門回應並持續追蹤管理。





Step4 衝擊程度影響評估

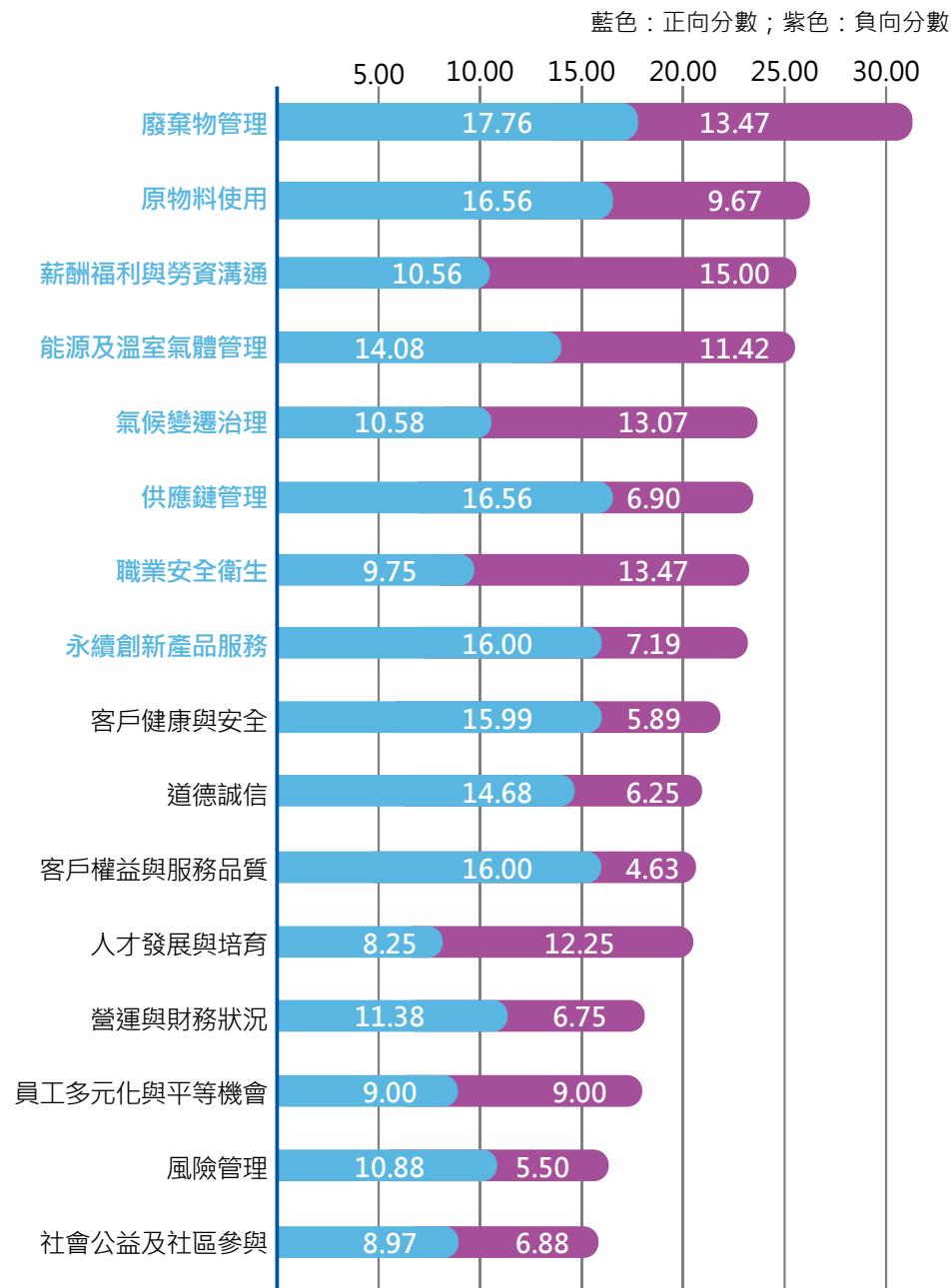
透過永續發展委員會專案小組成員內部問卷調查，評估議題對公司在經濟、環境及社會面向的正負面衝擊。針對各項產業永續議題，永續發展委員會專案小組成員填寫正、負面衝擊的「發生機率」：已實際發生(5分)、發生可能性很高(4分)、發生可能性高(3分)、發生可能性低(2分)、發生可能性很低(1分)；以及正、負面衝擊的「影響規模與範圍/嚴重性」：重大(5分)、高度(4分)、中度(3分)、低度(2分)、輕度(1分)。將正面及負面之發生機率與影響規模分數相乘加總後，將總分由大至小進行排序，16項議題中排名前半(8項)之議題分別為：

- 環境 (E) 議題 4 項：廢棄物管理、原物料使用、能源與溫室氣體管理、氣候變遷治理。
- 社會 (S) 議題 2 項：薪酬福利與勞資溝通、職業安全衛生。
- 產品 (P) 議題 2 項：永續創新產品服務、供應鏈管理。

Step5 確認議題重大性

綜合考量利害關係人關心程度問卷結果(Step3)、衝擊程度影響評估問卷結果(Step4)、公司理念及品牌核心價值等，永續發展委員會專案小組成員與外部專家共同決議擇定本年度重大議題共 8 項。

永續發展委員會專案小組成員及各部門將針對 2023 年度 8 項重大議題擬訂策略與管理目標，預計於 2023 年向董事會彙報分析結果與執行規劃方向。其它本年度鑑別非屬重大議題之項目，則依據現有的管理流程與措施，揭露相關指標(GRI、SASB等)予利害關係人了解公司整體永續成果。





重大議題	對價值鏈的衝擊說明	衝擊邊界			對應指標	對應章節
		供應商	潤弘	客戶		
廢棄物管理	廢棄物若未能妥適減量，將墊高清運處理費用且對土地和環境造成污染。公司積極控制廢棄物的產生和排放，將實現資源的再利用和減少對環境的污染。	✓	✓	✓	GRI 306-1~5	4.2 綠色營運
原物料使用	原物料若於製作或使用過程對環境或人體有負面衝擊，或是廢棄後難以處理，將對公司形象造成影響。於採購原物料時，考量其是否為再生原物料、後續廢棄後是否難以處理、是否可在地化採購以減少運輸成本，將可減少對環境的衝擊。	✓	✓	✓	GRI 301-1~2	4.2 綠色營運
薪酬福利與勞資溝通	若因福利政策不完善，員工感受到權益受損，導致離職率增加。公司積極處理勞資議題並充分溝通，提供完善的福利及補助金政策，員工對於工作的滿意度提升。		✓		GRI 2-21、405-2 401-2~3、402-1 404-3	5.2 薪酬福利與勞資溝通
能源及溫室氣體管理	若未實施節能減碳方案，將導致電費與碳費的增加，也對環境造成負面衝擊。營運過程積極投入節能減碳作為，減少營運碳足跡，同時提升整體營運效率。		✓	✓	GRI：302-1、3 305-1~5	4.1 氣候與環境管理
氣候變遷治理	若未能掌控氣候變遷風險，將直接衝擊企業營運，形成不可挽回之負面衝擊。公司掌握氣候變遷機會積極發展低碳相關工法，將促成產業經濟與環境之正面衝擊。		✓		GRI 201-2； IF-EN-410b.1 IF-EN-410b.2 IF-EN-410b.3	4.1 氣候與環境管理
供應鏈管理	若未妥善管理價值鏈夥伴之 ESG 議題，將衝擊企業聲譽。公司嚴格進行供應商分級管理，將職業安全衛生、環境管理等要求納入供應商遴選、檢核與評鑑項目，帶動產業對於 ESG 議題之重視。	✓	✓		GRI：204-1、 308-2、414-2	3.2 品質與供應鏈管理
職業安全衛生	若未保障員工及工作者健康安全，將有損其人權權益。公司除補助健檢外，亦不定期辦理職業健康促進活動；並透過 ISO 45001 職安衛管理系統導入，提供員工健康與安全的工作環境、降低職災發生	✓	✓		GRI：403-1~9 IF-HB-320a.1.	5.4 職業安全衛生
永續創新產品服務	若未能順應客戶針對環保節能、綠建築/智慧建築設計等需求日趨上升之趨勢，導致工程承攬案量下降，影響公司獲利及商譽。公司積極投入創新研發，並結合 ESG 理念，將大幅降低營造工程產生之負面環境衝擊，並獲得市場青睞。	✓	✓	✓	IF-EN-410a.1 IF-EN-410a.2	3.1 低碳省力營建



風險管理

近年來，因為氣候及環境的快速變化，企業於日常營運過程中，面臨許多潛在、新興的風險與挑戰。潤弘身處之營造業，即因政府淨零轉型政策，而面臨因綠色採購占比增加所產生的原物料成本上升風險；更因少子化趨勢，產生人才短缺之風險。為使公司能夠即時辨識及因應各項風險以提升營運韌性，各類型之風險皆由權責單位管控相關作業報表，以進行第一線之風險防範與管理。另外潤弘訂有嚴密的內控制度，由內部稽核單位定期或不定期查核執行情形並提出相關報告。對於辨認出來較重大之營運風險，則由總經理室統籌控管，並於董事會進行報告及追蹤改善情形。

組織名稱	權責範圍
<p>董事會</p>	核定風險管理政策及制度，監督風險管理制度之執行。
<p>總經理 (總經理室)</p>	統籌指揮各部門，負責擬定各項風險管理制度；定期審查公司專案風險管理報告、策略及所得改善計畫，並檢討改善成果。
<p>稽核室</p>	協助董事會及經理人查核內部控制制度之缺失及確認風險管理執行之有效運作，定期向董事會報告風險狀況。
<p>各權責單位</p>	各部門風險管理政策之推動、辨識、評估及管理；定期回報風險狀況並制定因應及改善機制。





潤弘主要是使用正負面衝擊程度影響評估問卷之結果，將負向分數由大至小進行排序，16 項議題中排名前半 (8 項) 之議題列為 2023 年度所辨識之重大風險，並評估公司情形加入誠信經營風險與資訊安全風險。透過系統化的管理機制，使風

險控制在公司可承受範圍內及預防可能之損失，以達成公司永續經營之目標。針對所評估之重大風險，相應的負責單位及採取的因應對策如下：

	風險項目	風險說明	權責單位	因應對策
環境面向風險	廢棄物管理風險	廢棄物造成之環境汙染、安全衛生疑慮等所產生之風險。	專案工地/專業廠商	請詳4.2 綠色營運
	氣候變遷治理風險	1.颱風、洪水、旱災等極端氣候與天災，可能導致環保法規日趨嚴謹、工程延遲、原物料獲取不易，資源短缺等風險。 2.平均氣溫上升造成熱危害，可能使工作效率降低，工程延遲。	永續發展委員會	請詳4.1 氣候與環境管理
	能源與溫室氣體管理風險	1.能源價格上漲及碳定價將增加營造業的營運成本。 2.使用新技術來提高能源效率和減少溫室氣體排放。	研發部	請詳4.1 氣候與環境管理
	原物料使用風險	對環境友善而增加綠色採購及將低碳排原物料占比提高的同時，可能將增加專案成本。	發包中心	請詳3.2 供應鏈管理
社會面向風險	薪酬福利與勞資溝通風險	人員聘用、勞資關係處理不當等可能產生之風險。	人力資源部	請詳5.2薪酬福利與勞資溝通
	職業安全衛生風險	1.職業災害發生時可能導致工程停工中斷、組織氣氛低落以及效率降低。 2.財務面亦產生職災補償或是醫療支出。 3.職災情形嚴重者更可能影響組織公共安全形象。	專案工地/專業廠商	請詳5.4職業安全衛生
	人才發展與培育風險	需要培育專業人才，以遵守各項法規，降低建築項目對環境或從業人員的風險。	人力資源部	請詳5.3人才發展與培育
	員工多元化與平等機會風險	職場環境不平等，進而產生歧視行為等風險。	人力資源部	請詳5.1人力雇用及政策
治理面向風險	誠信經營風險	落實誠信經營，杜絕貪腐及不誠信行為發生。	公司治理單位	請詳2.2誠信經營
	資訊安全風險	資訊中斷或毀損、機密資訊外流、不當使用非法軟體等風險。	資訊安全室	請詳3.3 客戶關係



短中長期目標與行動方案

自 2023 年起，潤弘以潤泰集團核心價值「價值整合、低碳轉型、信賴共好」三大核心價值，逐步開展永續策略與行動。透過短、中長期目標訂定與追蹤管理，擘劃與持續精進永續發展藍圖。

經營理念	重大議題	短期目標	中長期目標
價值整合 低碳轉型 信賴共好	永續創新產品服務	<ul style="list-style-type: none"> 持續創新研發新工法與新設備，研發低碳永續工程技術，並申請專利保護每年15件。 持續創新研發，研發會提報每年120次。 	<ul style="list-style-type: none"> 拓展預鑄差異化業務，包含可長期業務配合之工程項目、預鑄住宅業務、高辦(預鑄/PCS)業務等。 運用自動化程式及工法優勢，提昇機電事業之接案競爭力。 持續創新研發，開發低碳永續營建工程技術，以更多無形資產為公司營運塑立寬護城河。
	原物料使用	<ul style="list-style-type: none"> 在地採購比例維持90%以上，並逐步提升。 	<ul style="list-style-type: none"> 在地採購比例達95%以上。 綠色採購逐步要求供應商申請認證，提高綠色採購比例。
	供應鏈管理		
	氣候變遷治理	<ul style="list-style-type: none"> 太陽能發電設備建置，2024年起分階段建置，以綠電降低工程碳排放量。 申請低碳工法，預計降低營建碳排10~20%。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據碳排放盤查結果，擬定減碳方法與目標，逐年檢討改進。 進行工地碳排放計算，逐年檢討改進。
	能源及溫室氣體管理		
	廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> 落實垃圾分類，並委由合格廢棄物清運廠商負責回收再利用。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過資材調撥管理作業，有效提升各項資源之使用效率，避免資源浪費及降低環境衝擊。 減少不必要的廢棄建材、包裝材。
	職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率(FR)<1；失能傷害嚴重率(SR)<100。 零重大工安事故及違規事件。 	<ul style="list-style-type: none"> 零重大工安事故及違規事件。
薪酬福利與勞資溝通	<ul style="list-style-type: none"> 離職率小於15%。 員工滿意度分數達90分以上。 	<ul style="list-style-type: none"> 專業證照補助費用。 建立人才職涯規劃，推動永續發展。 	



2 誠信經營企業

2.1 公司治理

治理結構與董事會組成
董事會獎酬與績效評估
功能性委員會

2.2 誠信經營

誠信經營及道德行為準則
具體落實誠信經營

2.3 資訊安全管理

2.4 法規遵循





政策與承諾

潤弘本著透明及負責之經營理念，並基於公平、誠實、守信等原則建立良好的公司治理與風險控管機制，並遵守公司法、證交法等相關法令規章，以作為本公司落實誠信經營之基本精神。潤弘於公司治理中落實五個作法：第一為開明決斷，在討論問題時開明，鼓勵同仁們多多提出想法與意見，充分討論，定案後確實執行，不打折扣；第二為強勢領導與良好溝通；第三是鋼鐵紀律，事情必須嚴格與確實的執行下去；第四是用人唯才；第五是賞罰合理與即時，三分賞一分罰，罰的目的是希望修正、規正想法與行為，主要的目的是幫助導正行為、避免貳過。與公司治理相關之政策如下：

- [公司治理實務守則](#)
- [永續發展實務守則](#)
- [道德行為準則](#)
- [誠信經營守則](#)
- [誠信經營作業程序及行為指南](#)

年度行動與績效

- 董事參與進修課程時數共計 75 小時，平均每位董事進修時數超過 8 小時，高於法規建議。
- 供應商 407 家簽署工程承攬契約通則條款（涵蓋禁僱條款之反貪腐相關規定）。
- 全體董事、員工及商業夥伴並無發生違反誠信經營、貪腐與賄賂、反競爭法、反托拉斯和壟斷法之情事；亦未有接獲檢舉或申訴不誠信或不道德之案件。



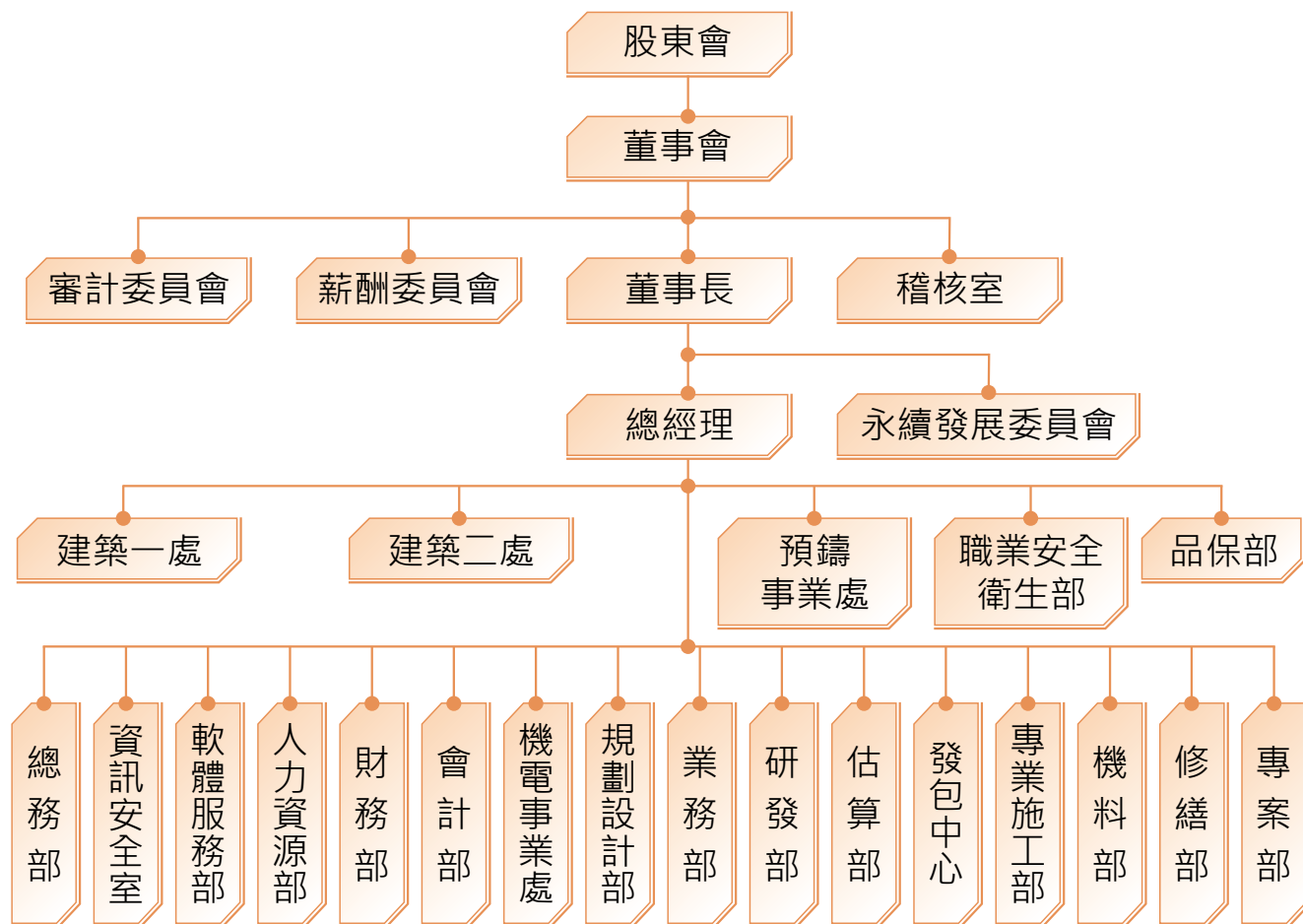


2.1 公司治理

GRI : 2-9、2-10、2-11、2-15、2-17、2-18、2-19、2-20、405-1

治理結構與董事會組成

企業永續經營奠基於健全且完善的公司治理基礎，為了持續強化公司的治理成效，潤弘參照「上市上櫃公司治理實務守則」，制定「公司治理實務守則」，除了遵守公司法、證交法等法規與章程之規定外，亦配合新版公司治理藍圖，遵循應強化董事會及功能性委員會職能、尊重並保障股東與利害關係人權益、提昇資訊透明度等原則，同時持續關注國內外公司治理制度的發展，針對公司已建置之治理架構和制度進行檢討及改進。



潤弘最高治理及經營決策單位為董事會，需要向股東會負責。公司治理制度的各項作業與安排，應確保董事會依照董事會議事規範、法令、公司章程等規定或股東會決議來行使職權，包含審核公司營運計畫、財務報告及規劃未來發展方向；訂定或修正內部控制制度與有效性考核、管理政策、重大財務業務行為之處理程序；董事長或高階主管之任免與監督；股東會決議或主管機關規定之重大事項等。2023 年度共開會 8 次，平均實際出席率達 88.89%。

潤弘董事會成員之提名與遴選係遵照「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」等公司章則與相關辦法之規定，董事選舉採候選人提名制度，重視股東建議由股東就董事候選人名單中選任、選舉採累積投票制，任期三年連選得連任。董事會內由三分之二以上董事之出席及出席董事過半數之同意互推董事長一人，目前由李志宏先生擔任。

(註) 本公司董事長並未兼任總經理與其他高階管理階層之職務。

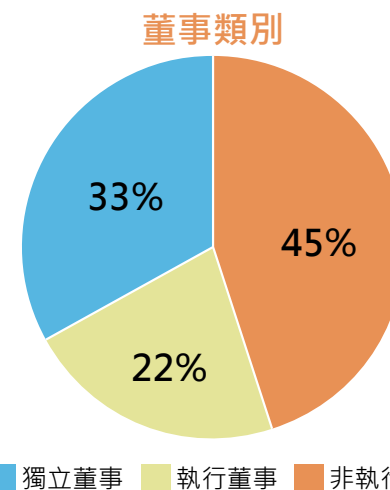
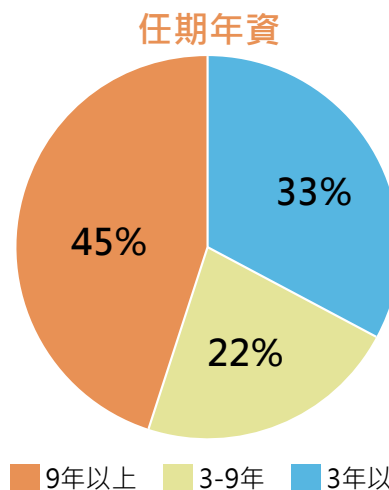
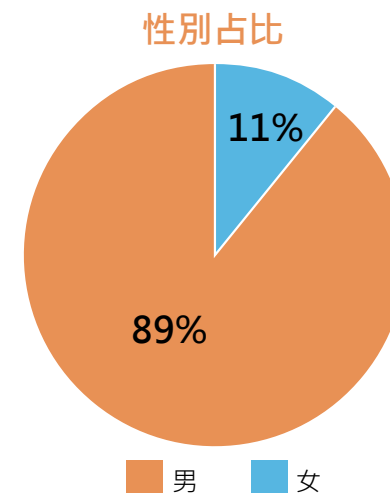
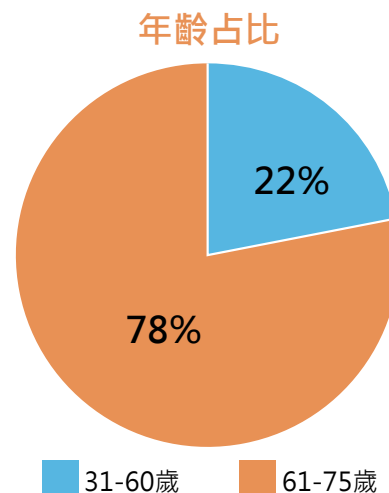
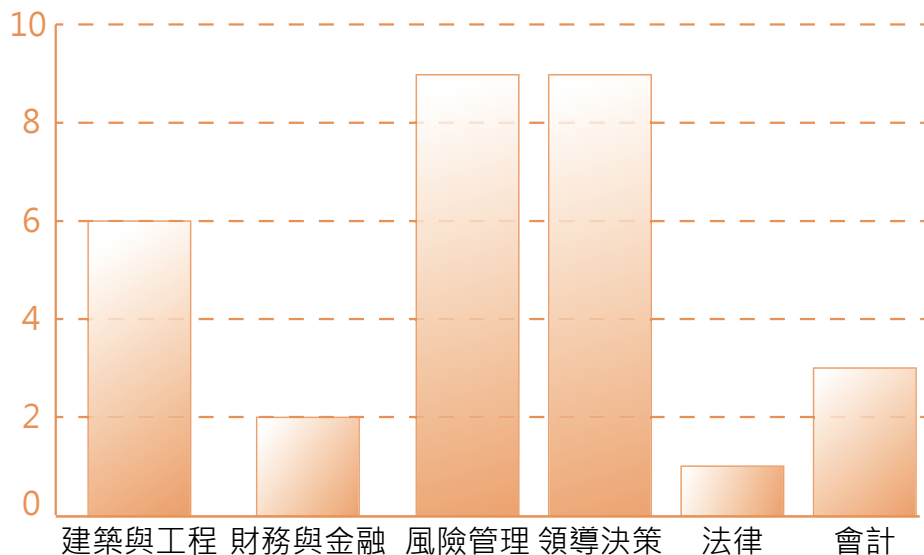
此外，潤弘也訂有董事會及高階管理階層接班計畫，在規劃接班計畫中，接班人除了必須具備卓越的工作能力外，價值觀念要與公司相符，人格特質必須包括誠信正直、重承諾、創新及贏得客戶信任等。關於董事會之接班規劃，本公司培育高階經理人進入董事會，使其熟悉董事會運作及各單位業務，並透過工作輪調的方式深化其產業經驗。公司具備完善的代理人制度，各職務均依照代理人制度及職掌順利運作，計畫培養擬定策略的能力，繼而選出接班董事會人選。高階管理階層接班人的培訓模式則分為管理能力、專業能力、個人發展計畫及工作輪調等，其內容包括了人力資源、財務風險、海外派遣等，透過專業能力培訓計畫，整合運用，以培養決策判斷能力。



為避免利益衝突，潤弘於「董事會議事規則」明定董事利益迴避制度，對於會議事項，董事與其自身或其代表之法人有利害關係者，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。針對獨立董事除應遵循公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法之規定外，必須為法務、財務會計、公司業務所需相關科系之大專院校講師以上資歷，並於執行業務範圍內保持其獨立性，不得與公司有直接或間接之利害關係。

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，潤弘同時提倡且尊重「董事多元化政策」，除了兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一（現況占比 22%）外，董事會成員應就公司運作、營運型態及發展需求，擬定適當的多元化方針，包含考量基本條件與價值如年齡、性別、國籍與文化等多元化指標，並且應具備執行職務所必需之知識、技能及素養，如營建工程管理、土木、財經會計、法律、安衛等產學經驗，以及營業判斷、經營與風險管理、領導決策與危機處理等能力，以確保董事會成員具備跨產業領域能力互補與多元性。2023 年董事會成員共 9 人（含獨立董事 3 人，占比為 33%），年齡分布區間計有 7 名董事年齡位於 61-75 歲及 2 名董事位於 31-60 歲，任期皆為 3 年，其中 1 位為女性董事，占比為 11%，預計於下屆董事改選至少保留一席女性董事席次，以落實董事會成員組成之性別平等。

董事會成員產業經驗與專業能力



此外，為持續提升董事專業知識、法律素養並與國際趨勢接軌，潤弘每年安排董事會成員定期進修各類課程。2023 年董事參與進修課程時數共計 75 小時，平均每位董事進修時數超過 8 小時，高於上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點之建議，課程內容包含公司治理與證券法規專業研習、資訊安全治理的趨勢與挑戰、企業低碳轉型對策、ESG 風險監管與打造永續競爭力等；也參與永續金融季氣候變遷高峰論壇、永續發展行動方案宣導會、公司治理論壇等 ESG 活動。詳細進修情形及董事會成員其他資料可參閱 [2023 年股東會年報](#)。



董事會獎酬與績效評估

董事及高階經理人之薪資報酬訂定程序依循「薪資報酬委員會組織規程」及公司章程，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯合理性，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。
(註) 薪資報酬包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施。

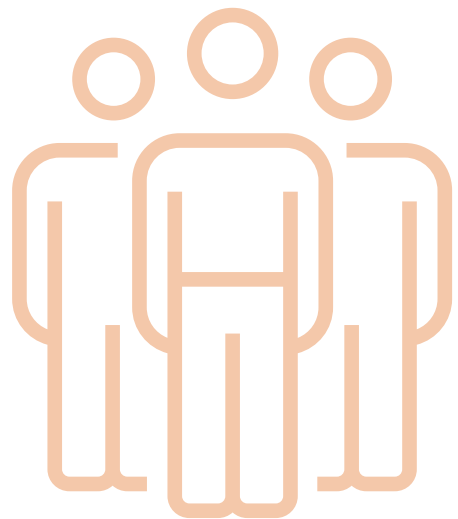
為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，潤弘訂定「董事會績效評估辦法」對於不同之受評單位亦得分別訂定適當之評估方式。每年針對董事會整體運作情形與個別董事成員績效表現至少進行一次評估，由會計部執行，評估方式包含董事會內部自評、董事成員自評、功能性委員會自評，以問卷方式進行，最後由統籌執行單位將資料統一回收後，針對下方評估指標記錄結果，送交董事會報告、檢討與改進。最近一次評估報告為 2024 年 2 月 2 日，董事會績效評估結果，對於公司營運參與程度面向，各董事於董事會及股東會出席率未達 100%，未來將協調各董事皆可出席之時間，以期所有董事均可與會，其餘評估面向皆滿分，評估總平均為 4.96 分；另外，董事成員績效評估結果，對於公司營運參與程度面向，部分董事有兼任其他公司董監職務，且內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修及內部控制面向，八位董事中分別有一位自評未達滿分，評估總平均為 4.89 分。評估結果顯示董事會運作良好，並將績效評估結果作為未來遴選或提名董事及訂定個別董事薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估結果

評估面向	題數	分數占比	平均得分
對公司營運之參與程度	12	27%	4.83
提升董事會決策品質	12	27%	5
董事會組成與結構	7	15%	5
董事之選任及持續進修	7	15%	5
內部控制	7	16%	5

董事成員自評評估結果

評估面向	題數	分數占比	平均得分
公司目標與任務之掌握	3	13%	5
董事職責認知	3	13%	5
對公司營運之參與程度	8	35%	4.82
內部關係經營與溝通	3	13%	4.89
董事之專業及持續進修	3	13%	4.89
內部控制	3	13%	4.89





功能性委員會

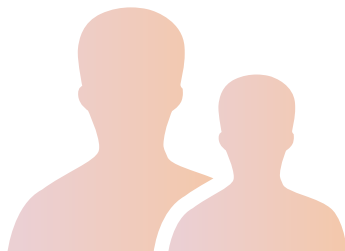
薪資報酬委員會

潤弘於 2011 年底設置薪資報酬委員會，每年至少召開 2 次會議，委員會由三名董事組成（獨立董事過半數），目前已改選至第 5 屆。2023 年度薪資報酬委員會共召開 3 次會議，委員全體出席率為 100%，年度主要溝通與執行項目包含檢討董事及經理人績效目標與薪資報酬政策、制度、標準和結構之設定，並評估董事及經理人之績效目標達成情形及其個別薪資報酬之內容與數額，再將所提建議提交董事會討論。2023 年薪資報酬委員會績效評估各面向均為滿分。



審計委員會

潤弘於 2020 年起設置審計委員會，每季至少召開一次會議，委員會由全體獨立董事組成，人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。目前已改選至第 2 屆。2023 年度審計委員會共召開 8 次會議，委員全體出席率為 100%，年度主要溝通與執行項目包含公司財務報告之允當表達、簽證會計師之委（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等。2023 年審計委員會績效評估各面向均為滿分。



薪資報酬委員會績效評估結果

評估面向	題數	分數占比	平均得分
對公司營運之參與程度	4	21%	5
功能性委員會職責認知	5	26%	5
提升功能性委員會決策品質	7	37%	5
功能性委員會組成及成員選任	3	16%	5

審計委員會績效評估結果

評估面向	題數	分數占比	平均得分
對公司營運之參與程度	4	18%	5
功能性委員會職責認知	5	23%	5
提升功能性委員會決策品質	7	32%	5
功能性委員會組成及成員選任	3	14%	5
內部控制	3	14%	5



2.2 誠信經營

GRI : 2-23、2-24、2-26、205-1、205-2、205-3、206-1

SASB : IF-EN-510a.2、IF-EN-510a.3

誠信經營及道德行為準則

公司已訂有「[誠信經營守則](#)」、「[誠信經營作業程序及行為指南](#)」、「[道德行為準則](#)」等作業，規範誠信經營之作法及防範不誠信行為方案，並由專案部及人資部負責誠信經營政策與防範方案之制定、監督執行與檢討其成效，且每年就相關執行狀況提報至審計委員會及董事會。

為確保誠信經營之落實，潤弘建立有效之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員每年定期查核，依不誠信行為風險之評估結果查核防範不誠信行為方案之遵循情形及擬訂相關稽核計畫，並出具內部稽核報告呈報審計委員會及董事會於公司網站揭露，且會計師亦每年審查公司內部控制制度執行情形。並建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，據以訂定防範方案並定期檢討防範方案之妥適性與有效性。2022年與2023年皆已對所有營運據點進行貪腐、不誠信相關風險評估，並未鑑別出重大貪腐風險。

(註) 營運據點包含台北總公司、楊梅預鑄廠。

此外，為因應反托拉斯、反競爭與壟斷行為的法律規範，潤弘針對價值鏈上、下游及合作夥伴，以透明且公平的方式進行商業活動，並避免與有不誠信行為之客戶、供應商、其他交易對象進行交易，渠等如涉及不誠信行為，發現後將終止或解除合作契約，如「工程承攬契約通則條款」明訂禁僱條款有「供應商反貪腐」相關規定，且對於供應商皆須有完整之詢價、比價及議價的動作始可發包簽約，故針對供應商皆一視同仁，並無圖利某一供應商之行為。



具體落實誠信經營

潤弘為建立全體同仁一致信念，並遵循公司法、證交法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以推動企業誠信經營單位將公司誠信經營政策與防範之運作執行結果，除每年定期查核外，亦會舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練，或透過不定期的會議如泰合會(註)以及發布公告、電子郵件的方式來進行防範不誠信行為的宣導與內部溝通，詳細誠信經營落實情形可參閱 [2023年履行誠信經營情形報告](#)。

(註) 泰合會為潤弘辦理與供應鏈上、下游及合作夥伴溝通議合之會議。

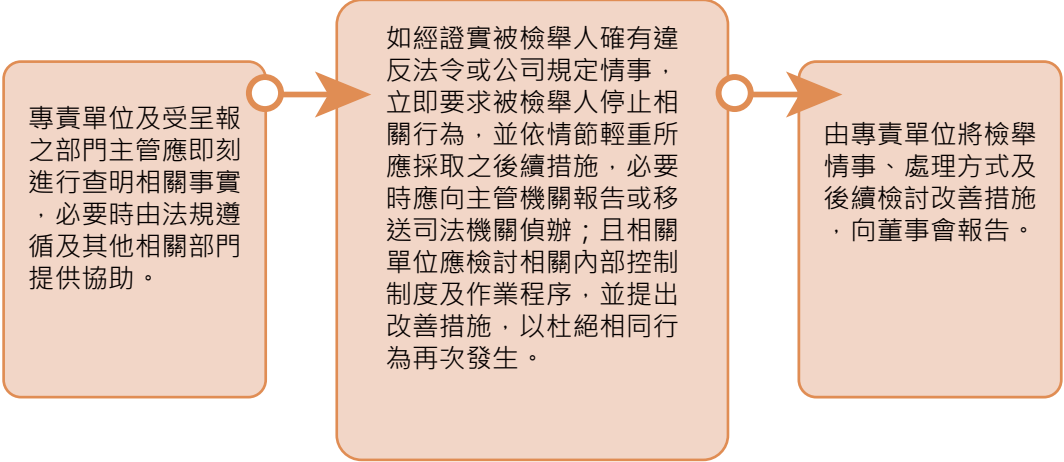
執行成果

對象	項目	內容	2022績效	2023績效
董事會成員	內、外部教育訓練	課程內容含內線交易與內部人股權相關法令、公司治理、營業秘密內控相關規範、防制企業財報不實及貪腐舞弊的內部控制設計及稽核技巧等課程	9人 (100%)	9人 (100%)
全體同仁			995人 (100%)	1,016人 (100%)
新進同仁	內部教育訓練	新進人員到職菁英訓練課程，內容包含企業文化-誠信之價值觀與制度介紹	共38堂 140人參與	共34堂 89人參與
商業夥伴	工程承攬商簽署工程承攬契約通則條款	禁僱條款：供應商反貪腐相關規定	279家 (100%)	407家 (73%)



檢舉制度

為維護公司信譽、保障財產安全，防止貪污、盜竊、侵占或其他違法亂紀行為，損及股東、員工及合作夥伴的權益，訂有「檢舉制度」如下，公司內部員工除可向直屬部門主管報告外，亦可向人力資源部報告，且設有檢舉信箱及服務專線供本公司內、外部人員使用外，並於公司網站揭露公司內、外部人員對於不合法與不道德行為的檢舉制度及檢舉方式。2022 與 2023 年潤弘及潤陽之全體董事、員工及商業夥伴並無發生違反誠信經營、貪腐與賄賂、反競爭法、反托拉斯和壟斷法之情事，亦未有接獲檢舉或申訴不誠信或不道德之案件，已於 2023 年 12 月 26 日向審計委員會及董事會提報。

<p>檢舉管道</p>	<p>本公司於公司及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱、專線供內、外部利害關係人使用。 電話：(02) 8161-9999 電子郵件：RT010010@mail.ruentex.com.tw、RT013993@mail.ruentex.com.tw</p>
<p>負責小組</p>	<p>一般員工檢舉案件：部門主管、專責單位 董事或高階管理階層涉案之檢舉案件：呈報至獨立董事或審計委員會</p>
<p>受理過程</p>	 <pre> graph LR A[專責單位及受呈報之部門主管應即刻進行查明相關事實，必要時由法規遵循及其他相關部門提供協助。] --> B[如經證實被檢舉人確有違反法令或公司規定情事，立即要求被檢舉人停止相關行為，並依情節輕重所應採取之後續措施，必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦；且相關單位應檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。] B --> C[由專責單位將檢舉情事、處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。] </pre>
<p>保護與獎勵機制</p>	<p>處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，公司承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，並設定檢舉人獎勵設施。</p>





2.3 資訊安全管理

GRI : 418-1

近年全球駭客盛行、資訊安全威脅造成企業重大財損外，更對商譽帶來難以彌補的傷害，為回應有關資通安全風險議題，潤弘訂有「資訊安全管理作業程序」，並於 2023 年成立資訊安全室，明定資訊安全管理政策與運作管理，也建置各種資安防禦及控管方案包含網路防火牆、郵件安全系統及防毒系統等安全措施，並不定時對全體員工進行資訊安全宣導以降低資安風險。

潤弘將以下列三大構面推動資通安全管理：

1. 政策面及管理面

- 訂定人員裝置及使用管理規範。
- 訂定資訊作業委外安全管理程序。
- 訂定內部資訊安全稽核機制。
- 業務持續運作演練、建立備份機制及異地備援計畫。
- 鑑別法遵及契約之要求。
- 資通系統安全盤點及風險評估。

2. 技術面

因應近年勒索病毒及駭客攻擊事件頻傳，潤弘於 2021 年花費 126 萬在各專案工地完成防火牆建置以強化資訊安全，2022 年規劃更新台北營運總部防火牆，用以強化網路 Intranet 及 Internet 資訊安全機制，並於 2023 年完成總部、工廠、工地及個人 SSLVPN 之防火牆建置整合。

- 定期安全性檢測並完成系統弱點之修補。
- 資通安全防護及控制
- 實體安全管控
- 資安要求納入資通系統開發及維護需求規格 (含委外開發之資通系統)

3. 資安認知訓練及社交工程

為讓全體同仁瞭解資通安全的重要性及全員皆為資訊安全的一份子，不僅新到職員工均進行資安課程及測試外，未來規劃定期對所有同仁進行資安教育訓練，以提高資訊安全之認知及工作上保持資訊安全的警覺性。

- 定期資通安全教育訓練。
- 資安專職人員將外訓資通安全專業課程訓練 (如：CISSP、CISM、CEH)
- 規劃定期辦理電子郵件社交工程測試演練。

資訊安全相關具體執行措施

項目	具體管理方式
防火牆防護	1. 防火牆設定連線規則。 2. 如有特殊需求需額外申請開放。 3. 監控分析防火牆數據報告。
使用者上網控管機制	1. 使用自動網站防護系統控管使用者上網行為。 2. 自動過濾使用者上網可能連結到有木馬病毒、勒索病毒或惡意程式的網站。
防毒軟體	使用多種防毒軟體，並自動更新病毒碼，降低病毒感染機會。
作業系統更新	作業系統自動更新，因故未更新者，由資訊處協助更新。
郵件安全管控	1. 有自動郵件掃描威脅防護，在使用者接收郵件之前，事先防範不安全的附件檔案、釣魚郵件、垃圾郵件，及擴大防止惡意連結的保護範圍。 2. 個人電腦接受郵件後，防毒軟體也會掃描是否包含不安全的附件檔案。
網站防護機制	網站有防火牆裝置阻擋外部網路攻擊。
資料備份機制	重要資訊系統資料庫皆設定每日完整備份、每小時差異備份。
異地存放	伺服器與各項資訊系統備份檔，分開存放。
重要檔案上傳伺服器	公司內各部門重要檔案上傳伺服器存放，由資訊處統一備份保存。
資訊中心檢查紀錄表	資訊中心檢查紀錄表紀錄機房溫濕度、資料備份、防毒軟體更新、網路流量等紀錄。



由於電腦駭客攻擊日漸嚴峻，攻擊手法推陳出新，影響公司資訊系統甚鉅，潤弘為加強資訊安全防駭演練以提昇內部人員面臨突發狀況之應變與協調溝通之能力，建立資安事件通報程序與應變計畫，以確保公司各項資訊系統正常運作。

1. 內部危安事件：

發現或疑似遭人為惡意破壞毀損、作業不慎等危安事件時，應迅速查明事件影響狀況、受損程度等，啟用備份資料、程式或啟動備援計畫相關措施，以盡速回復正常運作。

2. 病毒感染事件：

病毒入侵後，立即聯絡防毒維護廠商協助掌握電腦病毒感染最新動態，隔離病毒，避免疫情擴散；同時儘速取得所需病毒清除程式，並按病毒修護程序，完成病毒清除及修護復原工作。

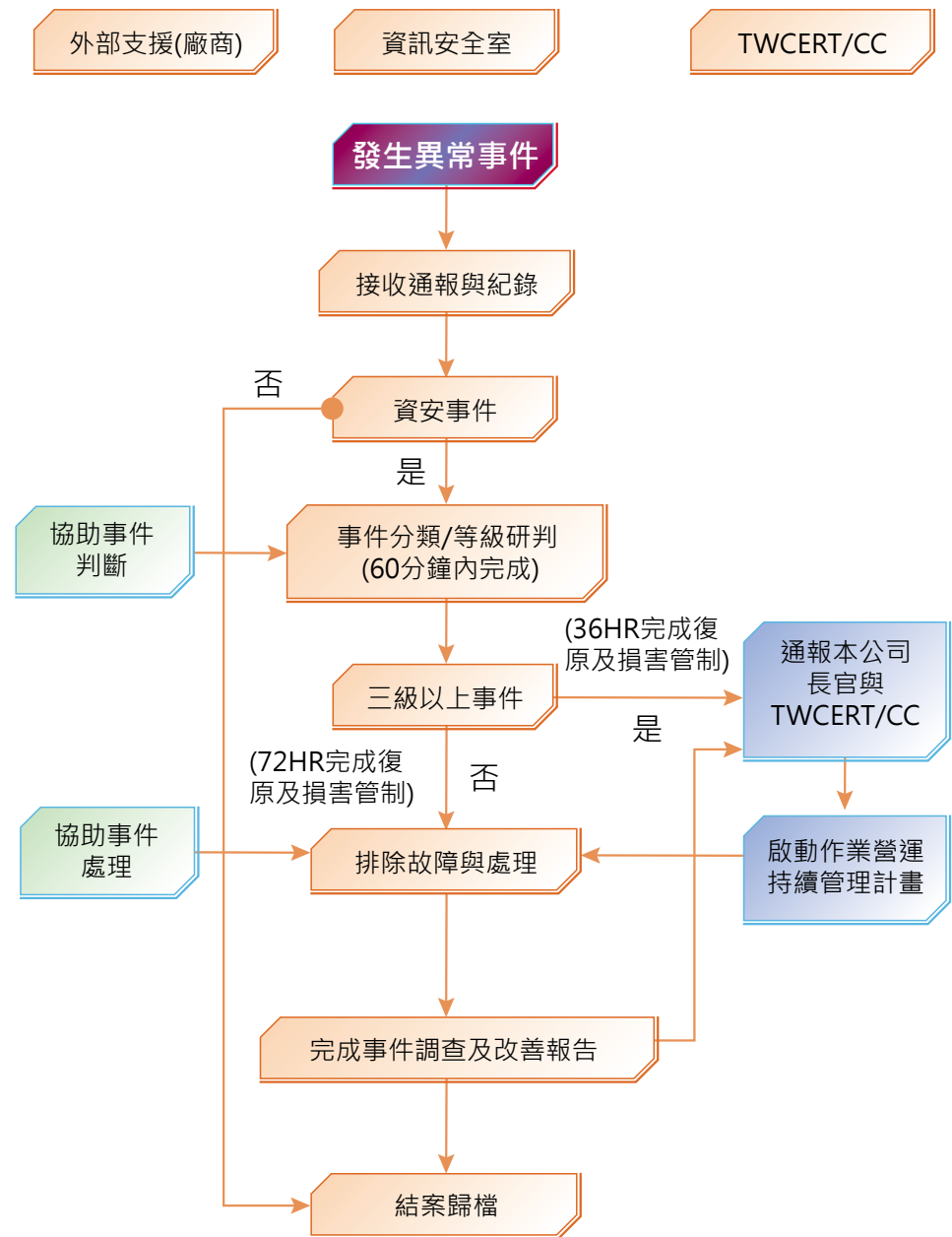
3. 駭客攻擊或非法入侵事件

- 發現攻擊或被入侵時，立即隔離受入侵系統及拒絕入侵者任何存取動作，如切斷入侵者之實體連線或調整防火牆設定等，以阻絕駭客進一步入侵，並迅速啟動備援系統或程序。
- 如資訊系統損壞情形達規範三級(含)以上，通報臺灣電腦網路危機處理暨協調中心及請求外部專業廠商支援。
- 全面檢討網路安全措施、修補安全漏洞或修正防火牆之設定等具體改善補救措施，以防止類似入侵或攻擊情事再度發生。
- 紀錄入侵情形、被駭統計分析及損失評估等資料，以供防護與預警之參考，並向主管機關或檢警單位反映。

4. 天然災害或重大突發事件應變程序

- 地震、風災、水災、爆炸、重大事件，應迅速攜帶重要資料及程式等離開現場，以利爾後系統重置復原。
- 如遇資通訊網路系統骨幹(主幹頻寬)中斷事件，應立即聯繫線路租用及網路維護廠商查明障礙點、影響區間及範圍，啟動應變機制，緊急調撥備援系統或替代路由，實施流量控管，執行搶修作業。

2023年潤弘未有因資通安全事件導致對公司財務與業務有所損失之情事，也未有任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴事件。





2.4 法規遵循

GRI : 2-27、416-2、417-2、417-3

潤弘於公司各部門增修內部規章以及公司營運時，皆謹慎遵循公司法、證券交易法或其他上市上櫃相關規章等與自身商業行為相關如營造業法、職業安全衛生等政府法令，並隨時注意國內、外公司營運與營造業發展趨勢與法規變動隨時掌握法律、政策以及市場環境的變化以利因應。公司係由各部門負責其所屬業務之法規遵循及鑑別，首先著眼於與公司營相關的重要法視，篩選優先實施範圍，由各部門建立適當法令傳達、諮詢、協調與溝通系統，且各項作業及管理規章須配合相關法規適時更新，使營運活動符合法令規定，並由各部門每半年辦理自行評估作業一次，由該部門主管指派人員填寫「法令彙總表」，後續對各部門人員施以適當合宜之法規訓練。

2023 年潤弘支付罰款金額共計新臺幣 5,884,935 元。其中，重大違反社會與環境相關法規為 1 件（註 1），係為楊梅工廠違反水污染防治法第 18 條之 1 第 1 項及第 7 條第 1 項規定（註 2），單筆罰鍰為新臺幣 3,024,000 元，稽查當下已了解疏失並研擬改善，針對違反水污染防治法事項的因應對策為新設製程廢（污）水處理廠及雨污水分流以符合政府法規，並投入新臺幣 7,254,532 元於水汙染改善相關工程費用。非重大違反法規件數為 81 件，主要為職業安全衛生、噪音、廢棄物處理等項目，針對違反環保法規事項，已強化同仁之環保教育訓練、環保觀念及工地衛生之維護並定期派員參加市府舉辦之各項講習；針對違反勞安法規事項，已對廠商作業進行安全意識提升，檢視施工環境，強化合格工具使用上的管控，且確保勞工配戴安全裝備，並落實進場前宣導及協助廠商工作者進行相關教育訓練。

（註 1）重大違規事項定義包含（一）造成公司重大損害或影響者（二）經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證者（三）單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。

（註 2）水污染防治法第 18 條之 1 第 1 項：事業或污水下水道系統產生之廢（污）水，應經核准登記之收集、處理單元、流程，並由核准登記之放流口排放，或依下水道管理機關（構）核准之排放口排入污水下水道，不得繞流排放；第 7 條第 1 項：事業、污水下水道系統或建築物污水處理設施，排放廢（污）水於地面水體者，應符合放流水標準。





3 創新工法與卓越品質

3.1 低碳省力營建

打造低碳建築
省力化營建

3.2 品質與供應鏈管理

工程品質管理
供應鏈管理

3.3 客戶關係

客戶服務品質





對應重大議題：原物料管理、永續創新產品服務、供應鏈管理

政策與承諾

潤弘秉持替業主創造最大價值的原則，從材料、設計、製造及施工各方面提供全方位增值服務，堅持品質、重視承諾與保固服務，善用資通訊科技及人工智慧，提高整合及管理效率。公司具有完整的團隊，可從建築全生命週期提供周延完整的服務，堅持高品質的工程，為顧客提供最好的產品與服務。為維持精良之工程品質，潤弘訂有「供應商相關管理規範」，透過嚴謹的標準審慎界定及選擇合格之供應商，以確保其符合產品及環安衛要求。

年度行動與績效

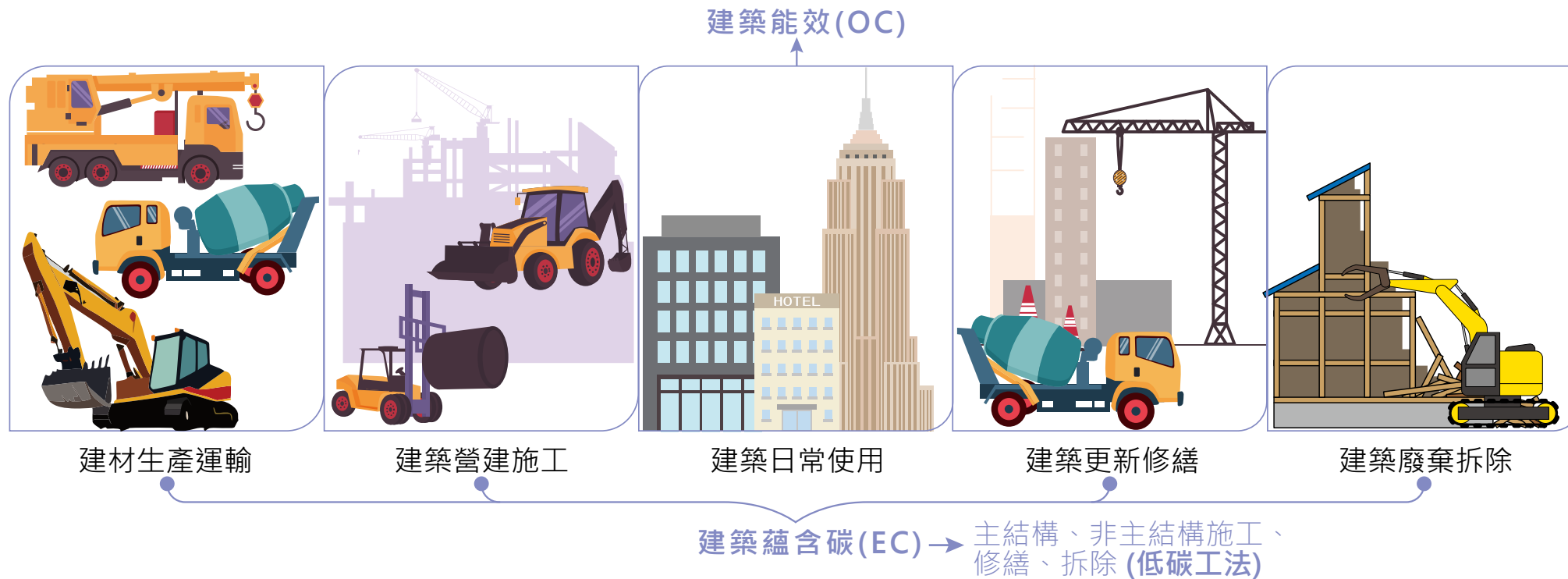
- 截至 2023 年底潤弘總計取得全球 19 國 745 件專利。
- 公司低碳智財盤查，有預鑄、多螺箍筋、鋁模板、NewRC、PCS 等工法，減碳比例 5~10%。
- 2023 年 69% 公司建案採上述低碳工法，2014~2023 合計減碳 38,452 公噸 CO₂。
- 557 家供應商皆完成評鑑，評鑑次數計 1,028 次，評鑑合格比例達 99.6%。
- 在地採購比例達 99.9%。
- 綠色採購金額達新台幣 10.27 億元，較去年成長 43.8%。
- 工程案件業主滿意度達 93.43 分，回客率達 53.33%。
- 預計於 2024 年底前完成 ISO14067 預鑄構件產品碳足跡查證。
- 鋼筋主要來源為使用資源再生鋼胚生產之鋼材，占總鋼筋用量比例 88.39%。





3.1 低碳省力營建

SASB : IF-EN-410a.1



依據 2021 年國際能源署的報告顯示，全球溫室氣體排放，建築部門約占 38%，在建築全生命週期的溫室氣體排放包含「使用碳排」及「蘊含碳排」兩部分，日常使用階段的營運碳排 (OC, Operational Carbon) 排放量約占 28%，而於興建及更新拆除階段的蘊含碳排 (EC, Embodied Carbon) 排放量約占 10%。建築營建工程是潤弘的主要業務，在核心業務上開發、引進減碳或省力化技術為 2023 年度公司研發主軸，以因應日益嚴峻的全球溫室氣體效應及營造缺工問題。



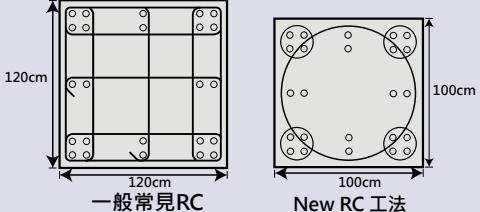
在減碳方面，潤弘從低碳建築工程 (EC) 及低能耗建築 (OC) 兩方面雙管齊下，透過調查及調整供應鏈、客戶、產品之碳足跡、碳量，以新材料、新設計、新工法、新設備及新技術，全方位整合，以期打造更低蘊含碳、更為節能環保的建築，從本業做起並擴及上下游供應鏈，在國家淨零路徑上貢獻一己之力。

台灣人口實質負成長，使營造缺工問題越來越嚴重，此乃潤弘追求企業永續經營必需嚴正以對並設法解決的課題。解決營造缺工，可從現有的知識領域中，發展省力化技術、引進或借鏡國內外同業作法，採機械化、自動化之工具或設備以降低作業人力需求，運用軟體、AI 技術以減少製圖、設計或工程師之人力需求，持續追求設計合理化、施工省力化、生產智慧化以及管理資訊化等，為少子化時代公司營運奠定基礎。



打造低碳建築

低蘊含碳建築 (低碳工法)

低碳工法項目	說明
<p>預鑄工法</p> 	<p>將原本於現地進行的絕大多數工作項目，移至工廠中進行，包括梁、柱、板等主要構件。相較於傳統工地現場施作可大幅降低人力及施工時間成本，同時預鑄產品的完成度高，可減少鷹架支撐、打底粉光、鋼模重複使用，可大幅縮短工期、減少人力、廢棄物及降低碳排放。已使用於2023年度29個建案。</p>
<p>多螺箍筋工法</p> 	<p>以一種推進裝置來使鋼筋成螺旋形之方法。多螺箍柱耐震性能優異，可取代傳統方型箍筋可減少50%箍筋用量，提高柱60%的抗變形能力，減少現場70%的箍筋作業工時，有助於減少碳排放量。已使用於2023年度21個建案。</p>
<p>鋁模板工法</p> 	<p>鋁模板強度優於傳統木模板，除了可重複翻用數次外，更有不吸水可保持混凝土配比、金屬表面平滑易脫模、不易燃、回收殘值高等正面特性，因此拆模後不需再施作泥作工項，有節省施工人力、提升施工品質和減少碳排放量等優點。已使用於2023年度2個建案。</p>
<p>PCS工法</p> 	<p>由鋼筋混凝土柱與鋼梁組合而成的構架系統，構架系統中之梁柱接頭採鋼骨鋼筋混凝土複合接頭，相較於傳統SRC可減少柱鋼骨的用量，且大幅縮短結構體工期。已使用於2023年度2個建案。</p>
<p>New RC工法</p>  <p>The diagram shows two cross-sections of a concrete column. The left one is labeled '一般常見RC' (Common RC) and is a square with dimensions 120cm by 120cm. It shows a dense grid of reinforcement bars. The right one is labeled 'New RC工法' (New RC method) and is a square with dimensions 100cm by 100cm. It shows a circular arrangement of reinforcement bars, indicating a reduction in both size and the number of bars compared to the common method.</p>	<p>為高強度混凝土 (設計強度為840 kgf/cm²) 及高強度柱主筋 (SD690螺紋鋼筋) 組合而成，與常見的鋼筋混凝土結構相比，New RC柱尺寸及主筋數量得以縮減，有助於減少結構體碳排放量。已使用於2023年度2個建案。</p>

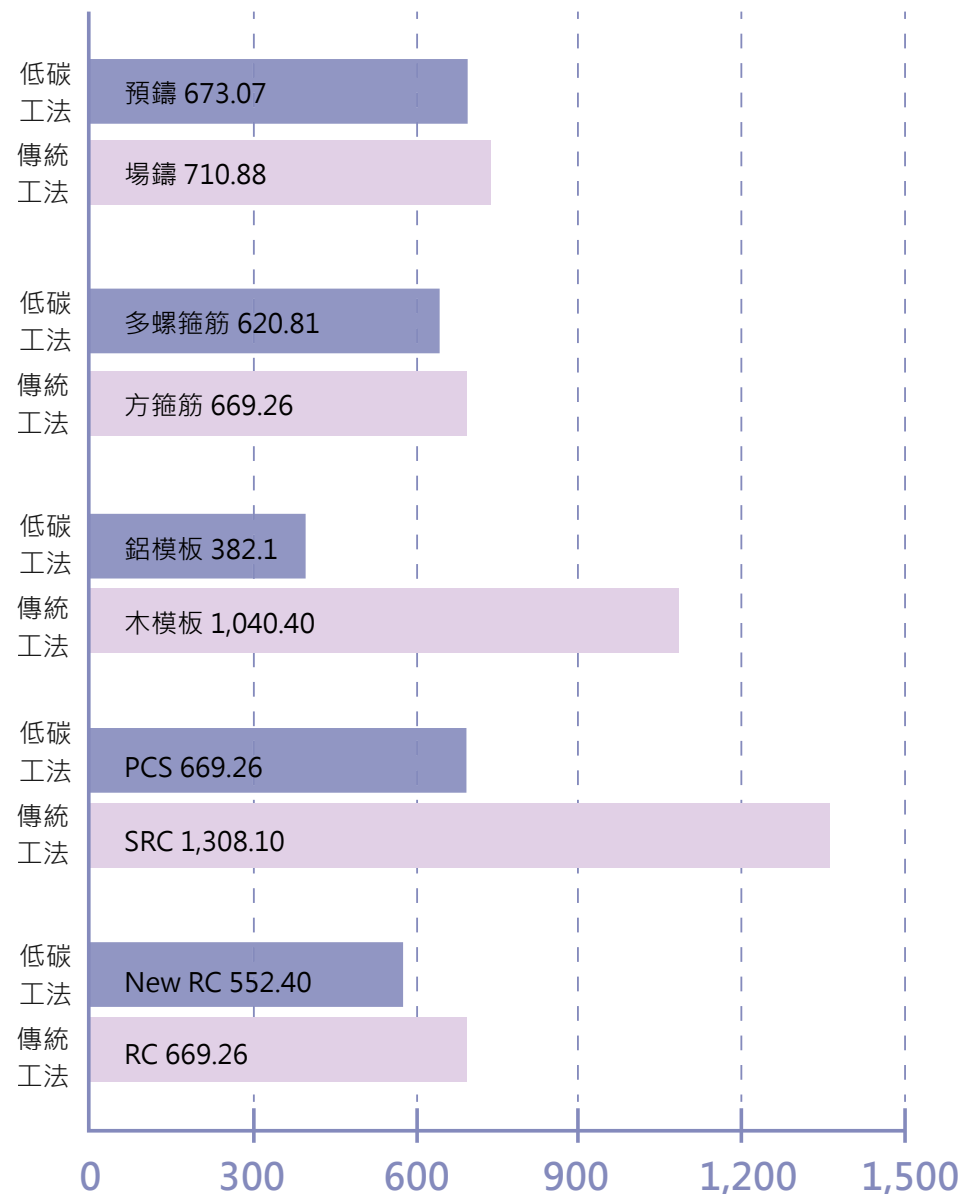


碳工法減碳量

低碳工法 碳排放量	傳統工法 碳排放量	相較傳統工 法減碳量	減碳 百分比	單位
預鑄 673.07	場鑄 710.88	37.8	5%	kgCO ₂ e/每立方
多螺箍筋 620.81	方箍筋 669.26	48.4	7%	kgCO ₂ e/每立方
鋁模板 382.10	木模板 1,040.40	6.6	63%	kgCO ₂ e/每百平方
PCS 669.26	SRC 1,308.10	638.8	49%	kgCO ₂ e/每立方
New RC 552.40	RC 669.26	116.9	17%	kgCO ₂ e/每立方

以 2014 至 2023 年間潤弘建案統計，使用上述低碳工法共計減少 38,452 噸二氧化碳排放量，相當於 99.97 座大安森林公園每年的碳吸附量。

低碳與傳統工法碳排量比較





淨零能建築

潤弘響應全球淨零行動及台灣 2050 淨零排放政策，以自有技術研擬減碳對策，從提高建築設備能源效率、營造減碳技術及工法研發應用等方式，旨在減少建築和工程活動對環境的碳足跡，包括使用環保營建材料、提倡能源效率、推動再生能源應用，以及降低廢棄物產生，並積極協助客戶完成綠建築、低碳建築、智慧建築等規劃設計及營造施工。此外，潤弘也與工研院合作開發建築能耗分析軟體，讓建築物在設計規劃初期即可藉此工具，優化建築能耗，預期可降低 5 至 20% 之建築能耗。



淨零碳建築設計機制

Step 01	建築基本設計方案研擬			
	基地環境分析 確認使用類組 建築量體規模		結構行為設計 構造型式選定 建築設備規格及數量初估	
Step 02	新建建築能效評估系統 (BERSn)		住宅能效評估系統 R-BERs (只適用於新建建築住宅)	
	適用對象與功能： 六類十二組新建建築之設計能效揭露		評估依據： 建築外殼節能設計效率EEV 空調系統設計效率EAC 照明節能設計效率EL	
Step 03	1. 建築平面 耗能分析		2. 排除免評分區域	
	3. 空調分區 全年空調 間歇空調		4. 各項權值計 算與分級	
Step 04	設計方案確立			
	建築外殼立面型式及材 料選定		建築設備規格及數量選定	









設備節能減碳設計 (建築能效 OC)

節能減碳設計項目	說明	照片		
<p>公共區域節能照明 (二線式控制裝置)</p>	<p>全案照明均採LED節能燈具，公共區域如梯廳、停車位搭配紅外線感應自動啟閉，且可由控制室遠端操控關閉不必要之照明，節省用電。</p>	 <p>梯廳節能燈具及紅外線感應</p>	 <p>停車位節能燈具及紅外線感應</p>	 <p>二線式控制主機</p>
<p>節能型公共設備</p>	<p>公共區域空調採多聯變頻VRF 公共區域換氣採全熱交換器 全案衛生設備具省水標章 揚水泵浦及加壓泵浦具緩啟動及變頻功能 電梯機房排風機搭配溫度偵測裝置自動啟動運轉 停車場通風採時間與CO濃度控制</p>	 <p>公共空調多聯變頻VRF</p>	 <p>公共區域全熱交換器</p>	 <p>全案省水衛生設備 公區便器廠牌提升為TOTO</p>
		 <p>葛蘭富揚水泵浦具 緩啟動及變頻功能</p>	 <p>電梯機房排風機設溫控裝置</p>	 <p>CO偵測器</p>



設備節能減碳設計 (建築能效 OC)

節能減碳設計項目	說 明	照 片
<p>電動 車</p>	<p>規劃電動車專用車位並預留充電電源</p>	 <p>全案電動專用車位配置</p>  <p>電動汽車專用車位預留電源</p>  <p>電動機車充電主機</p>  <p>電動機車充電區</p>
<p>循環經濟： 租用室內空調及熱水器</p>	<p>住宅棟室內空調，採用分離式變頻空調機 住宅棟採用恆溫節能熱水器。</p>	 <p>分離式變頻空調機</p>  <p>恆溫節能熱水器</p>



綠建築與智慧建築

為減少建築的能源消耗和碳排放，營建業透過不同的方式減少能源的消耗與碳足跡、追求建築和資源的有效利用與管理，同時關注建築的室內、外環境品質，來取得綠建築和智慧建築等標章，減少對環境的負面影響，從而實現對地球的永續發展。2023年潤弘取得候選綠建築證書銀級1件與銅級2件以及候選智慧建築銅級與合格級各1件；未來預計取得永續認證標章建築案共24件，綠建築黃金級2件、候選綠建築黃金級與銀級分別為9件與6件，智慧建築鑽石級、銀級與銅級各1件，LEED白金級、黃金級與合格級分別為1件、2件、1件。

潤弘已於2024上半年完成ISO14064-1組織型盤查，2023年溫室氣體排放總量為39,689公噸CO₂e，並預計於2024年底前完成ISO14067預鑄構件產品碳足跡查證，相關資訊請詳見「4.1氣候與環境管理」章節，這些碳數據將作為潤弘碳數據治理的基礎，未來公司將逐步建構更完整的碳數據資料庫，擬定碳治理方針，進行低碳工法申請與認證，建構及修訂建築碳評估模式，從建物的生命週期分析，確保最小化碳排放、打造韌性建築，以面對日趨嚴峻的極端氣候挑戰。



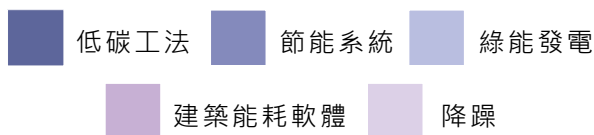
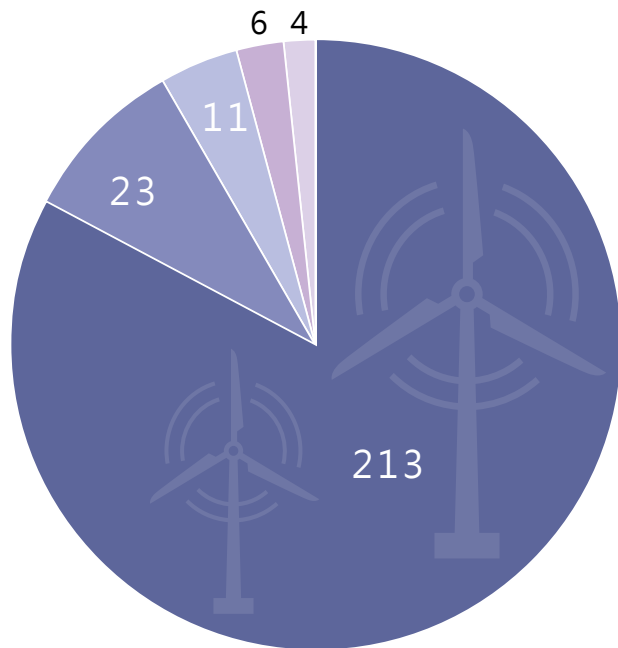
永續標章	級別	2023年	未來年度預計取得
綠建築	黃金級	中壢一號	三元能源 潤泰央北
	候選綠建築	黃金級	三元能源 潤泰央北
候選綠建築	銀級	普生竹創案 三重捷六	潤泰大安富陽 青田618 M專案TCP2
	銅級	RDE 華騰	榮總宿舍 三重捷六 南港之星
	鑽石級		南港玉成段
智慧建築	銀級		青田618
	銅級		RDE
	候選智慧建築	鑽石級	南港玉成段
候選智慧建築	銅級	RDE	
	合格級	萬華社宅	
	白金級		光寶二期
LEED	黃金級		三元能源 M專案TCP2
	銅級		華騰



持續創新研發

潤弘營運活動涵蓋營建工程中之規劃、設計、施工及維運等範疇，如營建工法、預鑄製造、設計、材料、機電等都是研發改善的標的，從建築生命週期角度出發，主要目標為降低建築蘊含碳，技術發展以預鑄為核心，針對主要的業務市場如住宅、辦公大樓、廠房等開發相應的專利技術，其中較具特色的有預鑄積層工法、預鑄格子板工法及預鑄隔震層工法等，經年累月下來這些技術已逐漸成為本公司業務爭取訂單的差異化利器。截至 2023 年底潤弘共取得全球 19 國 745 件專利，其中有 257 件專利（含申請中專利）與 ESG 息息相關（參考右表）。

各類別件數統計



類別	與ESG或永續標章關聯性
低碳工法	預鑄、多螺箍、鋁模板、New RC、PCS等低碳工法，可降低工程中的蘊含碳量。
節能系統	潤弘從2007年起，取得建築空調節能專利，包含熱交換節能基樁、加熱爐熱回收裝置、家電廢熱回收裝置、冰箱熱回收系統及住宅熱平衡系統等，這些專利為建築節能之整合設計，將建築空間室內因家電設備產生之餘熱回收利用，以減少電力之使用；利用地下恆溫之特性，調節室內之溫度，達到冬暖夏涼的效果；適時引進室外冷熱空氣，調節室內之溫度，減少空調用電；也可減少建築能源使用密度，其中部分觀念與構想已融入建築空調設計中，部分具潛力的技術仍持續發展，相信可對未來淨零建築產生貢獻。
綠能發電	潤弘在潮流發電與風電基礎構造方面共有11件專利，其中潮流發電是利用葉扇將海下洋流動能轉為電力，共有專利3件；風電專利為離岸風電之混凝土浮動載台構造，共計8件，以混凝土浮動載台取代水下基樁構造，較為經濟環保，且相較於鋼構造更能抵抗海水之侵蝕，適用於下一階段遠域之離岸風電建置。
建築能耗軟體	可於建築設計初期快速分析評估建物用電密度，優化建築耗能。
降噪	降噪專利如隔音棚可大降低工地對鄰房環境產生的衝擊，已於兩處都會區工地應用。

在永續經營的路上，潤弘持續不斷創新研發突破現狀，善用資訊科技，且擁有優秀的人才及靈活彈性的研發組織，研發能量強大，在這些基礎上較同業具有更好條件從原料、設計、製造及施工各方面減少建築蘊含碳，順利拉大與競爭者的差距，因不斷的創新，達到降低環境衝擊、效用與效率的提升及成本的降低等利基，開創的營建新指標，未來的研究發展方向也隨時保持調整彈性，以建築物全生命週期永續的角度出發，除盤點既有技術的減碳成果外，也持續開發務實合理的低碳工程技術。



省力化營建

工程 BIM 系統應用

潤弘自 2000 年開始全面導入 3D 建模，藉由 BIM 建築資訊建模系統過程，將傳統建造過程中需要到施工階段才能處理的問題，提前在設計階段就將其納入考量，並透過全方位垂直整合及水平整合創造出有別於業界其他營建事業的作業流程及系統整合，提升營建效率，降低能資源浪費、不重工、減少施工錯誤，有效降低成本及增加業主價值。隨著近年氣候變遷，大家開始重視地球生態也意識到減碳的重要，我們藉由發展 BIM 的自動化和智慧分析來管理輔助工作，達到減少建築過程中建材的損耗和廢料產生，進而達成減碳的目標，讓潤弘的建築，除了提供業主安全舒適地的建築外，也對地球節能減碳盡一份心力。

潤弘於 2023 年成立軟體服務部，負責公司資訊系統規劃、開發及硬體採購建置與維護，運用系統進行公司業務處理，減少人力作業時間達到省力效益。





2013

2015

2017

2020

2022

資訊即時共享

提高工作效率

強化產品品質

品質查核系統 (RTPAD) :

藉由品質查核系統(RTPAD)即時管理各工地狀況，並透過系統輔助，簡化同仁管理負擔，並能確實掌握各項管理數據。



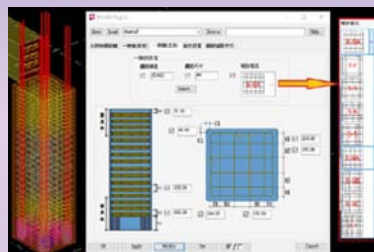
BIM於物聯網運用：

運用物聯網技術將BIM維運平台串接數位電錶資訊，可於系統即時監測用電資訊。除用電資訊外，亦可顯示場域中溫溼度、CO₂濃度等資訊。



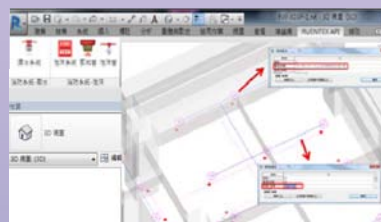
預鑄設計程式優化：

優化預鑄設計軟體，減少同仁處理繪圖作業時間，並減少錯誤，藉以提升整體設計流程，縮短專案建模時間。



機電自動化程式：

機電繪圖作業模式優化：優化BIM- Revit模型及 AutoCAD作業模式，提高繪圖效率及圖說精準度。



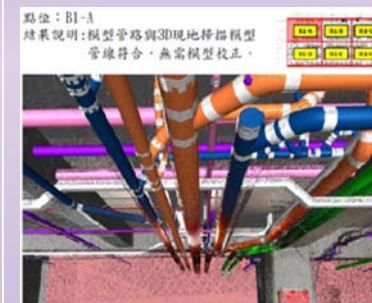
BIM維運平台：

秉持永續發展及售後服務理念，將竣工資料彙整於「BIM設備維護資訊管理平台」，提供業主維運管理使用，使建物歷久而彌新。



影像3D建模：

為確保竣工現場與BIM模型一致，潤弘導入3D雷射掃描儀進行查驗工作。





預鑄廠省力設備

潤弘身為預鑄工法的領頭羊，不僅是在品質、工藝都達到了一定的水平，多年來更是不斷研製出多項設備工具，希望能在品質、速度、降低成本多項方面上更進一步。廠內目前除了鋼筋加工的設備外，還有許多特殊功能的專用機器設備，一方面可協助作業人員更有效率，另一方面又可提昇預鑄生產自動化。

設備及說明	照片	省力比例	節省工時/年
<p>大(小)圓螺箍成型機</p> <p>此機台為生產年年發鋼筋籠內的大小圓螺箍，可生產大小尺寸不同，間距不同的連續型圓螺箍。相較於傳統箍筋施作，也可大幅降低人力及施工時間成本，同時減少鋼筋的用量，故可大幅縮短工期、減少人力與工時，並且降低碳排放。已於2023年度減少人工數約2員。</p>		<p>傳統 1小時/4人</p> <p>現況 1小時/2人</p> <p>省力比2:1</p>	<p>14,289工時</p>
<p>一筆箍加工成型機</p> <p>此機台為生產一次完成的柱箍筋，取代傳統的箍筋型式(約10分/箍)，使生產更自動化有效率相較於傳統工地現場施作可大幅降低人力及施工時間成本(約2~3分/箍)，故可大幅縮短工期、減少人力與工時，並且降低碳排放。已於2023年度減少人工數約2員。</p>		<p>傳統： 1小時/4人</p> <p>現況 1.5小時/2人</p> <p>省力比2:1</p>	<p>7,149工時</p>
<p>鋼筋磨擦鐸機</p> <p>此機台為鋼筋公母續接器與錨碇鉚的鐸接機，可鐸接不同尺寸的續接型態。相較於傳統鋼筋續接需採取搭接，可大幅降低人力及施工時間成本，同時減少鋼筋的用量，故可大幅縮短工期、減少人力與工時，並且降低碳排放。已於2023年度減少人工數約1員。</p>		<p>傳統： 2小時/2人</p> <p>現況 1.5小時/2人</p> <p>省力比1:1</p>	<p>28,551工時</p>



設備及說明

照片

省力比例

節省工時/年

鋼網片彎折機

此機台為制式鋼網片彎折用機台，取代傳統利用直筋組立網片使作業更有效率，相較於傳統作業可大幅降低人力及施工時間成本，故可大幅縮短工期、減少人力與工時、並且降低碳排放。



傳統：
2小時/2人

現況
1小時/2人

省力比
1:1

5,582工時

水平箍筋加工成型機

此機台為生產一次完成的大型柱箍筋或連續型箍筋，取代傳統的箍筋型式(約10分/箍)，使生產更自動化且省力，相較於傳統工地現場施作可大幅降低人力及施工時間成本(約3~5分/箍)，故可大幅縮短工期、減少人力與工時、並且降低碳排放。已於2023年度減少人工數約2員。





傳統：
1小時/4人

現況
1.5小時/2人

省力比
2:1

7,149工時



設備及說明	照片	省力比例	節省工時/年
<p style="text-align: center;">萬能箍筋加工機</p> <p>此機台為生產連續型箍筋籠，取代傳統以單箍筋來組立成箍筋籠之作業，使生產更自動化且省力，相較於傳統工地現場施作可大幅降低人力及施工時間成本，故可大幅縮短工期、減少人力與工時、並且降低碳排放。已於2023年度減少人工數約1員。</p>		<p>傳統： 2小時/2人</p> <p>現況 1小時/1人</p> <p>省力比 2:1</p>	<p style="text-align: center;">64,206工時</p>
<p style="text-align: center;">箍筋閃碰銲接機</p> <p>此機台為生產無彎鈎型之封口箍，取代傳統有彎鈎型式的箍筋，使生產更自動化且精準化，相較於傳統施作可大幅降低人力及施工時間成本，故可大幅縮短工期、減少人力與工時、並且減少材料用量且降低碳排放。已於2023年度減少人工數約0員。</p>		<p>傳統： 2.5小時/2人</p> <p>現況 2小時/2人</p> <p>省力比 1:1</p>	<p style="text-align: center;">21,402工時</p>

註 1：省力比為人數差別，傳統：現況

註 2：節省工時為人工時差別，傳統人數 - 現況人數 (人時) * 構件數 (年) = 節省工時 (年)，構件數以柱 7,149 支、梁 9,822 及 11,580 支、板 5,582 片計算

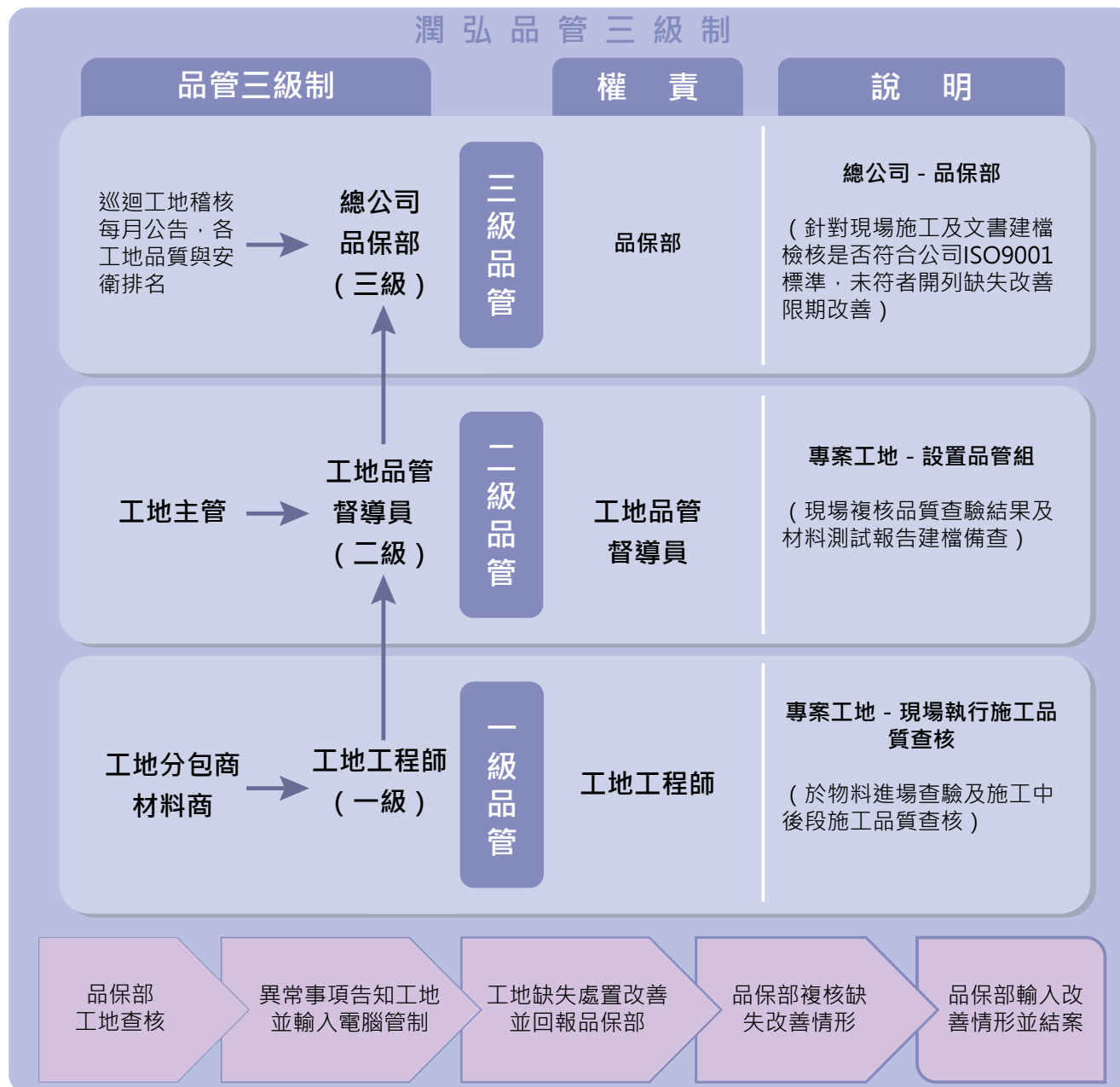


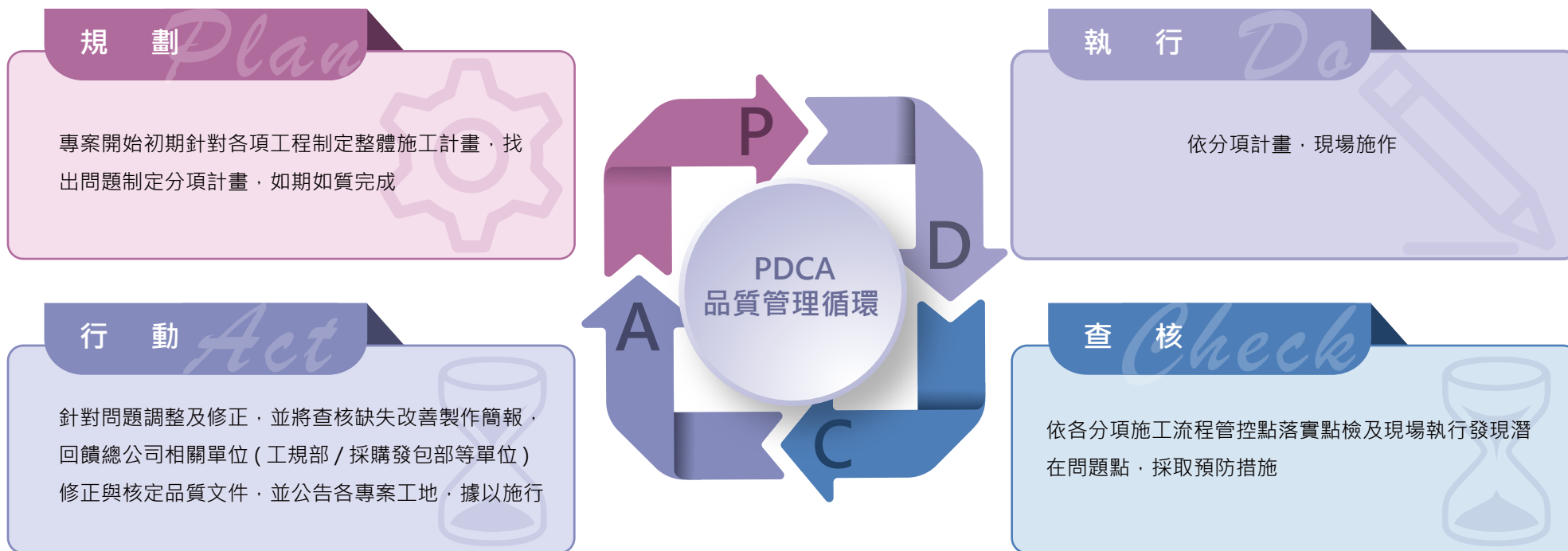
3.2 品質與供應鏈管理

GRI : GRI 204-1、301-1、301-2、308-2、414-2、416-1、417-1

工程品質管理

潤弘對品質的要求不曾鬆懈，秉持著「為顧客創造價值」的信念，憑藉著穩健的策略，結合了專業經驗和創新技術，建立起口碑與聲譽，持續不斷的得獎紀錄就是最好的證明。為了達到高效率並維持穩定的工程品質服務，潤弘發展出有別於業界其他營建事業的作業流程及系統整合，透過精確的規劃及精準的施工，提供客戶更全面與完善的設計規劃。潤弘、預鑄工廠及其 100% 工程據點均建立品管三級制並通過「ISO9001 品質管理系統」之年度驗證，確保工廠與工程據點的品質管理。施工品質除每年持續依循 ISO 9001 執行外，潤弘也依規劃、執行、查核及行動 (PDCA) 管理循環機制，透過內部經由營造月會、主管會議、專案工地進場前說明會等，針對施工品質提出檢討、追蹤成效，並由品保部不定期巡查，協助專案工地品質把關，如下各階段品質管理措施以確保施工品質。





品質管理措施

簽約期	簽約前提供給承攬商公司內部施工規範或告知施工需求，說明公司對於品質、進度的要求及施工標準。
施工前期準備	每日上班的協調會(早會)，協調工種、空間、動線、資材的利用，務期發揮最大之效率，減少各工項之衝突及干擾。
施工階段檢查	廠商施工作業期間，同仁依據計畫/圖說並工地現場採取走動式管理，對廠商施工中執行品質查驗，如有與圖說不符者立即矯正改善。
施工後期檢討	每日下午召開工務會議，針對當日完成之品質、數量、安衛與工種間介面等問題進行檢討，以利規劃次日的工作。
教育訓練	提高同仁及廠商施工人員品質及安衛專業知識、技能與認知。



供應鏈管理

為追求卓越工程品質，潤弘慎選材料設備供應商及工程協力廠商 (2023 年供應商家數分別為 60 家及 497 家)，重視工程經驗、專業素養及進場前與相關協力廠商之共同規劃與充分溝通，以誠信為原則建立良好合作關係。我們訂有「供應商相關管理規範」，所有供應商簽約時均應遵守「承攬廠商工地安全衛生規定」條款，並透過「新協力廠商評估表」、「承包協力廠商評鑑表」等供應商管理及評鑑相關辦法，定期依程序對供應廠商進行考核管理，以評分結果輔導及汰換供應廠商，以維持最高水準工程品質。

供應商評鑑

為維持工程的高品質，我們建立了完善的供應商評核流程，針對新進廠商與既有廠商均規劃嚴謹的篩選項目，相關流程請詳下：

1. 廠商報價前

新廠商新增方式	新廠商評核項目(配分)	評核合格者採用
拜訪同業/同業介紹 案場訪查	新協力廠商評估表： 經營(財務、信用)(15) 品質(施工、產品)(20) 進度(工期、交貨)(20) 安衛環保狀況(20) 管理配合能力(15) 工廠設備規模(10)	60分以上即合格

潤弘自 2024 年起修訂新協力廠商評估表，新增「在地、綠色採購」及「社會責任、員工照顧」兩項目，於引進新供應商時即評估其相關永續作為，從源頭降低供應商對環境、社會及人權潛在的衝擊。

2. 完工評鑑

現有廠商完工評鑑	現有廠商評核項目(配分)	評鑑結果
對於現有廠商，將於完工後，最末期請款前，由工地主辦工程師進行評鑑，採電腦存檔並由採購發包部列控管理。藉此機制留下優良廠商，汰除不適合廠商。	承包協力廠商評鑑表： 品質(20) 工期(20) 成本(20) 安衛(20) 配合度(20)	A級 ：90分以上 (策略聯盟廠商) B級 ：81~90分 (優良) C級 ：71~80分 (一般) D級 ：61~70分 (尚可) E級 ：51~60分 (觀察) F級 ：50分以下 (觀察)

潤弘自 2024 年起，更新承包協力廠商評鑑表，並加入永續經營項目，攜手供應商一起精進永續價值。

面向	評鑑內容要點
公司治理	財務穩健，不拖欠下包款項，不要求票貼 誠信經營、嚴禁佣金、無不當利益關係
社會責任	禁用非法勞工 工時、待遇符合政府法規 採用職業傷害預防措施
環境保護	在地採購 使用材料、設備，符合節能、節水、減少碳排放等相關要求 廢棄物減量合法處置、環境污染防治(空氣、噪音、放流水、道路)



2023 年 557 家供應商皆已接受評鑑，評鑑件數達 1,028 次（註），評鑑 A 級共計 349 件，占比達 33.9%；評鑑 B 級共計 514 件，占比達 50.0%；評鑑 C 級共計 135 件，占比達 13.1%；評鑑 D 級供應商夥伴共計 24 件，占比達 2.3%；評鑑具重大缺失之 E 級與 F 級共計 6 件，占比達 0.6%。我們已針對 E 級與 F 級供應商進行輔導改善，惟 2023 年度仍有 2 家因配合度不佳、出工數不足列入觀察名單。2023 年評鑑合格比例達 99.4%，絕大多數的供應商夥伴皆能達成潤弘高品質、高安衛的要求，與潤弘共同成長茁壯。近兩年供應商評鑑結果請詳下表。

（註）潤弘係以合約為單位進行評鑑，一家供應商於同一報導年度可能存在一份合約以上之情況，故供應商評鑑次數大於供應商家數。



近兩年供應商評鑑結果

項目	2022年	2023年
供應商評鑑件數	439	1,028
評鑑合格比例(%) (註1)	98.6%	99.4%
合格		
A級：90分以上	128	349
B級：81~90分	203	514
C級：71~80分	88	135
D級：61~70分	14	24
評鑑不合格比例(%)	1.37%	0.58%
不合格		
E級：51~60分	3	4
F級：50分以下	3	2
稽核具重大缺失件數	6	6
上述具重大缺之供應商已改善件數	3	4
上述具重大缺失供應商未改善而列入觀察名單之件數	3	2

（註 1）合格比例 = 評鑑結果為合格之件數 / 當年度總評鑑件數



優良供應商獎勵

為激勵供應商維持其優異表現，與優良供應商維持長期穩定的合作關係，採購發包時評鑑優良之供應商優先參與競標評比。長期配合之優良廠商，得以免除履約保證票（除特定工程無法免除外）。

綠色採購與在地採購

潤弘深知，地球上的自然資源是有限的珍貴資產，因此為掌握關鍵原物料使用情形，有效利用原物料資源並實現資源循環利用，我們追蹤原物料的使用情形，並承諾將透過逐年提高綠色採購佔比與落實在地採購，降低對環境的衝擊。

物料使用情形統計

潤弘原物料用途主要為營建工程物料，2023 年共使用 1,197,284 公噸；前三大原物料類型為混凝土、粗細粒料（骨材）及鋼筋，占比分別為 89.94%、4.75% 及 4.09%。其中，鋼筋主要來源為使用資源再生鋼胚生產之鋼材，占總鋼筋用量比例 88.39%。依個案種類、所屬工程其用料需求，每年度各類型原物料使用將呈現波動。



2023年	鋼筋	粗細粒料 (骨材)	混凝土	水泥	鋼網	爐石粉	總計 (噸)
總使用物料 (噸)	48,992	56,866	1,076,870	11,154	5,930	3,056	1,202,686
佔總物料比%	4.07%	4.73%	89.53%	0.93%	0.49%	0.26%	100%
屬回收再利用物料 (噸)	43,305	0	56,780	2,975	5,930	3,056	106,462
回收再利用比%	88.39%	0%	5.27%	26.67%	100%	100%	8.89%

潤弘為支持在地發展，除少量石材及磁磚材料外，主要大宗建材（混凝土、粗細粒料（骨材）及鋼筋）的供應商皆位於台灣，在地採購比例達 99.9%。



綠色採購

因應低碳建築之趨勢，除考量建材本身隔熱、美觀、耐久或抗震等功能外，於符合法規與合理成本基礎上，近年來各新建案會優先採購通過綠建材、省水、節能及環保標章等認證之材料，2022年及2023年採購符合綠色標準之金額分別為7.14億及10.27億，金額較去年成長43.8%。

	2022年度	2023年度
綠色採購金額（新台幣億元）	7.14	10.27
綠色採購金額佔總採購金額比例	8.32%	8.20%

2024年起，潤弘加強推動綠色採購，在進行選商詢價階段，為確保專案過程對環境友善及永續，即要求所有廠商詳細填寫綠色採購調查表。綠色採購調查表將用於評估廠商所提供的產品或服務是否符合特定的環保認證標準，以及對環境的影響程度。

廠商應在調查表中清楚羅列出產品或服務所擁有的任何綠色認證，認證包含「綠建材標章」、「環保標章」、「省水標章」、「節能標章」、經國家再生能源憑證中心認證的「再生能源」以及經過經濟部工業局審查認可的「資源再生綠色產品」等。除了提供綠色認證資訊外，廠商還需說明綠色採購金額占其整體業務的比例，有助於潤弘了解廠商對永續產品和服務的投入程度，並作為評估廠商投標的重要參考指標。在決標後，潤弘要求廠商提供相關的認證文件，並在專案完成後提供綠色採購金額的統計，以證明廠商對永續採購的承諾。

此外，為了更進一步促進永續採購透明度和責任，潤弘將於每年一月在環境部的綠色採購申報平台上完成前一年度綠色採購金額的申報，將有助於追蹤潤弘在選商詢價時環保方面的表現，並推動廠商環保意識及實踐，2023年潤弘的綠色採購金額符合「112年綠色採購金額達500萬元以上之民間企業」，並獲台北市政府環境保護局公開表揚頒獎。





3.3 客戶關係

客戶服務品質

客戶權益及服務品質為潤弘發展的基石，為了能在第一時間滿足相關的需求並確保任何缺失都能被改善，潤弘皆積極傾聽與盡可能達到客戶的訴求。

工程案件

潤弘於每年年底會以電子郵件方式發放客戶滿意度調查表予業主，針對在建工地 100% 進行調查，調查項目及結果如下：

調查項目	2022年度	2023年度
合約執行(10%)	9.13	9.48
品質安衛(30%)	27.00	27.57
服務態度(25%)	23.63	23.76
進度掌控(20%)	17.75	18.52
專業程度(15%)	13.94	14.10
總體顧客滿意度	91.45	93.43

每次在委託案件完成時，潤弘透過調查客戶的意見和反饋，了解客戶對自身服務和產品的評價，從而不斷改進和提高自己的品質及服務水準。2023 年的客戶滿意度調查結果顯示，潤弘在各評分項目分數相較 2022 年皆有提升，並且回客率(註) 達 53.33%。同時我們也對評分較低的個案進行事後溝通，分析問題檢討改進，未來潤弘將持續鞭策自己，以客戶滿意度滿分為目標。

(註)2023 年與舊客戶之新承攬工程數 / 2023 年新承攬總工程數

修繕案件

潤弘安排修繕部人員以電話訪問客戶進行滿意度調查，2023 年針對前月修繕完工案件皆已 100% 進行後月調查，滿意度分數為 96.6，電訪過程若有收到客戶反應事件，性質為修繕案件者即開修繕單修繕，2023 年共接收 1,381 件修繕案件；若是其他意見亦會開意見類單處理，2023 年無收到負面意見。





4 實踐環境永續

4.1 氣候與環境管理

氣候變遷管理

能源與溫室氣體管理

4.2 綠色營運

廢棄物管理

水資源管理





對應重大議題：氣候變遷管理、能源及溫室氣體管理、廢棄物管理

政策與承諾

為實踐環境永續，潤弘以自身營運價值鏈各階段為考量，遵循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從治理、策略、風險管理、指標與目標四大架構管理與因應氣候變遷帶來的衝擊。潤弘亦訂定能源與溫室氣體、廢棄物、水資源相關環境管理目標及政策，全面打造與自然共存的近零建築與企業，逐步落實營建工程低碳永續的願景。

年度行動與績效

- 2023 年成立 TCFD 專案小組並依循 TCFD 架構揭露氣候風險相關資訊。
- 首度依循 ISO14064 1:2018 完成 2023 年度之溫室氣體盤查作業。
- 2023 年汰換總部 80 盞傳統燈具為省電 LED 燈具，每年可減少約 6,073 度用電，可減少約 3,006 公斤二氧化碳排放量。
- 2023 年訂定「廢棄物減量施行辦法」，以完善管理廢棄物情形。





4.1 氣候與環境管理

GRI : 302-1、302-3、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5

SASB : IF-EN-410b.1

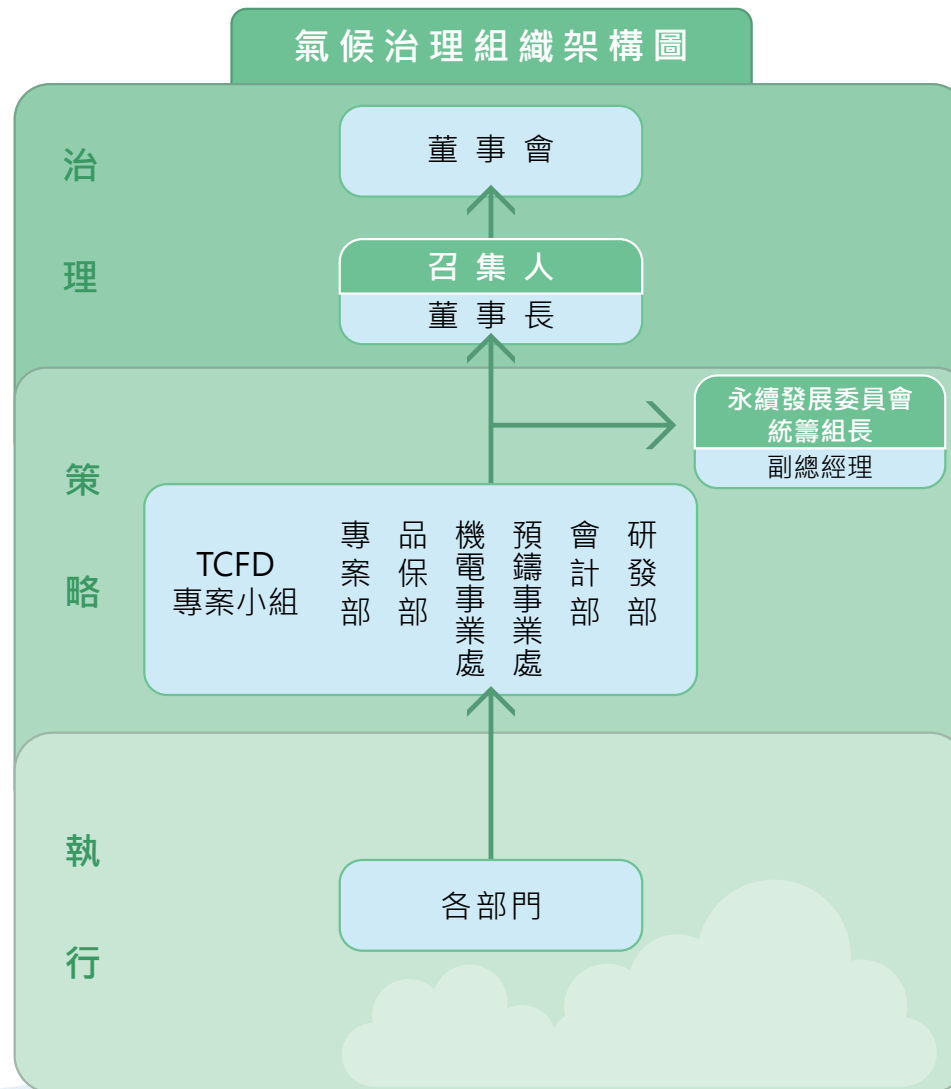
潤弘始終以增加客戶價值為首要任務，秉持著「以人為本、以客為尊、創新研發、團隊整合」的經營理念，在面對日益嚴峻之氣候變遷風險挑戰時，結合經濟發展、環境保護、永續發展的策略與因應方案，積極執行節能減碳等相關專案，鑑別並降低氣候變遷相關風險，同時持續創新研發低碳產品與工法，以提供客戶優質且符合永續低碳趨勢的產品，亦提升對氣候的韌性與建立環境永續文化。

氣候變遷管理

氣候治理

潤弘自 2023 年起依循氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 架構揭露氣候相關資訊。潤弘董事會為氣候變遷相關議題之最高治理單位，負責監督及審核氣候相關風險政策及管理制度，董事會亦為決議公司氣候承諾與目標之關鍵角色，不定期討論當前氣候風險機會趨勢，針對關鍵氣候風險提出集團整體具體策略，並定期檢視永續發展委員會執行進度報告，溝通永續營建及低碳建材等目標，以符合公司永續發展策略、穩定維持公司永續經營。

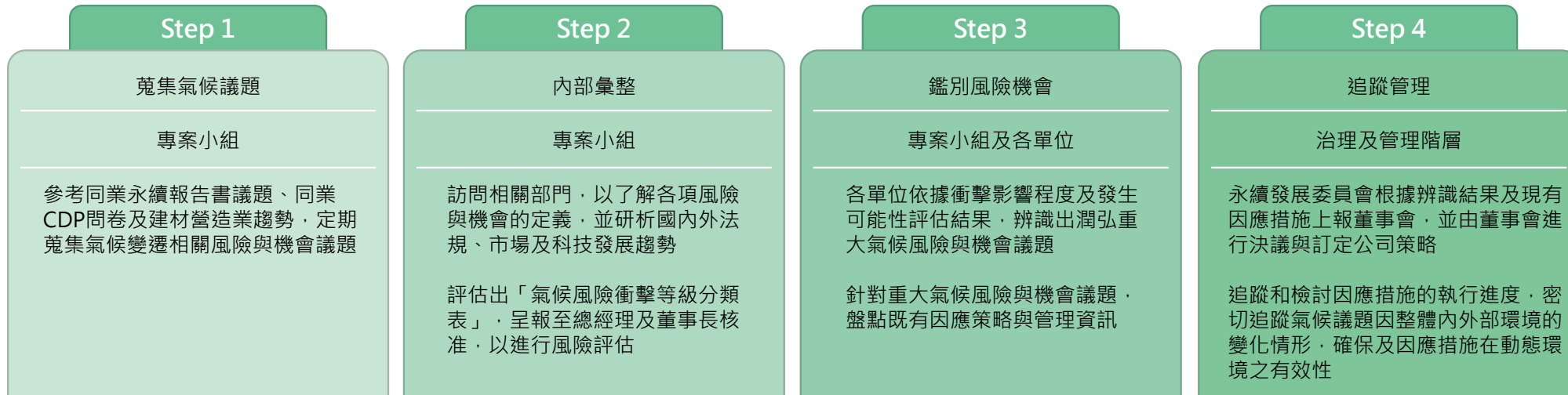
為健全氣候相關風險機會議題之管理與鑑別，潤弘於 2023 年設置由專案小組組成的任務型永續發展委員會，由董事長擔任永續發展委員會召集人，研發部門最高主管為統籌小組組長，每年需針對公司之氣候關鍵機會風險議題進行會議，並將成果提報董事會，此外，永續發展委員會每季需向董事會進行溫室氣體盤查揭露時程與執行進度報告。請詳見「1.2 企業永續治理」章節。





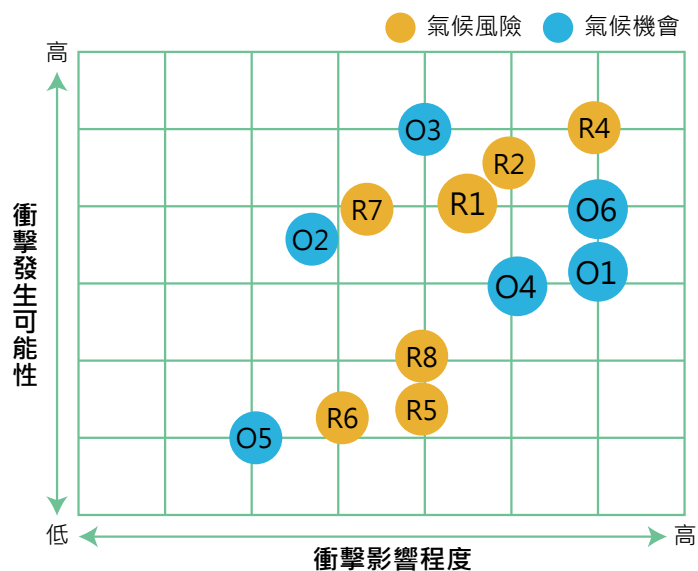
氣候風險與機會評估及因應策略

為全面了解並掌握當前關鍵氣候機會與風險，潤弘參考 TCFD 發布相關指引，鑑別可能造成重大財務影響之風險與機會，鑑別流程如下：



重大氣候風險及機會

氣候相關議題 (3個重大風險及3個重大機會)



編號	風險/機會類型	風險/機會議題	編號	風險/機會類型	風險/機會議題
R1	政策與法規風險	對現有產品和服務的授權和監管	O1	能源來源	使用低碳能源來源
R2		碳定價機制	O2		資源效率
R3	技術風險	低碳技術轉型成本	O3	產品與服務	低碳產品和服務的開發和/或擴展
R4		原物料成本上漲	O4		市場
R5	市場風險	客戶偏好轉變	O5	公共部門激勵措施的使用	
R6		立即性風險	颱風和洪水等極端氣候事件的嚴重性和頻率增加		O6
R7	慢性風險	平均氣溫上升			
R8		降雨(水)模式和氣候模式的變化			



潤弘蒐集了攸關的 8 項氣候相關風險與 6 項氣候相關機會議題，針對「影響程度」及「發生可能性」相乘進行重大性排序量化分析與控管，各篩選出前 3 項重大氣候風險及機會，深入鑑別其對潤弘影響期間與潛在之財務影響，以作為相關因應對策與風險管理之依據。潤弘以「以人為本」經營理念設定氣候風險及機會相關管理目標，請詳見「1.2 企業永續治理」及本章後段「能源與溫室氣體管理」章節。

重大氣候相關風險列表

排序	風險	影響範疇	影響期間	潛在財務影響	策略行動
1	R4 原物料成本上漲	上游供應商、 自身營運	短期	因氣候變遷轉型或實體風險影響導致營建原物料成本增加導致重新定價，採購成本增加、利潤降低	潤弘致力於發展低碳專利工法，從人機料法環各方面追求工程減碳，在材料上，可減少鋼筋物料之使用及損耗量，而預鑄低碳化則進一步將高碳排成分加以研發改良，有助減少建築蘊含碳，同時可降低原物料價格上漲對業務的衝擊。 潤弘將持續關注原物料市場價格變化，強化採購招標策略。
2	R2 碳定價機制	上游供應商、 自身營運	短期	政府實施碳費徵收或總量排放限制，部分反映至高碳排原物料（例如：鋼筋與水泥），增加營運成本。	開發低碳產品以減少碳費徵收的原物料用量，避免上游碳費成本轉嫁。
3	R1 對現有產品和服務的授權和監管	自身營運	中期	為符合最新法規規範及監管、或為汰換低碳產品及設備，導致營運成本增加。	2023年起進行溫室氣體盤查及產品碳足跡計算並訂定減低排放的目標，並作為未來碳權及降低營運成本計算之基礎。 辦公室汰換並使用節能標章產品，專案工地建築規劃及採購則以綠建築及低碳排原料為優先。

重大氣候相關機會列表

排序	風險	影響範疇	影響期間	潛在財務影響	策略行動
1	O6 進入新市場	自身營運	長期	前期投入新市場造成資本支出增加，但能提高企業聲譽，增加未來營收。	潤弘與能源局、工研院開發「建築物耗能分析評估分系統」，從建築設計的源頭在規劃設計階段著手建物的耗能分析，將建築BIM模型放入能耗分析軟體進行能耗分析試算，以獲得較低能耗的建築設計模型，進而有效提升建築能源使用效率，投入整合節能減碳與工程資訊新市場。
2	O1 使用低碳能源來源	自身營運	中期	使用再生能源來減少碳定價對營運成本造成的影響。	潤弘將於預鑄工廠鋪設太陽能板，自發自用，增加綠電使用率。
3	O3 低碳產品和服務的開發和/或擴展	自身營運	短期	為創新低碳產品投入研發費用，同時提升潤弘的競爭力增加營收。	拓展預鑄差異化業務，在競爭市場中保持競爭優勢。 持續投入低碳工法研發，並取得相關專利，降低工程中的蘊含碳量。

上表期間定義：3年（含）以內屬於短期，3年以上至5年（含）屬於中期，5年以上屬於長期。



能源與溫室氣體管理

能源管理

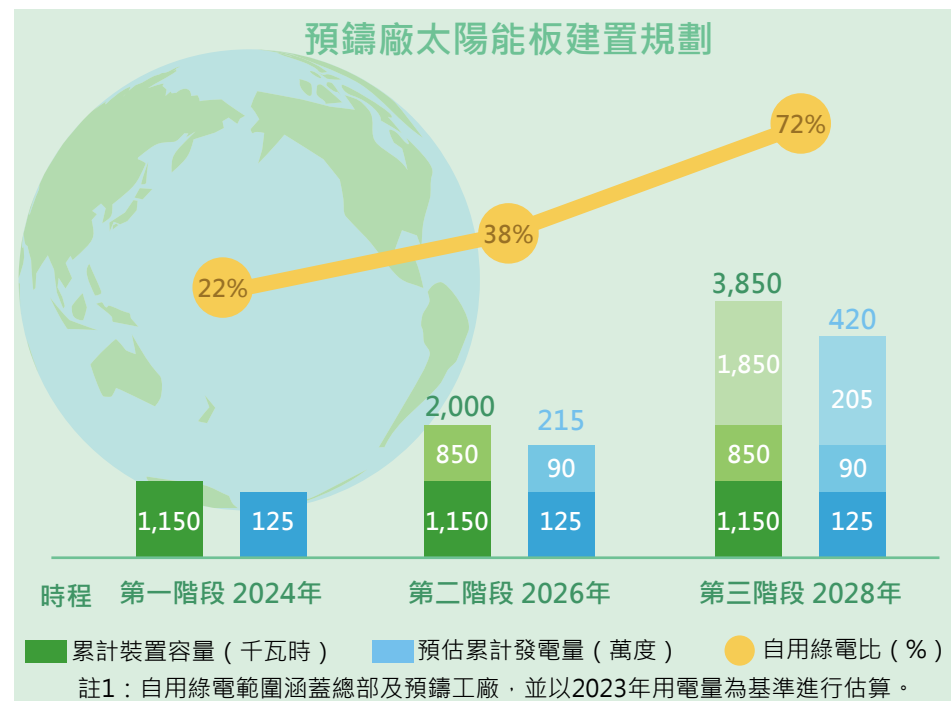
2023 年聯合國氣候變遷大會第 28 次締約方會議 (COP28) 首次進行全球減碳成效盤點，結果顯示全球減碳進展明顯落後，《巴黎協定》的執行績效無論在減緩或調適的成績單，都不及格，距離控制氣溫上升幅度在 1.5°C 內的目標仍存在一定差距，企業與各國政府為此紛紛加強落實碳管理與減碳規範。

臺灣也於 2023 年通過「溫室氣體減量及管理法」修正為「氣候變遷因應法」，並納入 2050 年淨零排放目標，將氣候治理法制化，推動企業減排、減量對策，使企業必須將減碳行動正式納入營運行動的一環。潤弘為達成目標積極響應，亦努力將自身營運對環境之衝擊降到最低，將減碳與節能視為當前管理之重要課題。

為強化內部能源與溫室氣體管理，潤弘從「營運據點」及「低碳產品」兩大面向出發，配合國家淨零排放路徑與策略，開展各項策略及執行方案，由永續發展委員會研擬各項減碳執行計畫及永續低碳專案。

營運據點節能減碳策略

潤弘總部的能源使用為外購電力，因此潤弘從節電的角度出發，擬定能效提升、再生能源運用等之行動方案。其中，潤弘規劃 2024 年起利用楊梅預鑄廠四周無遮蔽的優勢，在屋頂鋪設太陽能光電板，完工後除提供自用外，依法規或將躉售於台電或轉供母公司使用。



低碳產品節能減碳策略

營建工程長期依賴鋼筋及混凝土等高耗能建材，其中以混凝土總體用量大，混凝土材料中所包含的膠結材料占碳排放高達 90%。潤弘以建築蘊含碳為主軸，透過低碳混凝土、綠色預鑄產製、低碳工法及綠色供應鏈等各項節能及減碳行動，全力配合政府節能減碳、減少溫室氣體排放的政策。

潤弘擬開發低碳預鑄混凝土，改變現行混凝土中的膠結材料配比，減少水泥用量，藉此降低水泥熟料燒成階段燃料與電力等能源耗用，預估每噸膠結材料可減少約 57% 之碳排放量，成為降低建築蘊含碳最直接有效的路徑。此外，獨家的低碳工法，更融合潤弘智慧財產及「Know-How」的差異化技術，對降低建築蘊含碳、打造韌性建築、縮短工期減少環境衝擊及減少人力以因應少子化趨勢等方面具有明顯貢獻，請另詳見「3.1 低碳省力營建」章節說明。

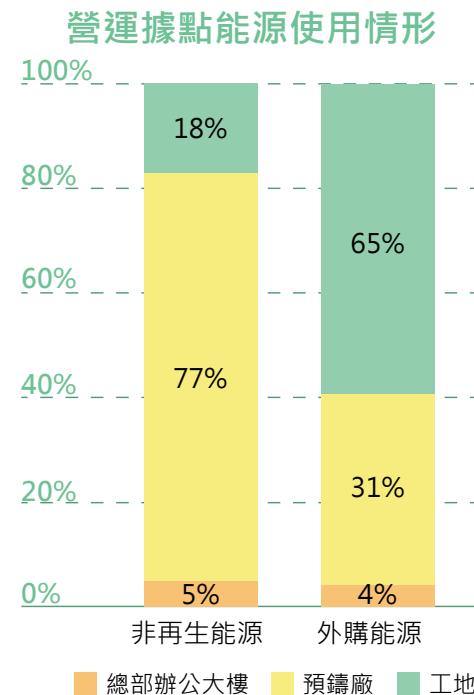
減碳策略	行動方案
提升能源效用	總部辦公空間等區域使用低耗能LED燈照明設備 楊梅預鑄廠設定週日照明限制，減少能源消耗
推動再生能源	楊梅預鑄廠規劃以太陽能光電板替代非再生能源， 並供總部使用



能源使用情形 及節能措施成效

2023 年潤弘能源總消耗為 28,533.954 GJ，主要消耗為外購電力之耗能，約佔整體能源消耗量 73.59%，其次為提供機具用的燃料油，約佔總能源消耗 13.52%，未來潤弘將持續追蹤各項能源之使用及趨勢，並省思節能方案。

內部能源耗用總量			總部辦公大樓	預鑄廠	工地	2023 合計
非再生燃料	汽油	公升(L)	10,084.000	9,061.100	0.000	19,145.100
		千兆焦耳(GJ)	329.329	295.923	0.000	625.252
	柴油	公升(L)	1,894.000	46,881.100	37,971.900	86,747.000
		千兆焦耳(GJ)	66.613	1,648.846	1,335.502	3,050.961
	燃料油	立方公尺(m ³)	0.000	96,000.000	0.000	96,000.000
		千兆焦耳(GJ)	0.000	3,858.739	0.000	3,858.739
外購能源	電力	度	242,097.000	1,809,227.000	3,780,403.485	5,831,727.485
		千兆焦耳(GJ)	871.748	6,514.701	13,612.552	20,999.001
營運據點 消耗能源總熱值			千兆焦耳(GJ)		28,533.954	
營運據點 總能源密集度			千兆焦耳(GJ)/百萬營收		1.663	



註 1：能源耗用數據統計範疇涵蓋：總部辦公大樓、預鑄廠及全台工地。

註 2：汽油熱值 = 7,800 kcal/L、柴油熱值 = 8,400 kcal/L、燃料油熱值 = 9,600 kcal/L、電力熱值 = 860 kcal/kWh，係數源自經濟部能源署能源產品單位熱值表。

註 3：工地用油公升數以請款當日的油價推算。

註 4：工地用電度數有部分遺失，遺失之數據以 2023 年該工地其他月份加總後平均月度數計算。

潤弘根據營運據點節能減碳策略，自 2022 年起陸續將總部辦公大樓及楊梅預鑄廠的傳統燈具汰換為省電 LED 燈具，截至 2023 年 12 月汰換數量共計 566 盞，其中更將工廠戶外儲存區的 1,500W 大型照明設備更換為 150W 的 LED 燈具，預估 2023 年，總部大樓減少約 6,073 度用電 (約 21.86 GJ)；楊梅工廠預估未來每年可減少約 54 萬度電 (約 1,940 GJ)。



溫室氣體管理

潤弘於 2024 年首度依循 ISO14064 1:2018 完成 2023 年度之溫室氣體盤查作業，未來將逐年盤查潤弘之溫室氣體排放情形，並設定中長期減碳目標。潤弘 2023 年全年度溫室氣體排放總量為 39,648 公噸 CO₂e，類別一 直接排放占總量 1%，主要源於固定燃料燃燒源；類別二 能源間接排放占總量 3%，主要源自營運據點之用電；潤弘碳排放密集度為 0.09(CO₂e/百萬營收)；類別三～類別六排放占總量 96%，主要源於類別四組織採購的貨物，包含鋼筋、水泥、爐石粉、砂石及混凝土等。未來將以 2023 年碳排放盤查結果，擬定減碳方法與目標，並透過例行性碳盤查追蹤短、中、長期減碳目標之達成情況，為全球減碳盡一份心力。

產品碳足跡

潤弘以綠色預鑄產製為目標，將預鑄工廠綠化轉型，並於 2023 年起投入產品碳足跡驗證，回應近年全球對於產品碳足跡的重視。潤弘依循 ISO 14067 原則，檢討方法學架構，針對預鑄構建生命週期之原料、製造、使用、配送銷售、廢棄等各階段設定合理的計算方法學，並預計於 2024 年中完成第一項產品查證，在蒐集及建立基準碳數據同時，釐清產品於生命週期階段的排放量，進而從製程痛點進行溫室氣體減量，並提升公司產品形象與市場做區隔。



項目	總部辦公大樓 (公噸CO ₂ e)	預鑄廠 (公噸CO ₂ e)	合計 (公噸CO ₂ e)	占比 (%)
類別一 直接排放	30	505	535	1
類別一 小計 (公噸CO ₂ e)	535			1
類別二 外購能源的間接排放	119	894	1,013	3
類別一及類別二 小計 (公噸CO ₂ e)	1,549			4
類別三 上下游運輸間接排放	0	1,615	1,615	4
類別四 購買商品的排放量	0	36,485	36,485	92
類別五 使用組織之產品間接排放	0	0	-	-
類別六 其他間接排放	0	0	-	-
類別三~六 小計 (公噸CO ₂ e)	38,100			96
總計 (公噸CO ₂ e)	39,648			100
類別一及類別二密集度(CO ₂ e/百萬營收)				0.09

註 1：溫室氣體係數引用：環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、環境部產品碳足跡資訊網等。

註 2：溫室氣體盤查範疇：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NH₃) 共計 7 種溫室氣體。

註 3：潤弘溫室氣體數據依據 ISO 14064-1:2018 自行盤查，尚未經外部查證。

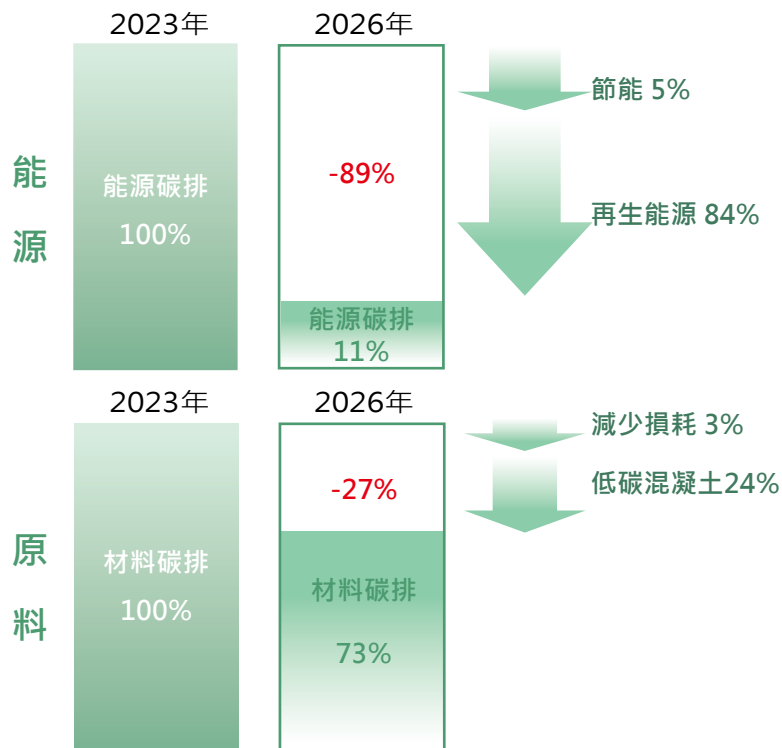
註 4：溫室氣體盤查邊界：溫室氣體盤查採用營運控制法進行盤查。邊界設定以「潤弘精密工程事業股份有限公司」之總部辦公大樓 (包含同層樓潤陽營造股份有限公司) 及楊梅預鑄場。



溫室氣體減量措施成效

汰換燈具後，若以 2023 年度全國電力排放係數為 0.494 kg-CO₂e/ 度 計算，2023 年潤弘總部辦公大樓預估可減少 3,000 kg-CO₂e；楊梅預鑄廠未來每年可減少 266,278 kg-CO₂e。此外，楊梅工廠完成太陽能板建置後，提供約 160 萬度電自用，每年可減少約 790,400 kg-CO₂e，未來依循 ISO 14067 方法學計算預鑄產品碳足跡時，亦能有效追蹤單一產品在用電的碳足跡減量變化。潤弘規劃以 2023 年為基準年，預計透過節能與導入再生能源到 2026 年減少 89% 之溫室氣體排放量；而材料部分則是透過減少損耗及研發低碳混凝土到 2026 年減少 27% 之溫室氣體排放量，最終將楊梅預鑄廠打造成綠色工廠。

綠色工廠減碳規劃圖



規劃公司內部太陽能板建置外，潤弘在有限的營造資源下，更選擇將資源投入到再生能源及儲能相關專案。潤弘憑藉自有技術，幫助相關業主迅速完成廠區興建，加速推動台灣再生能源生產及儲能系統建置。2023 年，潤弘再生能源及儲能相關專案的積壓金額為新台幣 10.54 億。

主要再生能源及儲能專案投入

專案	專案說明	2023年完工情形	貢獻及效益
風電鑄件生產商設廠	此專案業主主要生產產品為 14 MW 以上的離岸風機大型鑄件，為響應政府風機國產化政策而在台設廠。潤弘協助加速建造風機零件基地，推動離岸風力發展。	已完工	如期完工，使業主可如期投入離岸風電供應鏈。
能源科技公司電池廠	此專案為南部大型電池製造工廠興建工程，由潤弘承攬土建工程，且專案工期緊湊，僅約相似規模案例之 2/3。潤弘協助業主打造本土電池生產基地，即時供應國內外綠電及儲能需求。	已完工	如期完工，協助業主建立本土電池製造基地，預計年產能可達 1.8GWh。
離岸風電公司變電站	潤弘承攬離岸風電公司變電站的土建工程，此土建工程為陸上變電站，預計將採用預鑄工法，在落實品質環安衛生管理同時，縮短工期、並減少 50% 營建廢棄物。	進行中	業主預計總裝置容量高達 2.4GW。
儲能櫃	此專案為新型式儲能櫃之製造工程，潤弘以預鑄製造專業，與業主合作設計製造儲能櫃體，以做為後續儲能櫃之樣本。	已完成待驗收	待業主驗收完成後，將於業主場域展示。



4.2 綠色營運

GRI : 303-1、303-2、303-3、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5

SASB : IF-EN-410a.2、IF-EN-160a.2

廢棄物管理

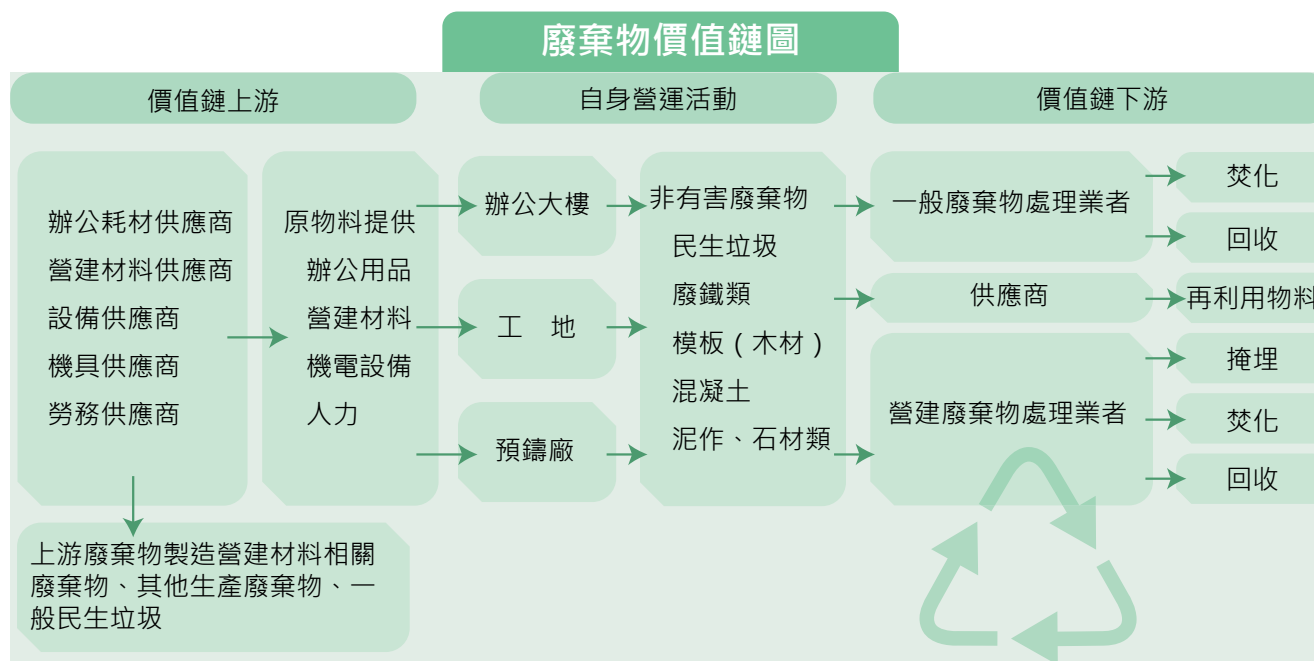
在營造過程中產生的營建廢棄物是潤弘主要廢棄物來源。2023 年潤弘提升事業廢棄物管理層次以達到事業廢棄物零廢棄的目標，訂定「廢棄物減量施行辦法」，以「源頭減量分類」及「資源回收再利用」作為事業廢棄物主要管理方針，將資源有效循環利用。同時依據環境部公告「事業廢棄物清理計畫書審查管理辦法」，填報事業廢棄物清理計畫書，申報廢棄物清理及營建剩餘土石方流向證明文件，確保符合法規避免對於環境造成其他影響。

工地及預鑄廠可能產生的廢棄物包括民生垃圾、一般無害的施工廢料、和其他建築拆除殘料等。在各專案開始之初，潤弘即對工程各階段產生的廢棄物進行規劃，規劃應經由施工經理及專案經理核定後予以公告，並在進場前的施工說明會、協議組織以及收工會議中進行強化宣導和要求。潤弘採購單位有責任建置回收廠商資訊並制定廠商合約，供各工地專案發包參考、執行與使用，達成廢棄物減量施行辦法要求。

除了上述管理作為，潤弘亦制定獎勵辦法，將於廠商採購合約內載明，依照內政部建築研究所建築廢棄物產生量推估研究中，各種建築工法估計產生的廢棄物量，比對工地清運數量與樓地板面積，每月進行廢棄物減量評比。若連續三個月低於標準值，將於環安衛評比中加分並由品保安衛部提報獎勵。

潤弘廢棄物價值鏈圖

潤弘嚴格遵守環境部「營建廢棄物管理策略」，積極控制工地的污染源，並實踐廢棄物的減量化、分類化和資源化。同時掌握廢棄物價值鏈，以確保廢棄物不會被非法棄置，從而降低對環境的不良影響。



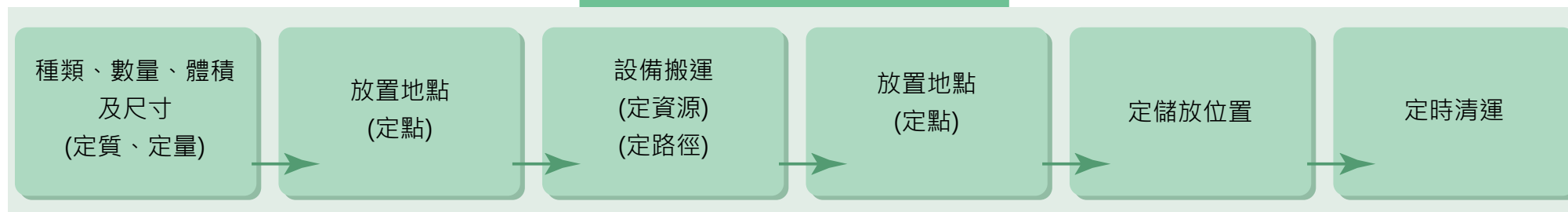
註 1：工地建造過程並非製程中需進行化學反應而有中間產物，故無有害事業廢棄物產生。



潤弘廢棄物減量清運作業流程

為減低廢棄物對環境帶來之負面衝擊，潤弘制訂廢棄物減量清運作業流程，以完整掌握廢棄物動向、落實廢棄物管理。

廢棄物減量清運作業流程



廢棄物分類作業	廢棄物分類作頁說明
定質	確認廢棄物種類
定量	確認廢棄物數量、體積及尺寸
定點	確認廢棄物目前置放地點
定資源	選定適當機具及設備協助搬運廢棄物
定路徑	選定適當廢棄物吊運路線及順序
定儲放位置	選定廢棄物最佳儲存位置
定時	確認清運時程





潤弘廢棄物產生量

營運據點	廢棄物種類	潤弘廢棄物產生量(噸)	
		2022年	2023年
總部辦公大樓	非有害廢棄物	71.65	76.29
	有害廢棄物	0.00	0.00
工地	非有害廢棄物	18,364.77	27,531.79
	有害廢棄物	0.00	0.00
預鑄廠	非有害廢棄物	4,830.87	5,095.29
	有害廢棄物	0.00	0.00
合計	非有害廢棄物	23,267.29	32,703.37
	有害廢棄物	0.00	0.00
廢棄物密集度 (噸 / 百萬營收)		1.13	1.91

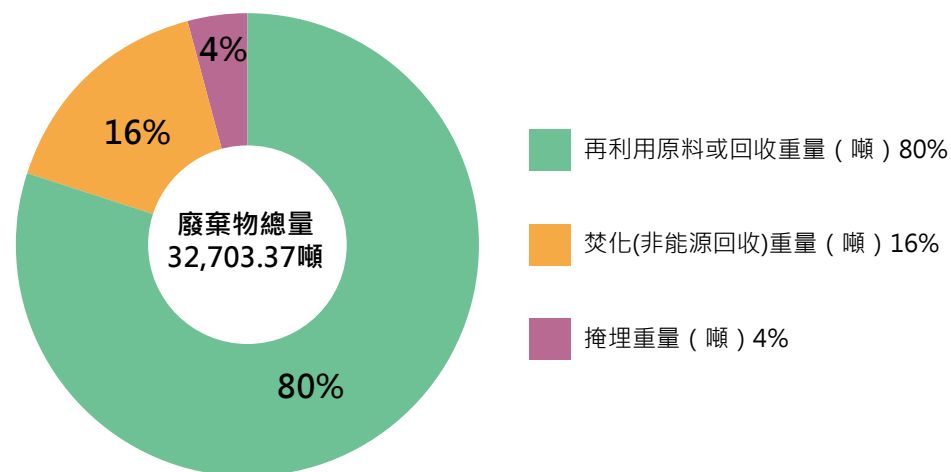
註 1：辦公大樓非有害廢棄物範圍包含潤弘及潤陽非有害廢棄物

註 2：辦公大樓不可回收民生廢棄物分別以環境部公布 2022 年及 2023 年平均每人每日一般廢棄物產生量 1.32 公斤 / 天及 1.377 公斤 / 天估算；人數以當年度截至 12/31 止之員工人數計；天數則以行政院人事行政總處公告當年度工作日數計，2022 年為 250 天，2023 年為 249 天。

廢棄物處理量

年 份	2022年	2023年
焚化(非能源回收)重量 (噸)	3,284.61	5,106.43
掩埋重量 (噸)	813.37	1,342.82
再利用原料或回收重量 (噸)	19,169.31	26,254.12
廢棄物總重量 (噸)	23,267.29	32,703.37

2023年廢棄物處理方式





水資源管理

台灣為多山地型、河流短急，無法蓄藏有效降雨量，且近年來因氣候變遷，極端氣候出現的頻率越來越高，乾旱與暴雨交替發生。因此，水資源管理議題在台灣日漸重要，潤弘深知水資源的可貴，亦重視水資源的管理。

潤弘自 2023 年起陸續開始盤點各營運據點的水資源使用情形，主要的營運活動範圍以及用水區域集中於大台北地區及桃園地區，分為辦公大樓民生用水及預鑄廠工業用水，取水來源為台北自來水事業處及台灣自來水公司，源頭為新店溪及大漢溪，依據世界自然基金會 (World Wide Fund for Nature WWF) 水資源壓力區域評估，潤弘用水區域皆來自低度水資源壓力地區。

營運據點用水情形

營運據點		總部辦公大樓	預鑄廠	工地	合計取水量(m3)	用水密集度 (m3/百萬營收)
2022年	取水量(m ³)	-	38,585.00	57,382.50	95,967.50	4.68
	排水量(m ³)	-	6,273.70	57,382.50		
	耗水量(m ³)	-	32,311.30	0.00		
2023年	取水量(m ³)	2,710.52	34,196.00	1,119,870.10	157,776.62	9.14
	排水量(m ³)	2,710.52	6,871.50	1,119,870.10		
	耗水量(m ³)	0.00	27,560.50	0.00		

註 1：自 2023 年起統計潤弘及潤陽辦公大樓用水量，故無總部辦公大樓 2022 年度資料。

註 2：耗水量 = 取水量 - 排水。總部辦公大樓並無從事生產活動而耗水，僅產生生活污水，故將取水量視為全部排放；工地用水無產品內的消耗，故將取水量視為全部排放。

註 3：用水密集度 = 合計取水量 / (百萬) 營業收入

註 4：2023 年有新成案工地，故用水量較 2022 年提高。



潤弘總部辦公大樓的廢水屬於一般生活廢水，排放均合法透過汙水下水道系統中，並且未對周邊環境及水源地造成任何負面影響。楊梅預鑄廠則屬事業廢水，需依照水污染防治法管制污水排放，設置製程廢水處理設施以符合「放流水標準」，惟 2023 年年初楊梅預鑄廠因作業廢水流至廠內雨水溝，並經由逕流廢水放流口排放至廠區外，而違反水污染防治法，潤弘研擬將雨水跟汙水分流，並新設集中處理廠處理以改善水汙染疏失。另外，在營建工地方面，工程廢水則需依照環保局審核通過的「營建工地逕流廢水汙染削減計劃書」進行處理。潤弘對於工地產生的廢水進行管理，在收集後於工地內處理，或委外處理至合乎放流水標準後進行排放。

節水行動

潤弘實施部分節水行動，2023 年將總部辦公大樓的廁所全面更換為感應式水龍頭，不僅更符合現代化的設施，亦能夠有效地節省用水，減少水資源的浪費。年底，將位於楊梅預鑄廠的茶水間和廁間更換成省水水龍頭，提高了工作環境的舒適度的同時，也減少水資源的耗用。

未來潤弘將持續投入預鑄廠用水減量和雨水回收使用等相關節水行動。其中，透過建立和運用回收系統，將能夠最大程度地利用工地的水資源，實現水資源的回收再利用，同時減少對自然水源的依賴。





5 推動共融社群

5.1 人力雇用及政策

5.2 薪酬福利與勞資溝通

薪酬與績效管理

福利制度

勞資溝通

5.3 人才發展與培育

5.4 職業安全衛生

職業安全衛生管理系統

職業災害統計

職業促進活動

健康促進活動

職業安全衛生教育訓練

5.5 社區關懷與社會參與





對應重大議題：職業安全衛生管理、薪酬福利與勞資溝通政策與承諾

政策與承諾

潤弘視員工為公司的重要資產，除了重視員工的職業衛生與安全外，也提供一系列完整的福利，保障員工的權利。

職業安全衛生方面，落實職業安全衛生相關法令及 ISO 45001 等要求，訂定「職業安全衛生管理規章」。在面對施工場所的安全管理，潤弘有編制職安衛手冊（內含 9 大類、45 種作業類別安衛作業規範），供各專案工地參照執行，使廠商施工人員由進場作業至完成離場期間，皆受有安衛作業規範，以降低事故發生。

- 職業安全衛生管理規章
- 職安衛手冊

薪酬福利與勞資溝通方面，潤弘嚴格遵守相關勞動法規，並且針對員工之任免、調動、薪酬、獎懲及教育訓練均依循本公司內部管理控制制度，以保障員工基本權益，對於勞資政策秉持坦誠溝通的原則並積極替員工爭取福利。

年度行動與績效

- 員工持有專業執照達 373 張。
- 薪資非主管年薪平均數為 1,146 仟元，達台灣上市營造業平均值的 1.05 倍。
- 員工滿意度平均達 94.5 分。
- 本國籍員工教育訓練時數達 19,939 小時，平均每名員工接受教育訓練時數為 25.30 小時。
- 榮獲「第十七屆職業安全衛生優良工程金安獎民間工程組優等」。
- 工作者失能傷害頻率為 0.5229、員工失能傷害率為 0，皆優於 109~111 年勞動部職業衛生署於同業統計之比率 1.95。



5.1 人力雇用及政策

GRI : 2-7、2-8、401-1、405-1

員工組成

截至 2023 年 12 月 31 日止，潤弘（包含子公司潤陽）之全體員工人數共計 1,016 人，均為正職員工。基於行業特性，男性員工占 81%，女性員工占 19%，其中外籍員工共 228 人，皆為男性，而本國籍員工共 788 人。非員工之工作者類型有三，主要是透過承包商雇用的承攬商 798 人，其次是外部雇用的清潔人員與保全，分別為 134 人與 32 人，總人數共計 964 人，皆與潤弘為承攬之合約關係。

員工統計

類別	男性	女性	總計
員工總數	821	195	1,016
永久聘僱員工	593	195	788
臨時員工人數	228	0	228

非員工之工作者統計

工作者類型	人數(註)	工作類型
清潔點工	134	承攬
保全	32	承攬
承攬商	798	承攬
合計	964	

註：統計方式為報導期間最後一天工作日之工作者人數。

新進員工和離職員工

2023 年潤弘共招募 77 位新進員工，新進率為 9.77%；共離職 101 位，離職率為 12.82%，低於今年度設定之離職率 15%，亦較同業為低。同時，針對離職員工做離職原因調查，主要以工作性質、個人進修或創業、健康因素與其他為因素所在。對此，也針對原因進行改善措施，例如：人員調動時進行訪談，了解同仁家庭之狀況，以利進行後續調整。

性別	年齡	2023年			
		新進人數	員工占比	離職人數	員工占比
女性	<30歲	11	1.40%	10	1.27%
	31~50歲	4	0.51%	7	0.89%
	>51歲	1	0.13%	2	0.25%
男性	<30歲	34	4.31%	30	3.81%
	31~50歲	23	2.92%	33	4.19%
	>51歲	4	0.51%	19	2.41%
總計		77	9.77%	101	12.82%

註：新進率與離職率之員工之分母計算以本國籍員工為主，不包含外國籍員工數。



多元化的員工

在本國籍員工年齡層組成上，員工年齡層 30 歲以下的人數約 22.59%；30 歲以上到 50 歲以下人數約 50.51%；50 歲以上人數約 26.9%。若依職級區分，高階主管占 3.43%，中階主管占 17% 以及一般人員占 79.57%。2023 年雇用了 6 名身心障礙者員工，其中管理人員 2 人，一般人員 4 人，符合身心障礙者權益保障法相關規定，以保障身心障礙者的工作權。潤弘亦重視員工專業能力，雇用並鼓勵員工取得各專業執照，將專業知識應用於公司營運與管理上，2023 年擁有專業證照達 373 張。

員工類別	30歲以下		30歲以上~50歲以下		50歲以上		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
高階主管 (註1)	0	0	1	0	25	1	27
中階主管 (註2)	0	0	35	9	73	17	134
一般人員 (註3)	124	54	265	88	70	26	627
合計	124	54	301	97	168	44	788
	178		398		212		788

註 1：高階主管為 9 職等以上。

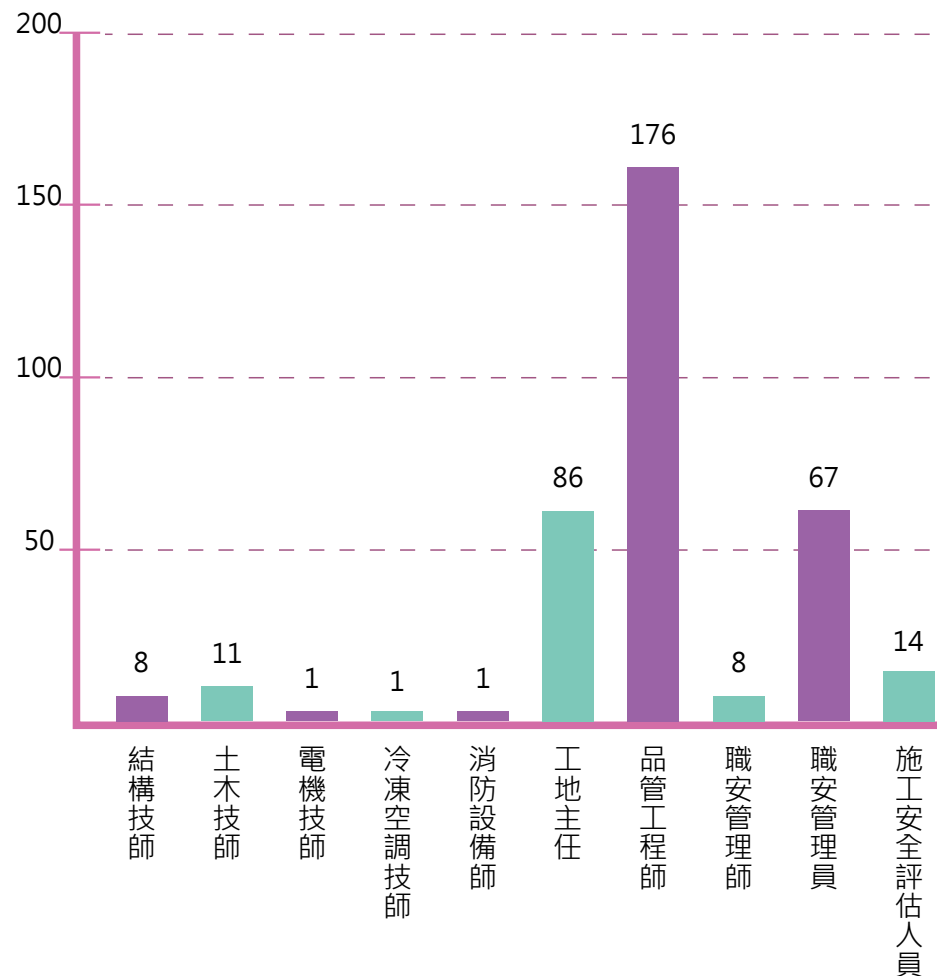
註 2：中階主管為 6~8 職等。

註 3：一般人員為 0~5 職等。

註 4：此表統計不包含外國籍員工。

2023 年員工持有證照種類與數量

各專業執照的數量





5.2 薪酬福利與勞資溝通

GRI : 2-21、401-2、401-3、402-1

潤弘遵循相關勞動法規以及秉持勞資政策須坦誠溝通之原則，為員工提供最佳之福利，以保障員工之權益。我們視員工是公司永續發展重要的資產，因此致力於重視員工的薪酬福利與勞資溝通，透過定期的檢視並適時調整，創造一個雙贏的局面，形成善的循環。

薪酬與績效管理

潤弘訂定薪酬之制度，依據年資經驗與員工個人績效核定薪酬水準，提供合理且具市場競爭力的薪酬，並視實際經營狀況及相關法令適時檢討，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。為維護公平合理性，亦訂定男女標準起薪為同工同酬，讓薪資、考績、升遷、員工福利等方面不因性別、年齡而有所差別。

2023 年非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」、非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」分別為 1,146 仟元與 961 仟元，薪資平均數為台灣上市營造業平均值的 1.27 倍(註)；薪資中位數為台灣上市營造業平均值的 1.06 倍；2023 年度最高個人年度總薪酬為其他員工年度總薪酬中位數 19.77 倍。

福利制度

潤弘提供員工多項福利，除了提供勞工保險、全民健保、團體壽險、意外險、醫療險、員工之配偶與子女團體醫療保險外，亦設有職工福利委員會提供員工婚慶、生日、喪葬、住院探望、年度旅遊等補助金。員工同時享有育嬰假福利、員工進修補助、7 天全薪病假、每年 2 次的健康檢查、員工協助計畫、員工旅遊、社團活動等，透過多元的福利計畫，促進公司員工的身心健康，亦可以聯絡彼此情誼；員工的福利主要是由職工福利委員會來制定，透過每季定期開會，積極推動各項福利措施與活動。

福利項目說明

保險制度

潤弘為盡最大照顧同仁之美意，當發生意外時能提供經濟上最多的保障，除法令規定之勞工保險及全民健保外，所有員工於到職後，公司自動為員工本人投保團體壽險、意外險與醫療險，並為員工之配偶及子女投保團體醫療險。並且除公司全額負擔保費之團體保險外，亦提供員工本人、配偶、子女及父母自費保險優惠費率，讓同仁家庭有更多的選擇，以及面臨意外時有更多的保障。

退休制度

潤弘設有「勞工退休準備金監督委員會」，專責員工退休資格審查及退休金發放等事宜，符合勞基法退休資格的同仁，均可視個人身心健康及工作能力狀況提出申請。退休制度依《勞動基準法》規定，每月提撥退休準備金給予採用勞退舊制的員工；另依《勞工退休金條例》，選擇勞工退休新制的員工，每月提繳投保級距6%的退休金並可自願提撥0%至6%至勞工保險局設立的個人退休金專戶。

公司退休制度具體內容及實施情形

1. 本公司退休制度除依勞基法相關規定外，優於勞基法的部份：

申請自願退休符合以下條件並經核准者：

關係企業累積之工作年資達合計10年以上者。

該勞工於五年內將符合工作15年以上年滿55歲或工作25年以上者。

45歲以上因健康因素無法勝任工作者。

2. 公司退休金提撥，舊制每月依勞工薪資總額按2%，新制按6%提存退休準備金，2023年新制同仁共占比99%，舊制同仁共占比1%，2023年新舊制提撥總額為NT\$44,163,469，其中新制占比93%，舊制占比7%。

2023年7月1日正式引進EAP方案，協助員工解決可能影響工作效能的個人問題(包括健康、婚姻、家庭、法律、情緒等)，2023年度，截至12月底服務員工共11人。並於每月提供同仁及主管不同的議題的文章分享，以協助主管及同仁紓解工作及生活壓力。至今已分享共12篇文章。

潤弘提供員工一對一專業且保密諮詢服務管道，包含心理諮詢、法律諮詢、財稅諮詢、管理諮詢及健康資訊，甚至提供24小時服務專線。EAP的落實，不僅協助同仁解決工作及生活上的問題，也能增加員工對於公司的信任。

除了EAP計劃外，為了提升同仁們的專業，部門主管定時會分享工作上的軟實力、職場上個人權益等資訊，例如：針對員工關係管理相關的軟技能；宣導性騷擾事件處理的流程，透過主管適時分享資訊的方式，提升員工的認知同時，也能促進彼此間的交流。

員工協助計畫





員工旅遊

職工福利委員會於2022年4月1日因疫情關係，為減少人與人間的接觸及讓同仁有更多元化的選擇，引進自助式福利平台，將讓同仁能自由選擇自己想要的福利項目。另每年都會因營收增加額外加碼福利點數，今年總計約有1萬元(點)納入同仁平台帳戶，另為凝聚同仁向心力，每位同仁還有年底部門聚餐補助2,000元。

社團活動

鼓勵成立社團，讓有共同興趣的同仁們能一起學習、培養同事情誼，現有社團包含：單車社、籃球社、羽球社等及路跑活動。

籃球社



羽球社



單車社



路跑活動





外籍員工管理

潤弘視外籍員工為企業的重要夥伴，由於外籍員工占整體員工 22.44%，因此我們必須用心照顧這些努力來台打拼的同仁。除了給予應該有的保險福利外，也會協助外籍員工工作前進行事前教育訓練，此外已設立的外籍員工的申訴管道，作為與主管的溝通橋樑。當與外籍員工進行簽約時，也會以符合法規與公司內部規定，秉持一視同仁原則，讓外籍員工也能享有足夠的社會福利保障。透過對外籍員工的管理作為與協助，使工作更無後顧之憂，也能降低工作上面臨的風險。

2023年 相關訓練與宣導	訓練與宣導要點	人 數	時 數	場 次	
新人訓練	了解工作內容 及環境介紹	51人	6	5	<p>新人訓練</p>  <p>2023/09/12</p>
消防演練	教導移工防火意識 及滅火器操作	157人	4	1	<p>消防演練</p> 
春節宣導	休假前加強宣導以預防 連假期間災害事故發生	167人	1	1	<p>春節宣導</p>  <p>2024/2/5</p>
現場工程師每日 工作提醒及訓練	每日安全循環提示 以防止工作災害發生	164人(註)	1	248	<p>每日工作提醒 (防焊手套)</p> 
每周一集合 政策及安衛宣導	宣導政府法令及公司政策	164人(註)	1	47	<p>每周一集合 政策及安衛宣導</p>  <p>2024/04/15</p>
專業課程外部 教育訓練及定期複訓	視工作現場需求派員 受訓並取得政府證照 以利現場工作調度	11人	49	1	

註：人數統計方式為2023全年度平均外國籍員工人數。



育嬰假

潤弘為了體恤員工養育子女的需求，設置良好的育嬰留職停薪機制，在子女滿三足歲前皆可申請育嬰留職停薪，最長可申請兩年。2023 年共有 37 名員工符合育嬰留職停薪資格，實際使用育嬰留職停薪的員工有 9 人，在 2023 年復職的員工有 4 人。

項 目	男性人數	女性人數	總 計
2023年度 符合育嬰留職停薪申請資格的員工總數 (A)	29	8	37
2023年度 實際申請育嬰留職停薪的員工總數 (B)	4	5	9
2023年度 休完育嬰留職停薪後預計復職的員工總數 (C)	4	3	7
2023年度 休完育嬰留職停薪後實際復職的員工總數 (D)	1	3	4
2022年度 休完育嬰留職停薪後實際復職的員工總數 (E)	1	1	2
2022年度 休完育嬰留職停薪且 復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	1	1	2
育嬰留職停薪申請率 (B / A)	14%	63%	24%
復職率 (D / C)	25%	100%	57%
留任率 (F / E)	100%	100%	100%

勞資溝通

潤弘重視與員工的溝通，並秉持坦誠溝通的原則，這使得員工能夠適時反映狀況，並得到適切的協助與調整。透過暢通且透明的管道，我們促進了組織內部的共識感，同時增進了員工對公司的信任感。此外，我們成立了企業工會，定期舉行會員大會和理事會議，以討論勞資雙方應盡之權利義務，促進勞資活動並強化勞資溝通。

企業工會活動

於 2023 年，我們舉辦了 1 次會員大會會議，出席率達 93%，以及 5 次理事會議，出席率達 100%，這些會議旨在討論勞資雙方的權利義務，故迄今尚無向公司提出團體協約之需求，因此未簽署團體協約。此外，若公司預期到有任何重大異動產生，潤弘會全面遵循法令規定的預告期，保障員工的權益。對於重大異動，我們會提前預告，以確保員工的知情權。



員工滿意度調查

我們每半年進行一次員工滿意度調查，以評估員工對公司各方面的滿意度，並及時回應員工提出的問題和建議，以進行適當的調整和改善。以下是從 2022 年至 2023 年期間員工滿意度調查的結果，在過去的兩年中維持了穩定的表現：

主題內容	構面	2022上	2022下	2023上	2023下
關於公司	顧客滿意/誠信/實力政策/形象	94.2	94.7	94.6	94.7
關於部門	組織氣氛/溝通/撈過界	93.9	94.5	94.3	94.5
關於工作與發展	忠誠/熱忱/士氣/認同	95.2	95.6	95.3	95.6
關於團隊	品質/流程/態度	93.2	93.7	93.7	93.1
員工滿意度平均分數		94.1	94.6	94.5	94.5

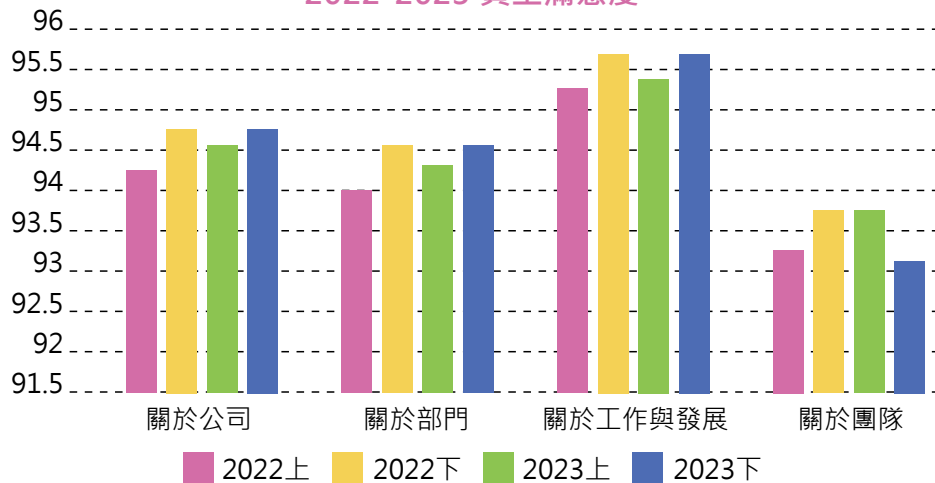
改善措施

潤弘公司致力於提升勞資溝通的效果，以確保員工能夠充分表達意見和關注，並且公司能夠及時回應並作出適當的調整和改善。針對員工滿意度調查中反映的問題，我們制定了以下改善措施：

- 加強內部溝通管道：持續提升公司內部溝通的透明度和頻率，使員工能夠及時了解公司的最新動態和決策，進一步促進組織內部的共識感和信任感。
- 提供持續培訓：我們將持續提供主管的領導力培訓和溝通技巧培訓，幫助他們更好地理解與滿足員工的需求，並建立更好的溝通和互動模式。
- 優化工作流程：定期檢視和優化工作流程，以提高工作效率和員工工作滿意度。
- 持續改進薪酬福利：我們將繼續關心員工對薪酬福利方面的建議，並根據市場趨勢和公司業績進行相應調整，確保員工的勞動價值得到充分肯定和回報。

通過以上改善措施的實施，潤弘將持續致力於加強勞資溝通，提升員工滿意度，促進公司持續健康發展。

2022-2023 員工滿意度





5.3 人才發展與培育

GRI : 404-1、404-2、404-3

潤弘重視員工的職涯發展與專業能力的培育，從入職開始就有一系列的新人教育訓練課程與關懷措施，使新人更能適應工作環境，盡早進入職場狀況。

新人關懷項目

項目	說明
新人報到教育訓練	報到當天進行教育訓練，協助新人快速熟悉相關作業流程。
新人「工作日誌」	新人到職之前3個月，我們會請新進夥伴們填寫新人輔導面談表及新人「工作日誌」紀錄3個月的上班狀況，針對每天所進行的工作項目、遇到的障礙及困難點說明，並由輔導人協助溝通與解決狀況。
工作教導計劃	追蹤工作教導計劃並提供新人相關協助。
三個月試用期滿關懷	面談或電訪新人試用期適應狀況及關懷，並進行關懷問卷調查，以利主管了解新進人員的工作狀況。

公司每年度也會舉辦各專業能力的課程訓練，例如：財會、職安、資訊等專業，提供員工良好培訓和進修的機會。潤弘積極推動訓練課程，希望同仁在學習過程中能獲取新知識、增加專業度、甚至是精進自己的實力，進而使員工能感受到公司的重視。

年度教育訓練與課程

項目	內容說明	主要培養能力
通識類	新人訓練、健康相關講座	基本職場倫理、健康知識
安全衛生類	職業安全相關知識	職業安全相關知識
行政總務類	行政作業	行政作業技巧
財會專業類	會計主管持續進修、內控處理準則	財會計專業知識
資訊專業類	資安相關課程、oracle 操作	資訊作業、資安相關
管理類 (領導統御)	卓越主管訓練、基層主管訓練	主管管理相關訓練
營建專業類	土建、機電相關專業訓練	土建、機電專業工法技術

截至 2023 年 12 月 31 日，潤弘開設 550 堂課程，教育訓練時數達 19,939 小時，平均每名本國籍員工接受教育訓練時數為 25.30 小時。相較於 2022 年平均每名員工接受教育訓練時數增加約 8.35 小時，對於人才培育有逐年重視的成果。



2023 年員工訓練時數統計

按員工性別區分

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	16,539	3,400	19,939
員工總數	593	195	788
每名員工接受訓練的平均時數	27.89	17.44	25.30

按員工職級區分

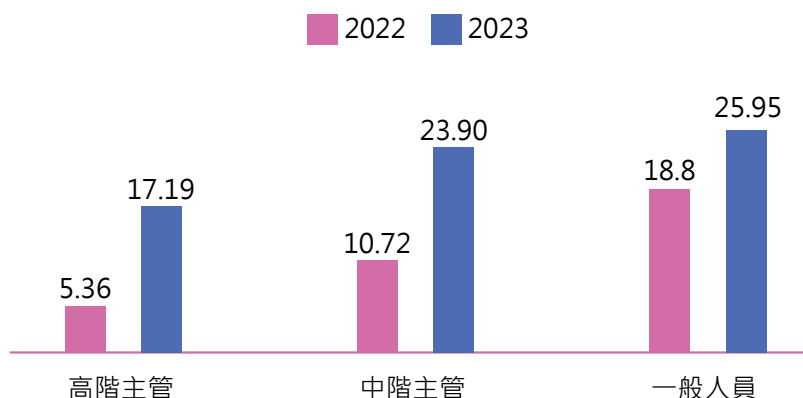
	高階主管	中階主管	一般人員	合計
接受訓練總時數	464	3,202	16,273	19,939
員工總數	27	134	627	788
每名員工接受訓練的平均時數	17.19	23.90	25.95	25.30

註：此表統計員工總數不包含外國籍員工。

員工績效管理

針對既有員工的部份，潤弘每半年定期考核，項目主要分為「集團共同價值觀落實度」與「工作目標計畫及成果」兩大部分，透過員工自評及主管評估及面談方式建立雙向溝通管道，深入了解員工對企業之認同並鼓勵員工提出意見，若有重大影響員工之情事發生，立即向員工說明。2023 年度，除了未滿三個月的新進員工以及外籍員工外，100% 的員工皆完成年度績效檢核評估。

每名員工接受訓練的平均時數



5.4 職業安全衛生

GRI : 403-1~403-9

SASB : IF-EN-320a.1

身為營造業的一員，對於職安衛法規規定權責無旁貸，潤弘一直以來都把員工的安全與健康視為企業最重要的目標（以人為本），並於 2023 年設定職安衛總目標為零重大職災。透過一系列的培訓和管理措（設）施，確保每一位同仁都能在安全、健康的環境中工作，同時養成一個注重安全意識和團隊合作的企業文化。2023 年在職安衛的獲獎上，潤弘榮獲「第十七屆職業安全衛生優良工程金安獎民間工程組優等」，藉由獎項的肯定，潤弘持續在職安衛方面努力，為員工提供舒適安全的工作環境。

我們秉持提供有效的職業安全衛生管理系統是保障員工工作的權益，且落實良好的職安衛管理，有助於公司聲譽提升與員工對公司的信任，因此我們擁有一系列的管理作為，例如：健康促進活動、職安教育訓練等，期盼能降低職安事件發生，確保職場環境的安全。

職業安全衛生管理系統

職業安全衛生管理系統

潤弘遵循「職業安全衛生法」以及「營造作業安全衛生相關法規」執行現場管理，並通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，針對在建工地進行危害辨識與風險評估，並依評估結果進行改善作業，以降低職災風險。2023 年依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，管理系統範圍包含所有專案工地員工及工作者（承攬商、再承攬商），涵蓋 23 個專案工地，包含員工及工作者共 1,980 人，其中員工 1,016 人、工作者 964 人。

職業安全衛生委員會

潤弘設有職業安全衛生委員會，每一季定期召開有勞工代表的會議，針對職安相關的重大議題進行討論、溝通與投票。2023 年委員人數共計 43 人，勞工代表與資方代表分別占 70% 及 30%。2023 年共召開四次會議討論內容包括：檢視與修訂職安衛政策與管理計畫、審議安全衛生教育訓練實施計畫、勞工作業環境監測結果與對策、健康促進與管理事項、事業單位稽核事項、危害預防措施、職業災害調查報告、現場安全衛生管理績效考核等。

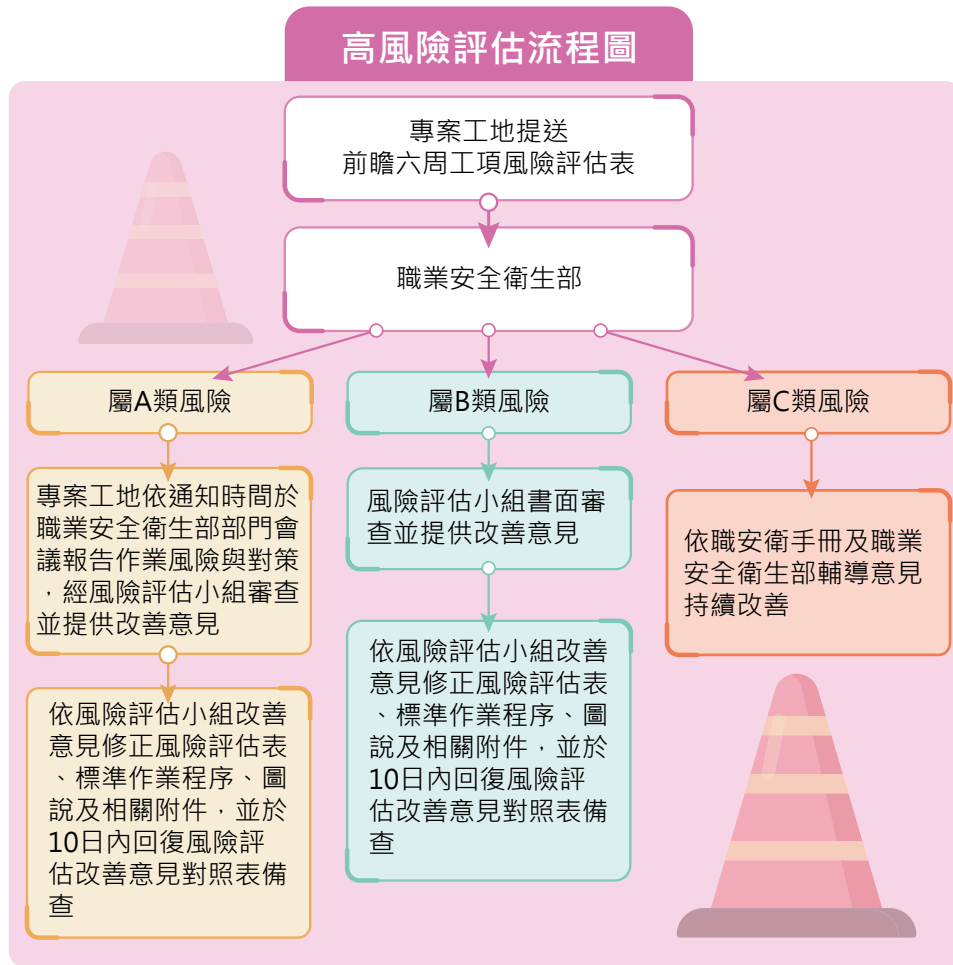
名稱	頻率	2023開會次數	參與者
專案工地安衛協議組織會議	1次/月	276	專案工地場所負責人、職安衛人員、工程師、協力廠商負責人
職業安全衛生委員會會議	1次/季	4	職業安全衛生委員會主委、職業安全衛生部、所有專案工地主管及職安衛人員、勞工代表



危害辨識與風險評估

潤弘每年進行至少 10 次風險評估，風險評估人員需具有職安衛風險評估人員結業證書確保風險鑑別與應對流程品質。

各專案工地 PMO 晨會中提報前瞻六周高風險危害類型，經由 ABC 風險程度類型分類 (詳下表及說明所示)，依流程決定此風險後續處理方式。



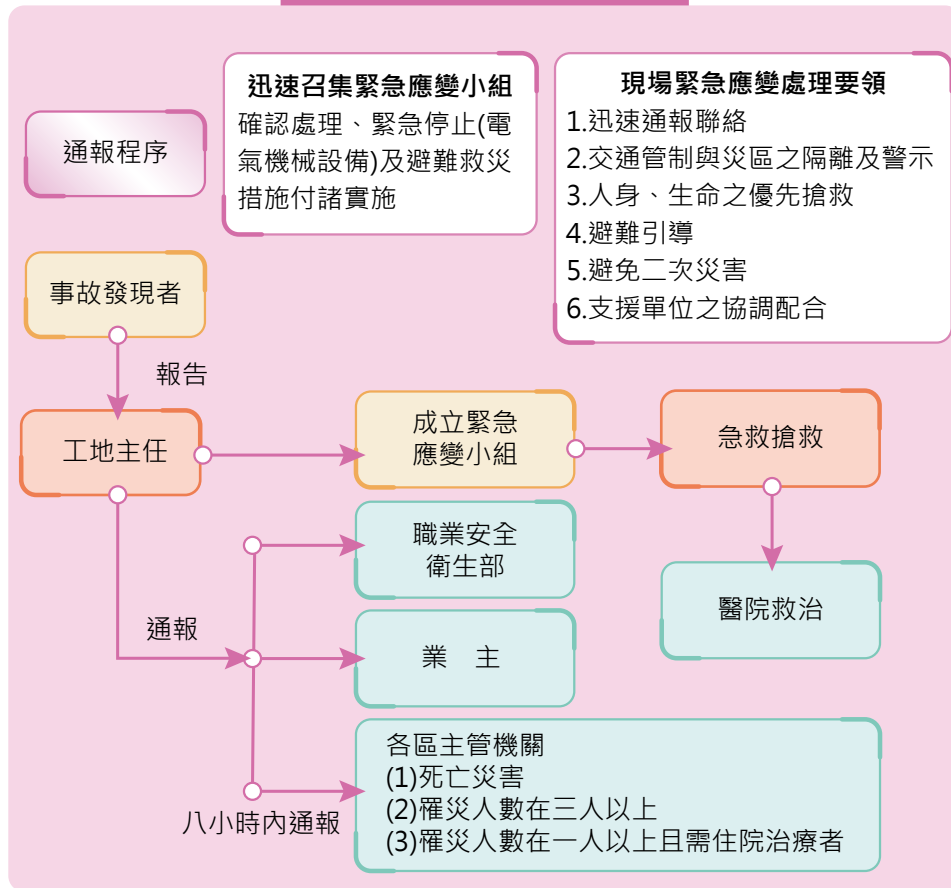
2023 年度評估南港玉成案、三重捷六、萬華社宅等 13 個工地，共鑑別出 3 種危害類別，主要以墜落、物體飛落、火災為高風險項目，須持續輔導預防，為此執行教育訓練宣導以降低上述風險發生的機率。

1. 墜落：專案工地於高處、施工架作業有人員墜落危害疑慮時，進行危害辨識，列為 A 類風險，須至總公司針對該工項進行簡報。
2. 物體飛落：對於吊掛作業、開口周邊或施工架上施工後物料等有物體飛落之虞工項，進行危害辨識，列為 B 類風險，製作簡報供風險評估小組內部討論。
3. 火災：針對材料放置區域、可燃性材料進場、施工或工程後廢棄物堆置區有致燃燒、火災可能，列為 C 類風險，依公司安衛手冊 (滅火器設置) 及現場管制作為 (動火管制、吸菸區設置) 給予意見、改善方式。

ABC 類風險皆由專案工地針對需風險評估項目進行評估及製作簡報，由職業安全衛生部視該工項風險性評估其屬性，如 A 類則須至總公司針對該工項進行簡報，B 類則是簡報製作後，由評估小組內部討論，C 類則是依公司安衛手冊及現場執行情況給予意見後改善。

為了降低員工發生職業災害的機率，透過專案工地勤務防災通報規定，即時掌握工地現場狀況以及若發生工安事件後的後續因應作為，因而訂定職業事故的通報流程。當意外事故發生時，立即告知工地主任，再由主任通報業主、職業安全衛生部以及各主管機構，同時成立緊急應變小組，並立即進行急救與送醫治療。此流程涵蓋所有員工以及所有專案工地之工程師，職業安全衛生部也會定期至專案工地巡檢，針對不安全環境、行為持續追蹤，督導改善。

通報職業事故流程圖





職業災害統計

潤弘 2023 年共有 9 位工作者發生職業傷害，主要傷害類型為跌倒、墜落、被割/夾/撞為主，均有第一時間送醫治療，並持續宣導安全觀念與防禦措施，以降低職業傷害發生率。2023 年工作者失能傷害頻率為 0.5229，優於 109~111 年勞動部職業衛生署於同業統計之比率 1.95。

潤弘2023年職業傷害統計

	員工	工作者
總經歷工時 註1	2,015,744	1,912,576
職業傷害死亡人數 註2	0	0
職業傷害死亡比率 註3	0	0
嚴重職業傷害人數 註4	0	1
嚴重職業傷害比率 註5	0	0.1046
職業傷害人數 註6	0	9
可記錄之職業傷害比率 註7	0	0.9411
失能傷害頻率 註8	0	0.5229
失能傷害嚴重率 註9	0	94.1139

註 1：潤弘、潤陽的全職員工及兼職員工。合約僱員包括潤弘、潤陽的供應商員工（保全、清潔人員、外部派遣人員等）。

註 2：因職業傷害而造成的死亡人數。

註 3：職業傷害死亡比率 = (職業傷害死亡人數 / 總工作時數) * 200,000。

註 4：嚴重職業傷害是指使工作者難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，不包含死亡。

註 5：嚴重職業傷害比率 = (嚴重職業傷害人數 / 總工作時數) * 200,000。

註 6：可記錄之職業傷害人數，包含因職業傷害而造成的死亡人數。

註 7：可記錄之職業傷害比率 = (職業傷害人數 / 總工作時數) * 200,000。

註 8：失能傷害頻率 (F.R) = 失能傷害次數 * 1,000,000 / 總經歷工時。

註 9：失能傷害嚴重率 (S.R) = 失能傷害日數 * 1,000,000 / 總經歷工時。

2023年度職業傷害類型

災害類型	說明	人數
被割	爬鋁梯時不慎踩空腳滑，小腿被勾傷，經治療後，縫了兩針並休養	1
被夾	鬆脫螺絲時，手放置在連接板上，造成斜槓下滑夾傷手指	1
跌倒	1.因PC版鋪面接縫處裂損，踩踏接縫後塌陷導致受傷，立即送醫治療並留院觀察 2.因管材重心不穩滑落導致跌倒，後續前往醫院開刀治療 3.天雨路滑行走樓梯時不慎滑倒，已送醫開刀治療	3
墜落	1.踩在第二層踏板要拆除第三層框架時，因扶手先行護欄卡住混凝土，不慎連同扶手先行護欄一併墜落地面，立即送醫開刀治療 2.施工架拆除構件移至室內，經外露梁開口處不慎滑倒墜落，經送醫療後住院開刀治療	2
被撞	操作鋼筋彎折機時，彎折過大，不慎反彈打傷，立即送醫治療	1
物體飛落	調整托座時施工架托座與型鋼無螺絲固定，導致型鋼翻覆，造成受傷，送醫治療後即返家休養	1



職業促進活動

潤弘提供多項健康服務措施給員工，是有助於辨識和消除危害，將職安風險降至最低的作為，讓員工在身心健康的狀態下投入工作，善盡企業照顧員工的職責。

預防人因性危害	母性勞工健康保護計畫	異常工作負荷促發疾病	預防執行職務不法侵害
<p>對象：全體同仁</p> <p>員工填寫自覺肌肉骨骼症狀問卷調查(疑似有危害者)。定期舉辦物理治療師健康講座。</p> <p>不定期透過內部電子信箱分享健康資訊。</p>	<p>對象：全體同仁</p> <p>舉辦健康講座，並對於懷孕同仁關懷，提供孕期注意事項。</p>	<p>對象：全體同仁</p> <p>定期辦理優於法規的健康檢查。</p> <p>舉辦健康講座，並提供一對一醫師及護理師健康關懷。</p> <p>不定期透過內部電子信箱及分享健康資訊。</p>	<p>對象：全體同仁</p> <p>公告於佈告欄及公司官網員工專區，供員工參閱。</p>
<p>績 效：</p> <p>2023年肌肉骨骼症狀問卷調查，分數達三分者共2人，經護理師再訪，分數為2~3分，因此建議復健科持續追蹤。</p> <p>2023年舉辦6場次健康講座(4場潤弘；2場潤陽)，並由物理治療師課後提出日常建議，以降低職業傷害的發生。</p>	<p>績 效：</p> <p>2023年舉辦一次健康講座，亦有一位同仁懷孕，因此針對懷孕同仁給予關懷並提醒應注意事項。</p>	<p>績 效：</p> <p>一年提供兩次健康檢查服務。</p> <p>2023年共辦理7場健康講座(4場潤弘；3場潤陽)。</p>	<p>績 效：</p> <p>定期更新資訊，降低職務不法侵害發生。</p>



健康促進活動

健康的員工是公司能持續營運的關鍵，因此潤弘關注員工身體健康狀況，定期辦理員工健康檢查，並對於身體異常者持續關懷；必要時也會給予護理師、醫師的諮詢服務，確保同仁們能更了解與關心自身健康。

除了提供優於法規的健康檢查外，潤弘亦舉辦健康促進活動，2023年舉辦減重暨健走競賽，同仁熱烈響應，達成健走標準（每周步數達 50,000 步且一周至少五日之步數達 8,000 步）。公司重視同仁健康，視員工為公司重要資產，因此此活動不僅能保持健康身心，又可找回自信。

項目	說明	對象	解決之風險	2023年績效
健康檢查追蹤	優於法令及產業的健檢標準	全體同仁	透過檢測身體健康狀況，預防疾病發生也能早期發現異常並早期調整與治療。我們也與書田診所簽訂外點同仁健康諮詢合約，提供每月兩次健康醫療資訊及體檢紅字後續關懷。	2023年潤弘補助正職員工健康檢查費用每人計3,000元。經理級以上人員每年每人補助64,000元，副總級以上可參加會員並補助每人164,000元。

員工健康檢查項目(上&下半年檢查項目；僅上半年檢查項目；下半年檢查項目)

尿液常規 尿液外觀、比重、潛血、葡萄糖、膽紅素、酮體、酸鹼度、蛋白質、紅血球、白血球、白血球酯酶、尿膽素原、亞硝酸鹽、上皮細胞、膿細胞、結晶體、圓柱體、細菌、粘液腺	血液常規 白血球、紅血球、血色素、血球容積比、紅血球分佈寬度變異係數、平均紅血球容積 / 血紅素量 / 血紅素濃度、血小板數、淋巴球 / 單核球百分比、嗜中性 / 嗜酸性 / 嗜鹼性、白血球百分比	血清生化 總膽固醇、三酸甘油脂、高密度 / 低密度脂蛋白、總蛋白、白蛋白、球蛋白A/G、血糖、糖化血色素、高敏感度C反應蛋白、尿酸檢查、甲狀腺刺激荷爾蒙(TSH)
一般&儀器檢查 身高、體重、腹圍 聽力、視力、辨色力、無散瞳眼底攝影 脈博、血壓、血氧濃度 胸部X光 上腹部超音波 十年心血管風險評估	肝 / 膽 / 腎功能 SGOT、SGPT、ALK-P、r-GT 總膽紅素、直膽紅素 尿素氮、肌酸酐、腎絲球過濾率	腫瘤標記 男性： AFP、CEA、CA199、PSA (45歲以上) 女性： AFP、CEA、CA199、CA125



項目	說明	對象	解決之風險	2023年績效
護理師與醫師諮商	符合法令要求，由護理師執行健康臨場服務，並開放同仁登記健康諮商。	全體同仁	透過專業的醫護人員運用其對人體健康與疾病的專業知識，搭配工作現場風險辨識的結果，將所有資訊整合起來，將潛在的環境職業健康危害加以釐清、並進一步協助同仁作改善，藉此，才能讓同仁更加地安心工作，在邁入中老年時，依然保有不錯的健康狀態。提升同仁健康照護率，落實職業傷病預防及身心健康保護、健康管理與促進工作等。	護理師臨場服務統計：楊梅廠服務86小時；台北辦公室服務120小時。讓同仁的脂肪肝、血脂異常及高血壓明顯比去年下降。 醫師的臨場服務統計：楊梅廠服務7小時；台北辦公室服務11小時。讓同仁對醫療健康的觀念逐步改善，也讓同仁更積極的面對自己的健康問題。



視障按摩	為促進員工舒壓，晉用視障按摩師服務員工，並開放同仁登記按摩服務。	全體同仁	員工是公司最大的資產，按摩可以解決因工作帶來的疲勞感，放鬆身心靈。	自2024年1月1日開始，一周兩次按摩服務，在每周三、五下午2點到5點20分，每次提供12位員工每人15分鐘按摩服務。
------	----------------------------------	------	-----------------------------------	---





項目	說明	對象	解決之風險	2023年績效
減重暨健走活動	<p>公司舉辦減重及健走比賽等健康促進活動，參與健走同仁占29%，參加減重同仁約占17%。公司今年第1次舉辦，參與狀況踴躍，並成功讓同仁注意自己的身體健康並喜愛運動。</p>	全體同仁	<p>透過健走運動的舉辦，不但使同仁可以調整自身體態，也能更關注自己的身體狀況，促進健康。</p>	<p>2023年11月6日舉辦減重暨健走活動，截至2024年1月10日止，減重人數為139人，員工涵蓋率為17.64%，減重共計512.05公斤，並發放減重獎金。</p> <p>達成健走標準(每周步數達50,000步且一周至少五日之步數達8,000步)者有577人員工涵蓋率為73.22%，並發放達標獎金。</p>
				



職業安全衛生教育訓練

潤弘透過一系列的教育訓練課程來強化員工對於職業安全衛生的觀念，針對不同專業設置對應的教育訓練課程，包括：高風險作業的訓練、工地教育訓練、消防演練等，同時積極推動在線學習，將許多課程架設於公司教育平台上，讓同仁們能方便學習。潤弘制定了嚴格的安全標準和程序，2000年起制定潤弘安全衛生環保管理手冊，經數次改版，2023年分成9大類45個作業項目，建立標準作業程序(SOP)，收錄於公司的安全與環保管理手冊中。這些手冊不僅提供了指導，還強調了公司對於每個員工安全的高度重視。

潤弘推動七定管理，強調透過事前的規劃及管理，可以提高效率、減少浪費、改善品質，同時保障工作場所的安全。同時也結合6S原則，鞏固了工作環境的整潔和有序。這兩種管理方法的結合，提高了工作效率，同時也營造了一個安全、有序的工作環境。成果：落實職安衛三級管理制度、職業安全衛生部定期至工地巡查七定及6S之落實度，針對缺失輔導工地預防及校正、依工地落實度給予評核並列入KPI評分。在未來，潤弘將繼續致力於這一使命，不斷創新，以確保每一位員工都能在最安全、最健康的環境中茁壯成長。

項目	對象	說明	2023年績效
認識潤泰安衛文化	新進同仁	針對潤泰安衛文化(6S)說明	共舉辦33場，共81人次參與
高風險作業管制宣導	工地同仁	針對高風險作業開始前，會進行事前宣導與提醒注意事項	共舉辦19場，共266人次參與
新開工地教育訓練	工地同仁	針對潤泰安衛文化(6S)說明	共舉辦33場，共81人次參與
安衛人員在職回訓	持安衛證照者	依職業安全衛生教育訓練規則規定定期回訓	共有42人次參與，每人平均有12小時的投入
消防演練、AED使用	全體同仁	消防演習、AED操作說明(6S)說明	消防演練舉辦1場次，共10人次參加；AED使用教學共舉辦4場，共108人次參與
工作中的指導訓練(On The Job Training,OJT)實體在職訓練課程	全體同仁	潤弘特別關注工作環境的安全與衛生，透過課程不僅提供了理論知識，還在實際場景中培養了員工的操作技能，提高了他們應對緊急情況的能力	在各工地舉辦了46場實體在職訓練課程

職安卡課程

2023 年為因應勞動部推動「臺灣職安卡」，以提升營造業勞工防災知能。潤弘由職業安全衛生部合格授課講師於公司、工地辦理職安卡教育訓練，受訓滿 6 小時課程，經線上測驗合格，即發給「臺灣職安卡」，以證明一般職業安全衛生教育訓練合格。

在線學習平台

潤弘積極推動在線學習，將關於安全、健康和企業價值觀的 11 堂課放置於公司的 e-Learning 學習網站。2023 年參與職場安全課程 (新增 6 堂)，在關於安全、健康和企業價值觀的課程共計 770 人參與，總時數達 713.93 小時。



5.5 社區關懷與社會參與

GRI : 413-1

潤弘屬營造業，各工地營運活動為本公司主要的營收來源，故使工程順利推行是我們的首要目標，除了要讓工程如期完工，更致力於減少施工過程中對社會與周圍環境的衝擊。經過相關部門的討論，評估出潤弘對社區之風險及機會如下表，並擬優先針對以下風險與機會項目進行社區關懷與社會參與之行動：

風 險	機 會
附近社區投訴	重塑社區，賦予社區新價值
工安意外導致停工	建立社區友善新環境
施工過程造成交通衝擊	重塑市容，整頓交通
對周圍環境造成汙染	增加當地就業機會

在工程施工期間的活動會對工址所在環境造成衝擊，包含噪音、粉塵、交通干擾等，經上述風險及機會評估後，本公司在工程施作時對鄰近地區採取之措施例如：綠地的認養維護、道路清潔、交通管理、路面整頓、灑水降低粉塵，並針對里民活動，提供合宜社會回饋措施，完善社會關懷。

本公司亦著重員工在設籍所在地工作，採取的對策為某地區有工地開案時，會盡量調派戶籍地在當地的員工至該工地就任，再者本公司會招聘當地的人員包含工程師、承包商等，盡量以在地的人力去從事工地相關活動，避免長距離通勤，減少人流碳足跡。

潤弘工地一向秉持敦親睦鄰、自然共生、友善共榮之理念，具體措施包含協助交通疏導管制、社區活動協助、社區設施修繕、綠地及環境整頓、降噪及防汙等措施，採行之措施共 99 項，統計 2023 年總計投入金額計新台幣 48,211,762 元，投入人數共 5,187 人次，各項措施分別說明如下：

交通疏導及管制

本公司注重受施工影響社區的安全，對於工地重型車輛進出，設置義交協助管制交通，2023 年公司在協助社區交通疏導及管制方面共投入新台幣 17,398,720 元及 2,113 人次。

活動協助

本公司注重社區的情感聯繫，對於附近社區年節活動、宮廟宗教活動、中元普渡、中秋節、母親節活動、冬令救助提供活動協助，共投入 4 人次。

設施修繕

本公司注重受施工影響社區的設施健康度，對於附近社區公共設施、馬路、雨遮、小便斗、道路 AC 鋪設、人行道增設無障礙坡道、道路鋪面局部整新、捷運站站體美化等進行修繕作業，共投入新台幣 9,288,482 元及 261 人次。

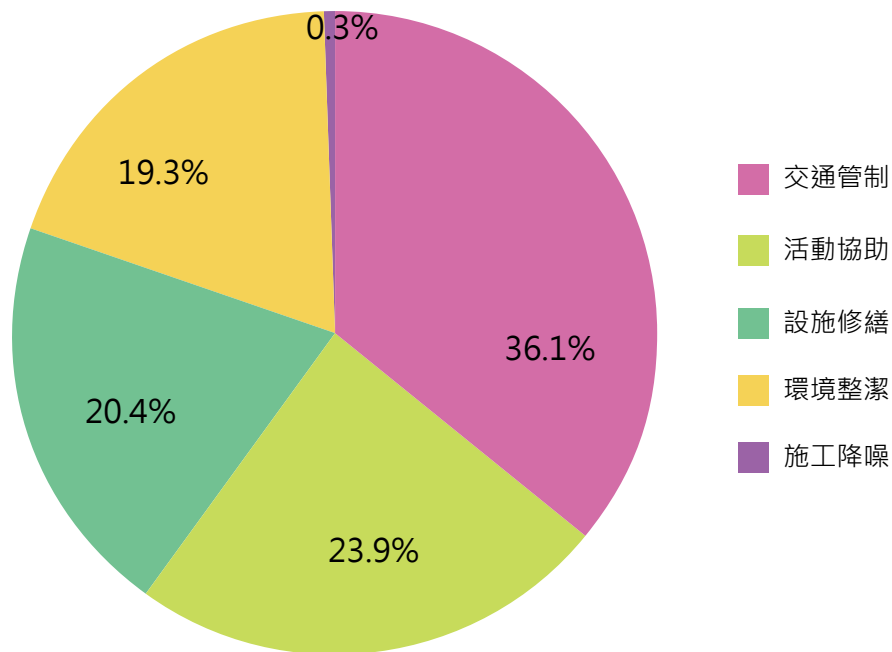
環境整潔

本公司注重受施工影響社區的整潔，潤弘精密強調 6S(安全、整理、整頓、清掃、清潔及習慣)，對於附近社區水溝、涵管清淤、環境滅蚊、公園維護、人行道清潔、防火巷地坪清潔等作業義不容辭，共投入新台幣 9,833,729 元及 2,757 人次。

施工降噪

本公司注重社區的安寧，施工過程中採用防音帆布、隔音氣墊等設備，並配合周邊鄰房假日休息時段，大幅降低周圍施工噪音，共投入新台幣 11,532,828 元及 52 人次。

各項措施投入金額比例

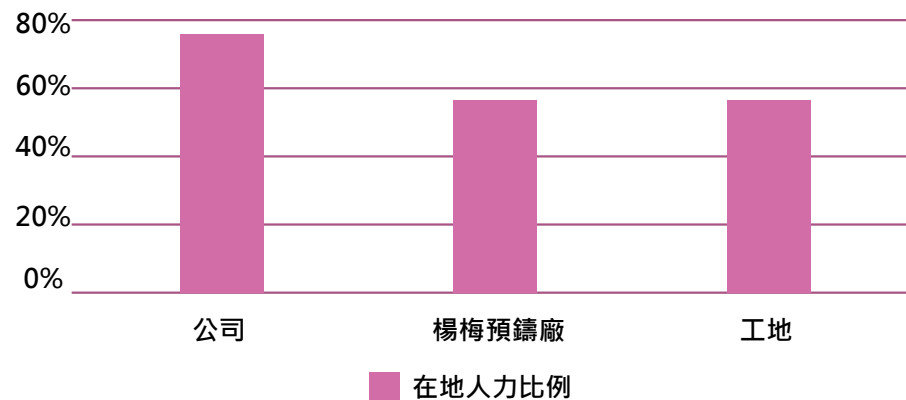


適當聘用公司營運所在地之人力

因本公司工地據點遍布全台，於聘僱人力時皆會適當聘用公司營運所在地之人才，帶來在地就業機會，2023 年各營運據點聘用在地人力比率平均為 63%：

工作地點		總人數	在地人數	在地人力比例
公司	雙北	227	174	77%
楊梅預鑄廠	桃園	108	62	58%
工地	全台	453	264	58%
公司		788	500	63%

註：在地人力定義為員工工作地區與其戶籍地相同者



產學合作

為支持地方教育，增加學生實務工作經驗，本公司積極與各大專院校進行產學合作，2023 年共安排 9 位學生接受實務工作訓練。

附錄一 GRI 準則指標對照表

使用聲明	潤弘已依循 GRI 準則報導 2023/1/1-2023/12/31 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露：2021

GRI	揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1 關於潤弘	9
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1
2-4	資訊重編	不適用：首年度發布永續報告書，未有資訊重編情形	-
2-5	外部保證/確信	關於本報告書 附錄 確信項目彙總表 附錄 會計師有限確信報告	1 104 105
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於潤弘	9
2-7	員工	5.1 人才雇用及政策	74
2-8	非員工的工作者	5.1 人才雇用及政策	74

治 理			
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	27
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	27
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	27
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 企業永續治理	16
2-13	衝擊管理的負責人	1.2 企業永續治理	16
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	1
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	28
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 企業永續治理	16
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	28
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	29
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	29
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	29
2-21	年度總薪酬比率	5.2 薪酬福利與勞資溝通	76



策略、政策與實務

2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	2
2-23	政策承諾	2.2 誠信經營	31
2-24	納入政策承諾	2.2 誠信經營	31
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 企業永續治理	21
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 企業永續治理 2.2 誠信經營	18 32
2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	35
2-28	公協會的會員資格	1.1 關於潤弘	15
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2 企業永續治理	18
2-30	團體協約	5.2 薪酬福利與勞資溝通 不適用：公司未簽訂團體協約	80

重大議題揭露

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
GRI 3 重大議題	3-1	決定重大議題的流程	1.2 企業永續治理	17
	3-2	重大議題列表	1.2 企業永續治理	20
	3-3	重大議題管理	1.2 企業永續治理 各章節封面	21
氣候變遷治理/能源及溫室氣體管理				
GRI 302 能源	302-1	組織內部的 能源消耗量	4.1 氣候與環境管理	64
	302-3	能源密集度	4.1 氣候與環境管理	64
GRI 305 排放	305-1	直接(範疇一) 溫室氣體排放	4.1 氣候與環境管理	65
	305-2	能源間接(範疇二) 溫室氣體排放	4.1 氣候與環境管理	65
	305-3	其他間接(範疇三) 溫室氣體排放	4.1 氣候與環境管理	65
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1 氣候與環境管理	65
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1 氣候與環境管理	65
原物料使用				
GRI 301 物料	301-1	所用物料的重量或體積	3.2 品質與供應鏈管理	55
	301-2	使用回收再利用的物料	3.2 品質與供應鏈管理	55
廢棄物管理				
GRI 306 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與 廢棄物相關顯著衝擊	4.2 綠色營運	67
	306-2	廢棄物相關顯 著衝擊之管理	4.2 綠色營運	67
	306-3	溫室氣體排放密集度	4.2 綠色營運	69
	306-4	溫室氣體排放減量	4.2 綠色營運	69
	306-5	溫室氣體排放減量	4.2 綠色營運	69

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
供應鍊管理				
GRI 204 採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 品質與供應鍊管理	55
GRI 308 供應商環境評估	308-2	供應鍊對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 品質與供應鍊管理	53
GRI 414 供應商社會評估	414-2	供應鍊對社會的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 品質與供應鍊管理	53
永續創新產品服務				
永續創新產品服務	NA	NA	3.1 低碳省力營建	38
職業安全衛生				
GRI 403 職業安全衛生： 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業安全衛生	84
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4 職業安全衛生	85
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全衛生	88
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全衛生	84
	403-5	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全衛生	92

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
GRI 3 重大議題	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全衛生	89
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全衛生	92
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全衛生	84
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全衛生	87
薪酬福利與勞資溝通				
GRI 401 勞雇關係	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2 薪酬福利與勞資溝通	76
	401-3	育嬰假	5.2 薪酬福利與勞資溝通	80
GRI 402 勞資關係	402-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.2 薪酬福利與勞資溝通	80

一般主題揭露

GRI指標		細項揭露項目	對應章節及補充說明	頁碼
營運與財務狀況				
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 關於潤弘	14
	道德誠信			
GRI 205 反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 誠信經營	31
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	31
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營 2023年未有相關情事發生	32
GRI 206 反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 誠信經營 2023年未有相關情事發生	32
風險管理				
風險管理	NA	NA	1.1 關於潤弘	22
水資源管理				
GRI 303 水與流放水	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 綠色營運	70
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 綠色營運	71
	303-3	取水量	4.2 綠色營運	70
勞雇關係				
GRI 401 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才雇用及政策	74

GRI指標		細項揭露項目		頁碼
人才發展與培育				
GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才發展與培育	83
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3 人才發展與培育	82
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.3 人才發展與培育	83
員工多元化與平等機會				
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理 5.1 人才雇用及政策	28
社會公益及社區參與				
GRI 413 當地社區	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.5 社區關懷與社會參與	94
客戶健康與安全				
GRI 416 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.2 品質與供應鏈管理	51
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.4 法規遵循 2023年未有相關情事發生	35
GRI 417 行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 品質與供應鏈管理	51
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.4 法規遵循 2023年未有相關情事發生	35
客戶權益與服務品質				
GRI 417 行銷與標示	417-3	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.4 法規遵循 2023年未有相關情事發生	35
GRI 418 顧客隱私	418-1	經證實侵犯顧客隱私權或遺失客戶資料的投訴	2.3 資訊安全管理 2023年未有相關情事發生	34



附錄二 SASB 準則揭露索引表 Engineering & Construction Services

SASB 主題	SASB指標		2023年揭露資訊	頁碼
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數	60件	-
	IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	潤弘工程專案之設計、選址由母公司負責，建造之環境風險管理請詳4.2綠色營運	67
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷和安全相關的重新施工費用	2023年未有與缺陷和安全相關之重新施工事件	-
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2023年未有因缺陷和安全相關之重新施工引起法律訴訟事件	-
工作者的健康與安全	IF-EN-320a.1	直接僱員的 (1)可紀錄之職業傷害比率 (2)死亡率	(1)0 (2)0	87
		合約僱員的 (1)可紀錄之職業傷害比率 (2)死亡率	(1)0.9411 (2)0	87
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	(1)已通過第三方永續標準認證的專案數	5案 詳見3.1低碳省力營建	44
		(2)正在尋求此類認證的專案數量	24案 詳見3.1低碳省力營建	44
	IF-EN-410a.2	描述水資源管理風險並討論減輕這些風險的策略和措施	水資源管理 請詳4.2綠色營運	70
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	新台幣10.54億元 詳見4.1氣候與環境管理	66
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	無化石燃料專案或取消化石燃料專案	-
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	無與減緩氣候變遷有關的非能源專案	-



SASB 主題	SASB指標		2023年揭露資訊	頁碼
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低20個國家中之在建工程數量與金額	2023年並未有位於該等國家之在建工程	-
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂、腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2023年未發生違反賄賂、腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟 詳見2.2 誠信經營	31
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂/腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	詳見2.2 誠信經營及3.2 品質與供應鏈管理	31
活動指標	IF-EN-000.A	在建工程數量	35案	11
	IF-EN-000.B	完工工程數量	7案	11
	IF-EN-000.C	在建工程金額	333億元	11



附錄三 氣候相關財務揭露 (TCFD) 及上市上櫃公司氣候相關資訊


上市公司氣候相關資訊	TCFD 揭露要項	TCFD建議揭露事項	對應章節及補充說明	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	治理	董事會如何監督此議題。	4.1 氣候與環境管理--氣候變遷管理	60
		管理階層如何評估與管理此議題。		60
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	策略	公司辨認出的短中長期氣候相關風險與機會。	4.1 氣候與環境管理--氣候變遷管理	62
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		此議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊。		62
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4.1 氣候與環境管理--氣候變遷管理	61
		氣候相關風險的管理流程。		61
		說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度。		61
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	策略	情境分析 (包括2°C 或更嚴苛的情境) 。	潤弘未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性	-



上市公司氣候相關資訊	TCFD 揭露要項	TCFD建議揭露事項	對應章節及補充說明	頁碼
<p>6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>		<p>評估指標是否與公司策略與風險管理一致。</p>	<p>4.1 氣候與環境管理--氣候變遷管理</p>	<p>63</p>
<p>7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎</p>	<p>指標與目標</p>	<p>管理目標及相關績效。</p>	<p>潤弘未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性作為規劃工具，同時未使用碳抵換及再生能源憑證。未來將以2023年排放量作為基準年，制訂相關目標。</p>	<p>-</p>
<p>8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>				<p>揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。</p>



附錄四 確信項目彙總表



確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	適用基準
1	供應商簽署工程承攬契約之特別條款(禁例條款：供應商反貪腐相關規定)	依據已簽署禁例條款之供應商家數統計。
2	已通過第三方永續標準認證的專案數量(SASB IF-EN-410a.1)	依據已通過永續標準認證專案數統計。
3	供應商評鑑	依據已完成供應商評鑑之作數統計。
4	再生能源及節能相關專案的總經費	依據期末在建工程之再生能源及節能相關專案之尚未認列之合約收入計算。
5	在線學習平台：潤弘積極推動在線學習，將關於安全、健康和企業價值觀的 11 堂課放置於公司的 e-Learning 學習網站	依據 112 年參與在線學習平台之人數與投入時數統計。

附錄五 會計師有限確信報告



會計師有限確信報告

資會綜字第 24002450 號

潤弘精密工程事業股份有限公司 公鑒：

本會計師受潤弘精密工程事業股份有限公司(以下簡稱「貴公司」)之委任，對貴公司選定 2023 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標(以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」)執行確信程序。本會計師業已確信該等，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司 2023 年度永續報告書第 104 頁之「確信項目彙地表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍關於永續報告書第 1 頁之「報告書範疇與邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有因舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本業諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之實質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已選擇會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw



本事務所適用品質管理準則「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規則及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用通用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性，評估所選定之關鍵績效指標單因舞弊或錯誤之重大不實表達風險，依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達，有關風險評估程序(包括對內部控制之瞭解)及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查與量化方法是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及放寬之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，茲於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照通用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對 2023 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。



有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照通用基準編製之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 黃金連

中華民國 113 年 7 月 26 日